

Zatrudnianie cudzoziemców - obywatele Ukrainy a legalność pobytu, zatrudnianie, rejestracja w PUP i inne aspekty wynikające ze specustawy. Jakie zadania spoczywają na PUP w zakresie tytułów pobytowych, pozwoleń na prace sezonowe, oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy i informacji starosty? Jak prawidłowo prowadzić postępowanie administracyjne przy zatrudnianiu cudzoziemców, na co zwracać uwagę zbierając materiał dowodowy?

Wideoszkolenie PCC Poland skierowane do osób zajmujących się rejestracją oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, a także osób wydających zezwolenia na pracę sezonową

Wyjaśnimy uproszczoną procedurę zatrudnienia obywateli Ukrainy!

Specustawa o pomocy obywatelom Ukrainy ułatwia legalizację pobytu w Polsce, co umożliwi szybsze podjęcie pracy w Polsce. Zatrudnienie Ukraińca w 2022 roku będzie odbywało się na uproszczonych zasadach. Nasz ekspert rozwieje Twoje wątpliwości odnośnie zasad podjęcia pracy przez obywatela Ukrainy oraz pokaże praktyczne zastosowanie uproszczonej procedury zatrudnienia.

W programie m.in.:

- W jakich przypadkach obywatele Ukrainy (do których ma zastosowanie specustawa) mogą nabyć status osoby bezrobotnej, zaś w jakich przypadkach mogą nabyć jedynie status osoby poszukującej pracy?
- Czy na wizie 02 można rejestrować oświadczenia? Czy na Kartę Polaka rejestrujemy oświadczenie?
- Jaki status nadawać osobie rejestrowanej w przypadku gdy oświadcza, że pozostaje w stosunku pracy zawartym z pracodawcą ukraińskim (w sytuacji gdzie nie wykonuje już pracy, ale nie ma dokumentów potwierdzających formalne ustanie stosunku pracy lub oświadcza, że prace wykonuje zdalnie)?
- Czy pracownik, który jest na umowie zlecenia i ma jeszcze oświadczenie, może starać się o pozwolenie typu A?
- Czy wizy krajowe i karty pobytu w dalszym ciągu z mocy prawa się wydłużają w związku z stanem zagrożenia epidemicznego?
- Jakie są zasady rejestracji oświadczeń przez agencje zatrudnienia, głównie nowo powstające lub które funkcjonują na rynku bardzo krótko?
- Tytuły pobytowe – jaki ma wpływ tytuł pobytowy cudzoziemca na wydanie pozwolenia typu S oraz zarejestrowanie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy

Szczegółowy program szkolenia:

1. Zatrudnianie cudzoziemców - a znowelizowana ustawa o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa:

- Czy na podstawie specustawy (o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa) mogą być rejestrowani w urzędach pracy jako osoby bezrobotne

obywatele Ukrainy:

- pozostający w zatrudnieniu na terytorium Ukrainy?
- prowadzący działalność gospodarczą na terytorium Ukrainy?
 - Jaki status nadawać osobie rejestrowanej w przypadku gdy oświadcza, że pozostaje w stosunku pracy zawartym z pracodawcą ukraińskim (w sytuacji gdzie nie wykonuje już pracy ale nie ma dokumentów potwierdzających formalne ustanie stosunku pracy lub oświadcza, że prace wykonuje zdalnie)?
 - Czy osoby, które posiadają zatrudnienie w Ukrainie, ale na czas działań wojennych są na bezpłatnym urlopie, można przyznać statusu osoby bezrobotnej?
 - W jakich przypadkach obywatele Ukrainy (do których ma zastosowanie specustawa) mogą nabyć status osoby bezrobotnej, zaś w jakich przypadkach mogą nabyć jedynie status osoby poszukującej pracy?
 - Jak w świetle z art. 42 ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa, obywatele Ukrainy posiadający wizę Schengen (lub inny tytuł pobytowy), której ważność została przedłużona na podstawie w/w ustawy będą mogli kontynuować zatrudnienie w zawodzie kierowcy transportu międzynarodowego na terenie państw EOG?
 - Art. 42 ust. 1 mówi o tym, że cudzoziemiec, któremu po 24 lutym 2022r. kończy się ważność wizy krajowej nie traci legalnego pobytu, ponieważ z mocy prawa okres jej ważności przedłuża się do dnia 31 grudnia br., ust. 2 mówi, że nie umieszcza się nowej naklejki wizowej a ust. 3, że wiza ta w okresie przedłużenia nie uprawnia do przekraczania granicy. W ust. 4 jest jednak napisane, że wspomniane ust. 2 i 3 nie są stosowane dla kierowców ob. Ukrainy wykonujących międzynarodowy transport drogowy. Czy w takim razie kierowcy międzynarodowi mogą liczyć na naklejkę wizową w paszporcie ważną do końca roku (zgodnie z art. 42 ust. 1)? Jeżeli tak, to gdzie i w jaki sposób mogą się o nią ubiegać?
 - Obywatel Ukrainy przybywa w RP na podstawie wizy krajowej i pracuje na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy. Termin ważności wizy upłynął przed 24.02.2022 r., a legalny pobyt i pracę wykonuje na podstawie Ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych. Czy taka osoba celem podjęcia pracy u innego pracodawcy powinna nadal korzystać z uprawnień pobytowych wynikających z ustawy o szczególnych rozwiązaniach i uzyskać nowe zezwolenie na pracę lub oświadczenie?
 - Czy też może skorzystać z uprawnień pobytowych nadanych ustawą o szczególnych rozwiązaniach, a jednocześnie uproszczeń nadanych Ustawą o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa w zakresie pracy (tj. art. 22 ust. 1, pkt.2)?
 - Czy Urząd musi weryfikować powiadomienia o zgłoszeniu podjęcia pracy przez obywatela Ukrainy np. zgodnie z właściwością miejscową pracodawcy?
 - Czy powiadomienie o podjęciu pracy przez obywatela Ukrainy może złożyć pełnomocnik podmiotu powierzającego pracę?
 - Na jakiej zasadzie może pracodawca zatrudnić pracownika młodocianego z Ukrainy, który wjechał do Polski po 24 lutego br. ?
 - Zgodnie z art. 42 ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa jeżeli ostatni dzień dopuszczalnego okresu pobytu obywatela Ukrainy na terytorium RP w ramach ruchu bezwizowego przypada w okresie od dnia 24.02.22 r., a pobyt ten rozpoczął się przed tym dniem, jego pobyt na tym terytorium uznaje się za legalny przez okres 18

- miesiący. Od kiedy liczymy okres 18 miesięcy? Czy od 24.02.22 r. czy od ostatniego dnia legalnego pobytu w ramach ruchu bezwizowego?
- Jak należy interpretować art. 11 ust. 2 ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa tj. czy ponowny wjazd obywatela Ukrainy po wyjeździe trwającym powyżej 1 miesiąca umożliwia mu nabycie uprawnień przewidzianych w art. 2 ust. ustawy?
 - Czy osoba wjeżdżająca do Polski przez Słowację lub inny kraj graniczący z Polską a nie przekraczająca bezpośrednio granicy Ukraino - Polskiej a będąca obywatelem Ukrainy, może wykonywać pracę na podstawie powiadomienia dokonanego przez pracodawcę w terminie do 14 dni?
 - Czy obywatele Ukrainy przekraczający granicę RP z terytorium innego Państwa mogą być objęci specustawą? Czy mogą dokonać rejestracji w urzędzie pracy jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy?
 - Kiedy można uznać pobyt Obywatela Ukrainy za legalny jeżeli nie wjechał na terytorium RP bezpośrednio z Ukrainy? Jaka ścieżka?
 - Czy jeśli pracodawca zawiera z cudzoziemcem co miesiąc nową umowę zlecenie to czy powinien zgłaszać co miesiąc nowe powiadomienie, czy wystarczy jedno powiadomienie po zawarciu pierwszej umowy ?
 - Czy samorządy (urzędy miast, gmin, starostwa powiatowe) mogą zatrudniać (np. w ramach robót publicznych) na stanowiskach pomocniczych i obsługi, obywateli Ukrainy, którzy nie posiadają znajomości języka polskiego potwierdzonej dokumentem określonym w przepisach o służbie cywilnej?
 - Czy w obecnej sytuacji, obywatel Ukrainy, który wjechał na terytorium Polski przed 24.02.2022r. i posiada wizę turystyczną może legalnie pracować?
 - Czy obywatel Ukrainy, który przed 24 lutego 2022 r. przebywał w Polsce i wykonywał pracę na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisanego do ewidencji oświadczeń może zarejestrować się w urzędzie pracy?
 - Na jakich zasadach może podjąć pracę w Polsce obywatel Ukrainy, który przed wybuchem konfliktu zbrojnego na Ukrainie wykonywał pracę na terytorium RP na podstawie zezwolenia na pobyt czasowy i pracę, a zezwolenie to straciło ważność po dniu 24 lutego 2022 r.?
 - Co pracodawca musi zrobić po zatrudnieniu obywatela Ukrainy?
 - W jaki sposób można sprawdzić, czy obywatel Ukrainy przekroczył granicę polsko-ukraińską po 24 lutego 2022 r.?
 - Czy specjalna procedura dotycząca zatrudnienia obywatela Ukrainy (art. 22 ust. 1-5 ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy) dotyczy również zatrudnienia jego małżonka, który przybył do Polski z Ukrainy z powodu działań wojennych w tym państwie (pytanie w związku z art. 1 ust. 2)?
 - W jaki sposób najszybciej pracodawca może zatrudnić obywatela Ukrainy, który nie podlega przepisom ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa?
 - Obywatel Ukrainy chciałby podjąć pracę w zawodzie regulowanym albo wymagających uprawnień? Czy uprawnienia, które zdobył na Ukrainie mogą być uznane w Polsce?
 - Jak obywatel Ukrainy ma udowodnić, że posiada wykształcenie średnie albo zawodowe?
 - Czy są jakieś ułatwienia w podejmowaniu pracy przez obywateli Ukrainy w zawodach medycznych (lekarz, pielęgniarka i in.)?
 - Czy są jakieś ułatwienia w podejmowaniu pracy przez obywateli Ukrainy w szkołach?
 - Jakie świadectwa i dyplomy uzyskane na Ukrainie mogą być uznane za równoważne z polskimi

dyplomami bez dodatkowych formalności?

2. Które przepisy traktować jako nadrzędne? Kiedy stosujemy rozwiązania z ustawy o promocji?

- Czy wize krajowe i karty pobytu w dalszym ciągu z mocy prawa się wydłużają w związku z stanem zagrożenia epidemicznego?
- Czy na wizie 02 można rejestrować oświadczenia?
- Czy służba medyczna z zagranicy potrzebuje oświadczenia lub zezwolenia?
- Czy jeśli cudzoziemiec ma ruch bezwizowy, to może pracować np. w Niemczech? Czy tylko pozwala na przebywanie?
- Co w sytuacji, kiedy pracodawca składa oświadczenie na kierowcę, wiza D skończyła się 17 stycznia. Pracodawca informuje, że cudzoziemiec ma pozwolenie na rok i czekają na przedłużenie. Rejestrować czy nie oraz czy uwzględniać specustawę?
- Czy na Kartę Polaka rejestrujemy oświadczenie?
- Czy bez wize 18, tylko posiadając Kartę Polaka, cudzoziemiec może pracować?
- Czy posiadając Kartę Polaka, nie mając wize 18, cudzoziemiec może być delegowany do DE?
- Oświadczenie o powierzeniu dla cudzoziemca złożył pracodawca, którym jest obywatel Ukrainy (posiadający kartę stałego pobytu), prowadzący działalność gospodarczą zarejestrowaną na terenie działania Urzędu. W dokumentacji brakuje oświadczenia o miejscu stałego pobytu, gdyż pracodawca nie posiada zameldowania w RP - wynajmuje tutaj jedynie mieszkanie. Jak w tej sytuacji ustalić właściwego starostę?
- Czy możemy zostawić nieuzupełnione rubryki np. pracodawca zaznaczy, że cudzoziemiec posiada wizę, ale nie wpisze nr wize i dat jej ważności?
- Co w przypadku, gdy pracodawca X składa wniosek o wydanie zaświadczenia o wpisie do ewidencji, a później pracodawca Y składa również wniosek o wpis? Czy wydajemy drugi wpis do ewidencji? Czy przedłużenie zezwolenia?
- Czy instytucja PCK jest zwolniona z opłaty za oświadczenie, gdy powołują się na art. 24 ustawy o działalności pożytku publicznego i wolontariacie i twierdzą, że są zwolnieni?
- Czy można wydać zaświadczenie o wpisie do ewidencji, jeśli są zaległości w ZUS-ie?
- Skąd wziąć informacje o stawce w regionie?
- Czy należy odmówić wydania zezwolenia na pracę sezonową, jeśli ubezpieczenie w KRUS na cudzoziemca nie było opłacane?
- Czy w konsulacie nie ma problemów z uzyskaniem wize, jeśli cudzoziemiec zgłosi się z elektronicznie podpisanym oświadczeniem?
- Czy gospodarstwo rolne to podmiot, czy osoba fizyczna?
- Czy pracownik, który jest na umowie zlecenia i ma jeszcze oświadczenie, może starać się o pozwolenie typu A?
- Czy wydawać informację starosty w zawodach zwolnionych z rozporządzenia, jeśli pracodawca upiera się, że chce tę informację, mimo iż jest zwolniony?
- Czy możemy wydać informację w 2-gim dniu, jeżeli nie mamy kandydatów?

3. Praca na podstawie zarejestrowanego oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy

- Czy można przedłużyć oświadczenie w stanie zagrożenia epidemicznego?

- Czy można zarejestrować nowe oświadczenie, jeśli upłynął termin ważności ruchu bezwizowego/wizy/karty pobytu?
- Czy można zarejestrować oświadczenie, jeśli zostały już wykorzystane 200 dni?
- Jaki okres jest liczony do 180 dni, a jaki nie?
- W jakich przypadkach można odmówić rejestracji oświadczenia?
- Jak weryfikować dokumenty, które są dołączone do oświadczenia? W jakich przypadkach należy kontaktować się ze Strażą Graniczną w celu weryfikacji?
- Co w sytuacji oświadczeń rejestrowanych kilka razy? Czy można drugi raz zarejestrować oświadczenie?
- Czy na oświadczeniu ma być pokazane miejsce wykonywania pracy, czy wystarczy tylko zgodność zlecenia?
- Co zrobić w sytuacji, gdy osoba składająca oświadczenie w nim wprowadza w błąd?
- Czy można wydać oświadczenie, czy należy odmówić, jeśli pracodawca zgłasza oświadczenie cudzoziemca, który jest w centralnej bazie i tam figuruje, że ma przepracowanych już 160 dni przez ostatnie 12 miesięcy?
- Czy zgłaszać to do Straży Granicznej, że wydaliśmy oświadczenie konkretnej osobie?
- Ile czasu mamy na rejestrację oświadczenia?

4. Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy

- Jakie są wymagane dokumenty?
- Wykorzystanie narzędzi – kalkulator liczenia 200 dni w ciągu kolejnych 12 miesięcy
- Druki decyzji – odmowa
- Co robić, gdy już jedno oświadczenie na tego samego cudzoziemca jest zarejestrowane w innym PUP?

5. Prace sezonowe:

- Czy można wydać zezwolenie, jeśli upłynął termin ważności ruchu bezwizowego/wizy/karty pobytu?
- Kiedy nie trzeba wydawać nowego zezwolenia?

6. Pozwolenie na prace sezonowe

- Omówienie prac sezonowych, zastosowanie, analiza PKD
- Jakie dokumenty są wymagane?
- Druki decyzji – zezwolenia, odmowy, umorzenia, uchylenia
- W jakich przypadkach podmiot powierzający wykonywanie pracy sezonowej może powierzyć cudzoziemcowi wykonanie innej pracy poza sekcjami PKD?
- Jak wygląda zbieranie materiału dowodowego?
- Jak wygląda procedura administracyjna związana z odmową decyzji wydania zezwolenia i odwołania się od tej decyzji?

7. Tytuły pobytowe:

- Jak długo trwa przedłużenie tytułu pobytowego po jego upływie ważności w stanie zagrożenia epidemicznego?
- Kiedy cudzoziemiec jest zobowiązany opuścić Polskę?
- Jaki wpływ ma tytuł pobytowy cudzoziemca na wydanie pozwolenia typu S oraz zarejestrowanie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy?

8. Ruch bezwizowy: analiza, narzędzia, obliczenia, jakie kraje objęte są ruchem bezwizowym?

- Wizy: jakie są rodzaje wiz? Omówienie wiz krajowych i wiz innych państw strefy Schengen
- Na jaką wizę można zarejestrować oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy?
- Jak wyliczać pobyt w ramach ruchu bezwizowego?
- Jak oświadczenia i wnioski odnoszą się do karty pobytu?
- Czy wizy innych państw strefy Schengen pozwalają na pracę w Polsce?
- Pobyt czasowy: karty czasowego pobytu; karty stałego pobytu

9. KPA - postępowanie administracyjne przy zatrudnianiu cudzoziemców, zbieranie materiału dowodowego

- Art. 64 § 2 KPA – wezwanie do usunięcia braków formalnych wniosku w terminie nie krótszym niż 7 dni pod rygorem pozostawienia podania bez rozpoznania.
- Art. 9 KPA – obowiązek poinformowania o pozostawieniu wniosku bez rozpoznania.
- Art. 50 § 1 KPA – podstawa prawna wezwania strony do uzupełnienia materiału dowodowego lub złożenia wyjaśnień w toku postępowania administracyjnego
- Art. 36 KPA – obowiązek zawiadomienia strony o każdym przypadku niezłatwienia sprawy w terminie pouczając o prawie do wniesienia ponaglenia
- Art. 37 KPA – obowiązek przekazania ponaglenia w terminie 7 dni do drugiej instancji (MRPiPS) wraz z odpowiedzią na zarzuty
- Art. 8 § 2 KPA – nie odstępowanie bez uzasadnionej przyczyny od utrwalonej praktyki rozstrzygania spraw w takim samym stanie faktycznym i prawnym
- Art. 33 KPA – pełnomocnictwo w oryginale lub urzędowo poświadczony (przez notariusza); adwokat, radca prawny, rzecznik patentowy i doradca podatkowy mogą sami uwierzytelniać odpisy udzielonych im pełnomocnictw
- Art. 79a KPA – obowiązek poinformowania o możliwościach wypowiedzenia się co do zebranych dowodów oraz wskazania przesłanek zależnych od strony, które nie zostały na dzień wysłania informacji spełnione lub wykazane, co może skutkować wydaniem decyzji niezgodnej z żądaniem strony

10. Współpraca PUP z agencjami zatrudnienia

- Jak sprawdzać rzetelność agencji zatrudnienia?
- Realizacja ofert pracy
- Wydawanie certyfikatów dla agencji zatrudnienia
- Jak się zabezpieczyć?
- Czego wymagać od agencji zatrudnienia?
- Jakie są zasady rejestracji oświadczeń przez agencje zatrudnienia, głównie nowo powstające lub

które funkcjonują na rynku bardzo krótko?

- Jak działać w przypadkach, jeśli pośrednik pracy prowadzi agencję pośrednictwa pracy i przez tę agencję chce zatrudniać cudzoziemców?

Prowadzący:

Justyna Wojdyło - Radca Prawny i pracownik Powiatowego Urzędu Pracy w Rzeszowie - na co dzień współpracuje z kancelariami radcowskimi i adwokackimi. Specjalizuje się w szczególności w zakresie prawa cywilnego (odszkodowawczego) i gospodarczego, prawa pracy i ubezpieczeń społecznych, prawa rodzinnego oraz prawa administracyjnego. Obecnie wpisana na listę radców prawnych Okręgowej Izby Radców Prawnych. W trakcie aplikacji doświadczenie zawodowe zdobywała współpracując z kancelariami prawnymi w Rzeszowie i Przemyślu, oraz towarzystwem ubezpieczeniowym, a także uczestnicząc w licznych kursach i szkoleniach. Absolwentka Prawa i Administracji, gdzie uzyskała tytuł magistra prawa. W trakcie studiów aktywnie uczestniczyła w stowarzyszeniach studenckich, kołach naukowych i konferencjach naukowych zdobywając doświadczenie zawodowe podczas praktyk w Sądzie Rejonowym w Przemyślu oraz w Prokuraturze Rejonowej w Przemyślu.

Terminy i szkolenia

Data: 11 lipca 2022 10:00-15:00

Miejsce: Wideoszkolenie

Data: 08 sierpnia 2022 10:00-15:00

Miejsce: Wideoszkolenie

Prawa autorskie do niniejszego programu przysługują Private Corporate Consulting Sp. z o.o. Udostępnianie, kopiowanie i przerabianie niniejszego programu bez pisemnej zgody Private Corporate Consulting Sp. z o.o., zagrożone jest odpowiedzialnością karną oraz cywilną