

## Zatrudnianie cudzoziemców - Jak prawidłowo prowadzić postępowanie administracyjne przy zatrudnianiu cudzoziemców, na co zwracać uwagę zbierając materiał dowodowy? Jaki jest czas trwania zezwoleń i oświadczeń w czasie obecnej sytuacji w Polsce i na świecie? Jakie zadania spoczywają na PUP w zakresie tytułów pobytowych, pozwoleń na prace sezonowe, oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy i informacji starosty?

Wideoszkolenie PCC Poland skierowane do osób zajmujących się rejestracją oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz wydających zezwolenia na pracę sezonową

### **Szkolenie będzie poszerzone o zagadnienia wynikające ze specustawy dot. legalności pobytu, zatrudniania obywateli Ukrainy, rejestracji w PUP i innych aspektów wynikających z ustawy!**

Zapraszamy na wideoszkolenie, w świetle zmian w ustawie o cudzoziemcach! Nowe przepisy dotyczą również zatrudniania Ukraińców. Jak było, a jak jest teraz? Wielu uchodźców z Ukrainy będzie poszukiwało pracy w naszym kraju. Do tej pory mogli się zatrudnić na podstawie zezwolenia lub oświadczenia. Rząd przyjął specustawę o pomocy osobom uciekającym z Ukrainy przed wojną. Ułatwi to między innymi ich zatrudnianie. Zobacz, co dokładnie się zmieniło. Pytania z Państwa urzędu i innych znajdziecie poniżej, w programie szkolenia.

## W programie m.in.:

- Jak stosować w praktyce nowe zapisy po wyjściu Brytyjczyków z UE? Zmiana w tytułach pobytowych, dwie nowe wize w związku z wyjściem Zjednoczonego Królestwa z UE.
- Czy służba medyczna z zagranicy potrzebuje oświadczenia lub zezwolenia?
- Czy na wizie 02 można rejestrować oświadczenia? Czy na Kartę Polaka rejestrujemy oświadczenie?
- Jaki jest czas trwania zezwoleń i oświadczeń? Tytuły pobytowe: ruch bezwizowy, wiza, karta pobytu. Czy trzeba robić weryfikację wniosków?
- Czy wize krajowe i karty pobytu w dalszym ciągu z mocy prawa się wydłużają w związku z stanem zagrożenia epidemicznego?
- Syriusz - działanie i odznaczanie informacji o podjęciu/niepodjęciu/zakończeniu pracy, aby zdarzenia skutecznie pojawiały się w Aplikacji Centralnej
- Tytuły pobytowe - jaki ma wpływ tytuł pobytowy cudzoziemca na wydanie pozwolenia typu S oraz zarejestrowanie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy

## Szczegółowy program szkolenia:

### **1. Zatrudnianie obywateli Ukrainy w Polsce. Które przepisy traktować jako nadrzędne? Uproszczona procedura legalizacji pobytu!**

- Wpływ ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy na zatrudnianie cudzoziemców!
- Legalność pobytu obywateli Ukrainy, którzy wjechali do Polski od 24 lutego 2022 roku.
- Przedłużenie legalności pobytu obywateli Ukrainy przebywających w Polsce przed 24 lutego 2022

roku.

- Dostęp obywateli Ukrainy do rynku pracy: poszukiwanie pracy, podejmowanie zatrudnienia, prowadzenie działalności gospodarcze!

## **2. Czy na wizie 02 można rejestrować oświadczenia? Czy służba medyczna z zagranicy potrzebuje oświadczenia lub zezwolenia?**

- Czy jeśli cudzoziemiec ma ruch bezwizowy, to może pracować np. w Niemczech? Czy tylko pozwala na przebywanie?
- Co w sytuacji, kiedy pracodawca składa oświadczenie na kierowcę, wiza D skończyła się 17 stycznia. Pracodawca informuje, że cudzoziemiec ma pozwolenie na rok i czekają na przedłużenie. Rejestrować czy nie oraz czy uwzględniać specustawę?
- Czy wize krajowe i karty pobytu w dalszym ciągu z mocy prawa się wydłużają w związku ze stan zagrożenia epidemicznego?
- Czy na Kartę Polaka rejestrujemy oświadczenie?
- Czy bez wize 18, tylko posiadając Kartę Polaka, cudzoziemiec może pracować?
- Czy posiadając Kartę Polaka, nie mając wize 18, cudzoziemiec może być delegowany do DE?
- Oświadczenie o powierzeniu dla cudzoziemca złożył pracodawca, którym jest obywatel Ukrainy (posiadający kartę stałego pobytu), prowadzący działalność gospodarczą zarejestrowaną na terenie działania Urzędu. W dokumentacji brakuje oświadczenia o miejscu stałego pobytu, gdyż pracodawca nie posiada zameldowania w RP - wynajmuje tutaj jedynie mieszkanie. Jak w tej sytuacji ustalić właściwego starostę?
- **Czy trzeba robić nową weryfikację w systemie?** W przypadku rozłożenia na raty ZUS wychodzi zaległość i weryfikacja negatywna, a pracodawca zawsze dołącza zaświadczenie
- Czy możemy zostawić nieuzupełnione rubryki np. pracodawca zaznaczy, że cudzoziemiec posiada wizę, ale nie wpisze nr wize i dat jej ważności?
- Co w przypadku, gdy pracodawca X składa wniosek o wydanie zaświadczenia o wpisie do ewidencji, a później pracodawca Y składa również wniosek o wpis? Czy wydajemy drugi wpis do ewidencji? Czy przedłużenie zezwolenia?
- Czy instytucja PCK jest zwolniona z opłaty za oświadczenie, gdy powołują się na art. 24 ustawy o działalności pożytku publicznego i wolontariacie i twierdzą, że są zwolnieni?
- Czy w związku z nowym rozporządzeniem wiadomo coś na temat wysokości opłat?
- Co zrobić z wnioskami, gdzie upłynęło w tamtym roku 120 dni od wydania zaświadczenia?
- **Czy należy robić weryfikację wniosków?**
- Czy można wydać zaświadczenie o wpisie do ewidencji, jeśli są zaległości w ZUS-ie?
- Skąd wziąć informacje o stawce w regionie?
- Czy należy odmówić wydania zezwolenia na pracę sezonową, jeśli ubezpieczenie w KRUS na cudzoziemca nie było opłacane?
- Czy w konsulacie nie ma problemów z uzyskaniem wize, jeśli cudzoziemiec zgłosi się z elektronicznie podpisanym oświadczeniem?
- W którym miejscu w SYRIUSZU sprawdza się weryfikację miejsca stałego pobytu po PESEL-u?
- Czy gospodarstwo rolne to podmiot, czy osoba fizyczna?
- Czy pracownik, który jest na umowie zlecenia i ma jeszcze oświadczenie, może starać się o pozwolenie typu A?
- Czy wydawać informację starosty w zawodach zwolnionych z rozporządzenia, jeśli pracodawca upiera się, że chce tę informację, mimo iż jest zwolniony?
- Czy możemy wydać informację w 2-gim dniu, jeżeli nie mamy kandydatów?

### **3. Praca na podstawie zarejestrowanego oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy**

- Czy można przedłużyć oświadczenie?
- Czy można zarejestrować nowe oświadczenie, jeśli upłynął termin ważności ruchu bezwizowego/wizy/karty pobytu?
- Czy można zarejestrować oświadczenie, jeśli zostały już wykorzystane 180 dni?
- Jaki okres jest liczony do 180 dni, a jaki nie?
- W jakich przypadkach można odmówić rejestracji oświadczenia?
- Jak weryfikować dokumenty, które są dołączone do oświadczenia? W jakich przypadkach należy kontaktować się ze Strażą Graniczną w celu weryfikacji?
- Co w sytuacji oświadczeń rejestrowanych kilka razy? Czy można drugi raz zarejestrować oświadczenie?
- Czy na oświadczeniu ma być pokazane miejsce wykonywania pracy, czy wystarczy tylko zgodność zlecenia?
- Co zrobić w sytuacji, gdy osoba składająca oświadczenie w nim wprowadza w błąd?
- Skąd mamy wiedzieć, że cudzoziemiec jest w Polsce już 180 dni? Co mówić pracodawcy, który przychodzi z zapytaniem, ile dni cudzoziemiec już ma przepracowanych? Czy mamy przeglądać 1000 oświadczeń i liczyć, ile dni już pracował?
- Czy można wydać oświadczenie, czy należy odmówić, jeśli pracodawca zgłasza oświadczenie cudzoziemca, który jest w centralnej bazie i tam figuruje, że ma przepracowanych już 160 dni przez ostatnie 12 miesięcy?
- Czy zgłaszać to do Straży Granicznej, że wydaliśmy oświadczenie konkretnej osobie?
- Ile czasu mamy na rejestrację oświadczenia?

### **5. Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy**

- Jakie są wymagane dokumenty?
- Wykorzystanie narzędzi – kalkulator liczenia 180 dni w ciągu kolejnych 12 miesięcy
- Jakie są zasady działania aplikacji centralnej?
- Druki decyzji – odmowa
- Statusy w Syriuszu
- Co robić, gdy już jedno oświadczenie na tego samego cudzoziemca jest zarejestrowane w innym PUP?

### **6. Prace sezonowe:**

- Czy można wydać zezwolenie, jeśli upłynął termin ważności ruchu bezwizowego/wizy/karty pobytu?
- Kiedy nie trzeba wydawać nowego zezwolenia?
- Czy młodociany może pracować na umowę o pomocy przy zbiorach?

### **7. Pozwolenie na prace sezonowe**

- Omówienie prac sezonowych, zastosowanie, analiza PKD
- Jakie dokumenty są wymagane?
- Druki decyzji – zezwolenia, odmowy, umorzenia, uchYLENIA
- Statusy w Syriuszu
- W jakich przypadkach podmiot powierzający wykonywanie pracy sezonowej może powierzyć cudzoziemcowi wykonanie innej pracy poza sekcjami PKD?
- Jak wygląda zbieranie materiału dowodowego?
- Jak wygląda procedura administracyjna związana z odmową decyzji wydania zezwolenia i odwołania

się od tej decyzji?

## **8. Tytuły pobytowe:**

- Jak długo trwa przedłużenie tytułu pobytowego po jego upływie ważności?
- Czy w związku z odwołaniem pandemii cudzoziemcy powinni w ciągu 30 dni (ewentualnie) opuścić kraj?
- Kiedy cudzoziemiec jest zobowiązany opuścić Polskę?
- Jaki wpływ ma tytuł pobytowy cudzoziemca na wydanie pozwolenia typu S oraz zarejestrowanie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy?

## **9. Ruch bezwizowy: analiza, narzędzia, obliczenia, jakie kraje objęte są ruchem bezwizowym?**

- Wizy: jakie są rodzaje wiz? Omówienie wiz krajowych i wiz innych państw strefy Schengen
- Na jaką wizę można zarejestrować oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy?
- Jak wyliczać pobyt w ramach ruchu bezwizowego?
- Jak oświadczenia i wnioski odnoszą się do karty pobytu?
- Czy wizy innych państw strefy Schengen pozwalają na pracę w Polsce?
- Ruch bezwizowy obywateli Ukrainy - jakie dokumenty muszą posiadać, aby wykonywać pracę w Polsce?
- Pobyt czasowy: karty czasowego pobytu; karty stałego pobytu

## **10. Funkcje w Syriuszu - działanie i odznaczanie informacji o podjęciu/niepodjęciu/zakończeniu pracy, aby zdarzenia skutecznie pojawiały się w Aplikacji Centralnej**

- Jak zaznaczać zgłoszenia i niezgłoszenia cudzoziemców w Syriuszu?
- Jak łączyć płatności z oświadczeniami i wnioskami w Syriuszu?

## **11. Informacja starosty**

- analiza bazy danych w Syriuszu
- wydanie informacji
- W jakich przypadkach musi być wydawana opinia starosty?
- Jak przeszukiwać poprawnie bazę danych (Syriusz) pod kątem informacji starosty – kod zawodu, zawód wykonywany, zawód do statystyk?
- Co w przypadku, gdy stanowisko pod informację starosty nie ma wymagań (chęć do pracy) i praktycznie każdy zarejestrowany je spełnia?

## **12. Portal praca.gov.pl**

- Jak wygląda rejestracja elektronicznych wniosków i oświadczeń?
- Jak udzielać elektronicznych odpowiedzi? Na czym polega odpowiedź elektroniczna?
- Kiedy i czy można wysłać elektronicznie zarejestrowane oświadczenie lub decyzję?

## **13. KPA - postępowanie administracyjne przy zatrudnianiu cudzoziemców, zbieranie materiału dowodowego**

- Art. 64 § 2 KPA – wezwanie do usunięcia braków formalnych wniosku w terminie nie krótszym niż 7 dni pod rygorem pozostawienia podania bez rozpoznania.
- Art. 9 KPA – obowiązek poinformowania o pozostawieniu wniosku bez rozpoznania.
- Art. 50 § 1 KPA – podstawa prawna wezwania strony do uzupełnienia materiału dowodowego lub złożenia wyjaśnień w toku postępowania administracyjnego

- Art. 36 KPA – obowiązek zawiadomienia strony o każdym przypadku niezakończona sprawy w terminie pouczając o prawie do wniesienia ponaglenia
- Art. 37 KPA – obowiązek przekazania ponaglenia w terminie 7 dni do drugiej instancji (MRPiPS) wraz z odpowiedzią na zarzuty
- Art. 8 § 2 KPA – nie odstępowanie bez uzasadnionej przyczyny od utrwalonej praktyki rozstrzygania spraw w takim samym stanie faktycznym i prawnym
- Art. 33 KPA – pełnomocnictwo w oryginale lub urzędowo poświadczony (przez notariusza); adwokat, radca prawny, rzecznik patentowy i doradca podatkowy mogą sami uwierzytelniać odpisy udzielonych im pełnomocnictw
- Art. 79a KPA – obowiązek poinformowania o możliwościach wypowiedzenia się co do zebranych dowodów oraz wskazania przesłanek zależnych od strony, które nie zostały na dzień wysłania informacji spełnione lub wykazane, co może skutkować wydaniem decyzji niezgodnej z żądaniem strony

#### **14. Współpraca PUP z agencjami zatrudnienia**

- Jak sprawdzać rzetelność agencji zatrudnienia?
- Realizacja ofert pracy
- Wydawanie certyfikatów dla agencji zatrudnienia
- Jak się zabezpieczyć?
- Czego wymagać od agencji zatrudnienia?
- Jak są zasady rejestracji oświadczeń przez agencje zatrudnienia, głównie nowo powstające lub które funkcjonują na rynku bardzo krótko?
- Jak działać w przypadkach, jeśli pośrednik pracy prowadzi agencję pośrednictwa pracy i przez tę agencję chce zatrudniać cudzoziemców?

## **Prowadzący:**

Piotr Gajda - pracownik Działu Obsługi Zatrudnienia Cudzoziemców w Grodzkim Urzędzie Pracy w **Krakowie**.

*Prawa autorskie do niniejszego programu przysługują Private Corporate Consulting Sp. z o.o. Udostępnianie, kopiowanie i przerabianie niniejszego programu bez pisemnej zgody Private Corporate Consulting Sp. z o.o., zagrożone jest odpowiedzialnością karną oraz cywilną*