Zatrudnianie cudzoziemców

Zatrudnianie cudzoziemców w PUP: jak weryfikować pobyt i pracę, obsługiwać oświadczenia i pracę sezonową, stosować zasady legalizacji pobytu i pracy dla osób z kartą CUKR i PESEL UKR oraz wyjaśniać błędy dokumentów i powiadomień?

Wideoszkolenie PCC Poland skierowane do osób zajmujących się rejestracją oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz wydających zezwolenia na pracę sezonową

CUKR, PESEL UKR i praktyczna obsługa zatrudniania cudzoziemców — z rozdzieleniem terminów i skutków poszczególnych procedur.

Szkolenie porządkuje codzienną obsługę zatrudniania cudzoziemców w powiatowym urzędzie pracy. Omówimy oświadczenia, zezwolenia na pracę sezonową, dokumenty pobytowe i podpisy elektroniczne, a także weryfikację podmiotów powierzających pracę. Przeanalizujemy problemy z PESEL UKR, kartą CUKR, zgłaszaniem podjęcia i zakończenia pracy oraz błędnymi powiadomieniami. Uczestnicy przejdą przez obsługę spraw w programie SI Syriusz, analizę informacji z ZUS, zmiany warunków pracy i rozbieżności między dokumentami a stanem faktycznym.

W programie m.in.:

- Jak odróżnić legalność pobytu od legalności wykonywania pracy?
- Jak obsługiwać oświadczenia po zmianach obowiązujących od 2025 r.?
- Jak rozpatrywać wnioski o pracę sezonową i zgłoszenia jej zakończenia?
- Jak rozróżnić kartę CUKR i status PESEL UKR?
- Jak weryfikować podpisy, dokumenty elektroniczne i braki formalne?
- Jak sprawdzać pracodawcę, zadłużenie i dane z ZUS?
- Jak obsługiwać powiadomienia, korekty i rozbieżności w Syriuszu?

Wzory pism, jakie otrzymają uczestnicy:

- Druki decyzji – odmowy, umorzenia, uchylenia
- Wzory decyzji odmawiających wydanie pozwolenia na pracę sezonową.
- Wzory decyzji odmawiających zarejestrowanie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy.
- Podstawy prawne w decyzjach pozytywnych.
- Wykaz wiz wydawanych cudzoziemcom. Na jakie wizy nie można zarejestrować oświadczenia bądź wydać zezwolenia na pracę sezonową?

Szczegółowy program szkolenia:

1. Nowości w programie

Termin składania wniosków o kartę CUKR upływa 4 marca 2027 r. Omówienie dotyczy tej procedury, odrębnej od potwierdzenia tożsamości przy PESEL UKR.

- Jak przygotować obsługę spraw osób ubiegających się o kartę CUKR do 4 marca 2027 r. i odróżniać

samo złożenie wniosku od otrzymania karty oraz utraty statusu UKR?

2. CUKR, PESEL UKR i aktualne zasady pobytu oraz pracy

Zagadnienia programowe:

- Karta CUKR, zmiany dotyczące obywateli Ukrainy, weryfikacja statusu UKR i skutki niedopełnienia obowiązków. Termin potwierdzenia tożsamości nie jest terminem złożenia wniosku o CUKR.

Pytania:

- Karta pobytu CUKR – kto może złożyć wniosek, czy samo złożenie wniosku zmienia podstawę pobytu i pracy, jakie uprawnienia daje wydana karta oraz jak PUP powinien oceniać sytuację obywatela Ukrainy w trakcie procedury?
- Którzy obywatele Ukrainy musieli potwierdzić tożsamość przy PESEL UKR do 31 sierpnia 2026 r. i jakie skutki od 1 września wywołało niedopełnienie tego obowiązku?
- Sytuacja obywateli Ukrainy od 5 marca 2026 r. – jakie zasady obowiązują obecnie w zakresie pobytu i dostępu do rynku pracy?
- Dla jakiej grupy cudzoziemców przewidziana jest procedura powiadomienia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi po zmianach obowiązujących od 5 marca 2026 r?
- Kiedy dochodzi do utraty albo zmiany statusu UKR i jakie skutki wywołuje to dla legalności pobytu oraz pracy?
- Jakie wyłączenia z ochrony czasowej dotyczą obywateli Ukrainy i kiedy nie mogą oni korzystać z uproszczonych zasad pobytu i pracy?
- Jakie tytuły pobytowe uprawniają do pracy na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi albo zezwolenia na pracę?
- Jakie skutki ma złożenie powiadomienia po terminie 7 dni od dnia rozpoczęcia pracy i jak prawidłowo liczyć ten termin po aktualnych zmianach?
- Jakie dokumenty legalizują pracę cudzoziemców w Polsce i kiedy samo posiadanie legalnego pobytu nie wystarcza do podjęcia zatrudnienia?
- Jakie są rodzaje wiz i które z nich uprawniają do pracy, a które wymagają dodatkowej analizy podstawy pobytowej i zatrudnienia?
- Kiedy przy zatrudnianiu pracowników z Ukrainy wystarczy powiadomienie?
- Czy obywatel Ukrainy prowadzący działalność gospodarczą może rejestrować oświadczenie dla swojego małżonka?
- Co z obywatelami Ukrainy którzy mają przedłużony pobyt do 4.03.2027r. ?
- Jaka grupa cudzoziemców jest zwolniona z potrzeby posiadania zezwolenia na pracę?
- Kiedy obywatel Białorusi może pracować na podstawie oświadczenia, a kiedy konieczne jest zezwolenie?
- Obywatel Armenii dostarczył do oświadczenia decyzję od wojewody o zezwoleniu na pobyt czasowy w celu połączenia się z rodziną. Jak rozumieć taką decyzję?
- Oświadczenie o powierzeniu dla cudzoziemca złożył pracodawca, którym jest obywatel Ukrainy (posiadający kartę stałego pobytu), prowadzący działalność gospodarczą zarejestrowaną na terenie działania Urzędu. W dokumentacji brakuje oświadczenia o miejscu stałego pobytu, gdyż pracodawca nie posiada zameldowania w RP - wynajmuje tutaj jedynie mieszkanie. Jak w tej sytuacji ustalić właściwego starostę?
- Omówienie obowiązków PUP: powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy pod kątem praktycznych wskazówek, na co zwrócić uwagę
- Jakie kroki musi podjąć pracodawca, który chce zatrudnić pracownika z Zimbabwe?

- Co, jeżeli cudzoziemiec ma pusty paszport i jest z Ukrainy, nie posiada statusu UKR, a pracodawca chce go zatrudnić na zezwolenie typu S? Co, jeżeli dostał odmowę o nadanie statusu?
- Czy złożenie wniosku o kartę pobytu, w tym kartę CUKR, wpływa na status UKR i w którym momencie następuje zmiana podstawy pobytu?
- Czy urząd pracy ma możliwość weryfikacji, czy dany cudzoziemiec posiada kartę CUKR? W jaki sposób należy wyrejestrować osobę bezrobotną po uzyskaniu przez nią takiego dokumentu?
- Czy obywatel Ukrainy, który wjechał do Polski w sierpniu 2026 r., może w ciągu 30 dni wystąpić o nadanie statusu UKR? Czy przy rejestracji oświadczeń urząd ma obowiązek weryfikować uregulowanie jego stosunku do służby wojskowej?
- Jak ocenić legalność pobytu osoby, która uzyskała PESEL UKR bez ważnego dokumentu podróży i nie potwierdziła tożsamości do 31 sierpnia 2026 r.? Jak odrębnie ocenić pobyt osoby bez karty CUKR, która ma stempel potwierdzający złożenie wniosku pobytowego?
- Czy pracodawca może powierzyć pracę na podstawie powiadomienia obywatelowi Ukrainy, który wjechał do Polski w sierpniu 2026 r. w ramach ruchu bezwizowego i utracił wcześniej posiadany status UKR?

3. Aktualne przypadki obsługi w PUP i przepisy o zatrudnianiu cudzoziemców

Zagadnienia programowe:

- Sprawy przedstawione przez uczestników, zakres stosowania przepisów obowiązujących od 2025 r. oraz elektroniczna obsługa spraw i przerwy techniczne.

Pytania:

- Czy w przypadku, gdy pracodawca zawarł z cudzoziemcem umowę o pracę na rok, złożył powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy, a bezpośrednio po upływie okresu tej umowy podpisał z nim nową umowę na takich samych warunkach, istnieje obowiązek złożenia nowego powiadomienia, czy jest to traktowane jako kontynuacja i nie ma takiego obowiązku?
- Jaka metoda pozyskiwania informacji o adekwatności wynagrodzenia w odniesieniu do zarobków na lokalnym rynku pracy jest rekomendowana, zanim pojawią się analizy sporządzone przez urzędy wojewódzkie?
- W przypadku wydawania zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca, gdy pracodawca składa oświadczenie o zgłoszeniu się cudzoziemca (np. 27.07), a PUP wydaje zezwolenie dopiero w późniejszym terminie (np. 30.07), jaki powinien być okres ważności zezwolenia – liczony od daty złożenia oświadczenia czy od daty wydania zezwolenia na pracę przez PUP?
- Czy w systemie Syriusz należy wprowadzić wpis w zakładce dotyczącej pełnomocnika?
- Czy dopuszczalne jest podjęcie pracy na podstawie powiadomienia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi przez obywatela Ukrainy posiadającego wizę 01?
- Czy w przypadku złożenia przez obywatela Ukrainy wniosku o kartę CUKR osoba ta może wykonywać pracę bez zezwolenia lub powiadomienia od dnia złożenia wniosku?
- Czy po weryfikacji wjazdu w Straży Granicznej należy wymagać oświadczenia o wjeździe oraz czy oświadczenie to powinno być podpisane elektronicznie przez podmiot, czy przez cudzoziemca?
- Zgodnie z art. 53 ustawy o warunkach, podmiot może wystąpić o wpis wielosezonowy, jeżeli co najmniej raz w okresie 5 lat poprzedzających dzień złożenia wniosku powierzał pracę temu cudzoziemcowi zgodnie z zezwoleniem. Jak należy postąpić w sytuacji, gdy w pierwszym roku cudzoziemiec zgłosi się do pracy, podmiot złoży wniosek i uzyska zezwolenie na pracę sezonową, w drugim roku cudzoziemiec się nie zgłosi, a w trzecim roku podmiot ponownie składa wniosek? Czy postępowanie w związku z niestawieniem się cudzoziemca w drugim roku do pracy sezonowej

zostanie umorzone z mocy prawa oraz czy istnieją wytyczne w tym zakresie?

- Czy w przypadku, gdy w systemie widnieją jedno lub dwa odnotowane niepodjęcia pracy, a z danych wynika, że cudzoziemiec wielokrotnie wjeżdżał i wyjeżdżał z Rzeczypospolitej Polskiej, należy odmówić wydania dokumentu lub rejestracji wniosku?
- Czy dopuszczalne jest wydanie zezwolenia sezonowego do dnia 31 grudnia 2026 roku, mimo że cudzoziemiec wjechał 1 czerwca 2026 roku w ramach ruchu bezwizowego (pobyt przedłużony na podstawie art. 42 specustawy)? Czy należy skrócić okres wykonywania pracy w zezwoleniu do końca trwania ruchu bezwizowego i w uzasadnieniu wskazać pracodawcy, że może złożyć powiadomienie na pozostały okres (po upływie 90 dni)?
- Czy przy oświadczeniach o powierzeniu wykonywania pracy, na dzień złożenia wniosku, należy weryfikować legalność pobytu cudzoziemca?
- Czy w sytuacji, gdy wspólnik spółki cywilnej posiada w CEIDG wpis, że może działać wyłącznie w formie spółki cywilnej, dopuszczalne jest złożenie przez niego oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy samemu sobie?
- Czy można zarejestrować oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy, jeżeli pracodawca wskazuje w nim numer PESEL cudzoziemca, z weryfikacji w ZUS wynika, że cudzoziemiec pracował w okresie ostatnich 2 lat, natomiast w CBDC widnieją wyłącznie odnotowane niepodjęcia pracy?
- Czy w przypadku oświadczenia składanego przez jednego ze wspólników spółki cywilnej, który posiada wpis, że działalność prowadzona jest wyłącznie w formie spółki cywilnej, należy żądać pełnomocnictwa od drugiego wspólnika do złożenia tego oświadczenia?
- Jaka powinna być oficjalna ścieżka postępowania w sytuacji, gdy podmiot powierzający pracę przedstawi oświadczenie o zgłoszeniu się cudzoziemca do pracy sezonowej, ale nie dołączy kopii dokumentu podróży wraz z wizą i pieczątkami wjazdu? Czy należy wezwać podmiot do uzupełnienia braków formalnych pod rygorem pozostawienia wniosku bez rozpoznania, czy wezwać do wyjaśnień i wydać decyzję odmowną? Na który artykuł należy się powołać w przypadku decyzji odmownej oraz jaki powinien być status wniosku?
- Jak należy postąpić, gdy wpłynął wniosek o przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową, a powinien zostać złożony zwykły wniosek z uwagi na brak wcześniejszego wpisu do ewidencji?
- Jak należy postąpić w przypadku prowadzenia postępowania w procedurze dyrektywowej, gdy na dzień wydania rozstrzygnięcia cudzoziemiec nie przebywa już na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej? Czy w takiej sytuacji można wydać zezwolenie lub przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową, czy też należy uznać postępowanie za bezprzedmiotowe?
- Jak należy postąpić w sytuacji, gdy pracodawca zaznaczył we wniosku o zezwolenie sezonowe, że cudzoziemiec nie przebywa w kraju i będzie ubiegał się o wizę, natomiast z raportu Straży Granicznej wynika, że cudzoziemiec znajduje się na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej?
- Na jakiej podstawie należy wezwać podmiot do przedstawienia nakazu płatniczego? Czy podstawą powinny być braki formalne w związku z § 8 pkt 3 rozporządzenia w sprawie dokumentów?
- Jak należy interpretować przepisy art. 54 w sytuacji, gdy pracodawca złożył pierwszy wniosek w związku z pracą sezonową, kiedy cudzoziemiec przebywał w Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie ruchu bezwizowego i otrzymał zezwolenie na okres legalnego pobytu, po czym cudzoziemiec wyjechał, a pracodawca złożył nowy wniosek w celu ubiegania się o wizę? Wiza została wydana na 9 miesięcy i zgłoszono oświadczenie na 9 miesięcy, co łącznie oznacza, że cudzoziemiec przepracuje 12 miesięcy w roku kalendarzowym. Czy zgodnie z art. 54 ust. 2 (gdzie przy wjeździe na podstawie wizy w celu pracy sezonowej okres 9 miesięcy liczy się od dnia pierwszego wjazdu po wydaniu zaświadczenia o wpisie) oraz art. 54 ust. 3 (gdzie okres 9 miesięcy liczy się łącznie z okresami w poprzednio wydanych zezwoleniach) taka kolejność złożenia wniosków pozwala na pracę powyżej 9

miesięcy w roku kalendarzowym?
- Czy obywatele Kolumbii mogą wykonywać pracę w ramach ruchu bezwizowego na podstawie zezwolenia na pracę sezonową?
- Jak należy prawidłowo podejść do oceny wysokości wynagrodzenia wskazanego we wniosku o pracę sezonową, na przykład gdy pracodawca przy umowie o pomocy przy zbiorach podał jednocześnie stawkę godzinową, określając liczbę godzin pracy w tygodniu jako 40? Jaką wartość godzin miesięcznie należałoby przyjąć, aby zweryfikować, czy miesięczne wynagrodzenie jest odpowiednie oraz czy wystarczy minimalne wynagrodzenie miesięczne?
- Czy w imieniu rolnika wnioski może składać pełnomocnik oraz czy z poziomu konta osoby fizycznej nie było wcześniej możliwości, aby wniosek został złożony przez pełnomocnika?
- Jak należy postąpić w sytuacji, gdy po uzyskaniu zaświadczenia o wpisie podmiot składa oświadczenie o zgłoszeniu się cudzoziemca do pracy, natomiast z dokumentów wynika, że cudzoziemiec posiada w paszporcie wizę 05A, jednak faktycznie wjechał na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w ramach ruchu bezwizowego? Czy w takiej sytuacji możliwe jest wydanie zezwolenia na pracę sezonową?
- Jakie zmiany obowiązują po wejściu w życie ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom od 1 czerwca 2025 r. oraz aktów wykonawczych od 1 grudnia 2025 r.?
- Jak wyglądają działania restrykcyjne w kontekście nowej ustawy? Jakie sankcje, przesłanki odmowy i obowiązki kontrolne obowiązują obecnie po zmianach w zatrudnianiu cudzoziemców?
- Jak wygląda obecnie bieżąca obsługa spraw po wejściu w życie ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom?
- Czy i w jakim zakresie system weryfikuje obecnie dane podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi?
- Jak postępować w przypadku awarii systemu lub problemów technicznych przy obsłudze spraw dotyczących zatrudniania cudzoziemców?
- W jaki sposób należy udokumentować utrudnienia w realizacji zadań wynikające z awarii i problemów technicznych systemu teleinformatycznego?
- Jakie dodatkowe dokumenty należy egzekwować w sytuacji, gdy cudzoziemcy nieposiadający pobytu stałego w Polsce zakładają spółkę z o.o. z siedzibą w kraju wyłącznie w celu powierzania pracy innym cudzoziemcom (po uzyskaniu informacji, że nie mogą tego robić w ramach jednoosobowej działalności gospodarczej)?
- Czy urzędy powinny informować pracodawców o błędnym złożeniu powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy (PPWPU), w sytuacjach, gdy dokument dotyczy obywateli innych państw (np. Armenii)?

4. Oświadczenia i obowiązki podmiotu powierzającego pracę

Zagadnienia programowe:

- Wpis oświadczenia, terminy, dane pracodawcy, warunki pracy, zmiany i obowiązki informacyjne. Rozróżnienie uchybień formalnych od przeszkód do wpisu.

Pytania:

- Jak rozpoznać czy wnioskowanie o oświadczenie sporządzane jest dla pozoru, jakie wykonać działania, jak odmawiać w przypadku takich wniosków?
- Oświadczenie wpisane jest na 2 lata. Czy pracodawca może podpisać umowę na 3 miesiące, a później kolejną na dopełnienie tego okresu?
- W jaki sposób prawidłowo weryfikować wysokość wynagrodzenia przy oświadczeniu?

- Czy możemy poprawiać oświadczenie złożone elektroniczne?
- Pracodawca zarejestrował oświadczenie, ale cudzoziemiec nie ma ważnej wizy ani karty pobytu. Przy rejestracji zaznaczył, że cudzoziemiec kontynuuje pobyt. Co w takim przypadku?
- Czy dział specjalny produkcji rolnej jest osobą fizyczną prowadzącą działalność gospodarczą?
- Oświadczenie zostało wpisane na 2 lata, a cudzoziemiec skończył pracę po 5 miesiącach i pracodawca złożył informację w PUP. Po 3 miesiącach wrócił do tego samego pracodawcy. Czy oświadczenie nadal jest ważne? Czy może złożyć powiadomienie o podjęciu pracy?
- Czy jest obowiązek prowadzenia rejestru wynagrodzeń z ofert pracy, aby przy kontroli wykazać, na czym opieraliśmy się, wydając oświadczenie?
- Czy można przenieść opłatę na inne oświadczenie od tego samego pracodawcy, jeżeli się pomylił i pierwsze oświadczenie chce anulować?
- Jeżeli spółka cywilna składa oświadczenie, to czy rejestrujemy ją jako spółkę cywilną, ale wówczas przy weryfikacji nie wychodzi ZUS i KAS? Czy rejestracji powinien dokonać jeden ze wspólników?
- Co w przypadku, gdy zarejestrujemy oświadczenie w drugim dniu, odeślemy elektronicznie, a pracodawca nie widząc tego, złoży w tym samym dniu korektę?
- Czy podmiot może rejestrować kolejne oświadczenie na kierowcę ciągnika siodłowego, jeżeli posiada jeszcze aktualne, ale wiza kończy się za 2 miesiące i potrzebuje nowej wizy?
- Co, jeżeli cudzoziemiec jest w trakcie pracy na oświadczeniu, a kończy się pobyt?
- Co, jeżeli oświadczenie zostało wysłane przez portal praca.gov.pl z konta pełnomocnika i nie ma możliwości uzupełnienia numeru PESEL pracodawcy?
- Co w przypadku, gdy podmiot ma rejestrowane oświadczenia, ale osoby podejmują pracę fizyczną za granicą i tam są opłacane składki? Ze strony PUP wszystko jest należycie dopełnione. Czy jest podstawa do odmowy wpisu?
- Czy instytucja PCK jest zwolniona z opłaty za oświadczenie, gdy powołują się na art. 24 ustawy o działalności pożytku publicznego i wolontariacie i twierdzą, że są zwolnieni?
- Jeżeli osoba fizyczna prowadząca działalność gospodarczą nie uzupełni numeru PESEL w oświadczeniu, to jest to brak formalny?
- Czy pracownik, który jest na umowie zlecenia i ma jeszcze oświadczenie, może starać się o pozwolenie?
- Czy można zarejestrować nowe oświadczenie, jeśli upłynął termin ważności ruchu bezwizowego/wizy/karty pobytu?
- Jak wyliczać pobyt w ramach ruchu bezwizowego?
- Ruch bezwizowy obywateli Ukrainy - jakie dokumenty muszą posiadać, aby wykonywać pracę w Polsce?
- Jak weryfikować dokumenty, które są dołączone do oświadczenia? W jakich przypadkach należy kontaktować się ze Strażą Graniczną w celu weryfikacji?
- Czy na oświadczeniu ma być pokazane miejsce wykonywania pracy, czy wystarczy tylko zgodność zlecenia?
- Co zrobić w sytuacji, gdy osoba składająca oświadczenie w nim wprowadza w błąd?
- Czy zgłaszać to do Straży Granicznej, że wydaliśmy oświadczenie konkretnej osobie?
- Ile czasu mamy na rejestrację oświadczenia?
- Co robić, gdy już jedno oświadczenie na tego samego cudzoziemca jest zarejestrowane w innym PUP?
- Jak łączyć płatności z oświadczeniami i wnioskami w Syriuszu?
- Jakie są zasady rejestracji oświadczeń przez agencje zatrudnienia, głównie nowo powstające lub które funkcjonują na rynku bardzo krótko?

- Jak przebiega ubieganie się o wydanie wizy dla kierowcy w transporcie międzynarodowym? Pracodawcy informują, że ubiegając się o wydanie wizy dla kierowcy międzynarodowego muszą okazywać oświadczenie, z którego wynika, że cudzoziemiec będzie wykonywał pracę w charakterze kierowcy międzynarodowego i chcą zmieniać oświadczenia na stanowisko „kierowca w transporcie międzynarodowym". Czy rzeczywiście jest to konieczne?
- Czy jeżeli Urząd Pracy wpisał oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń, to pracodawca powinien jeszcze raz zgłosić powiadomienie przez portal praca.gov.pl?
- Czy cudzoziemiec może mieć wpisane kilka oświadczeń jednocześnie i każde z nich na 24 m-ce, okresy nakładają się?
- Co w przypadku, gdy na oświadczeniu jest błąd w dacie urodzenia cudzoziemca lub literówka w nazwisku, a urząd tego nie zauważył i wydał oświadczenie? Pracodawca zgłosił błąd. Czy powinniśmy poprawić oświadczenie wpisane do ewidencji i wydać je jeszcze raz? Czy powinniśmy złożyć nowe oświadczenie?
- Jeżeli po wpisaniu oświadczenia do ewidencji oświadczeń pracodawca chce zmienić umowę o pracę na czas określony na umowę o pracę na czas nieokreślony i zwiększyć wynagrodzenie, to czy powinien wystąpić o nowe oświadczenie?
- Czy możemy wpisać oświadczenie do ewidencji oświadczeń, jeżeli dokument podróży cudzoziemca - paszport - kończy się w bieżącym roku, a pracodawca wypisuje oświadczenie na okres do 24 miesięcy?
- Czy przy zmianie miejsca pracy u tego samego pracodawcy cudzoziemiec musi złożyć nowe oświadczenie?
- Czy mamy obowiązek sprawdzać w systemie SRP, jeżeli osoba fizyczna, prowadząca działalność gospodarczą, składa u nas oświadczenie?
- Jeżeli osoba fizyczna ma firmę zarejestrowaną w naszym powiecie, a meldunek ma w innym powiecie, to czy możemy mu wydać zaświadczenie?
- Czy zaświadczenie o wpisie do ewidencji wniosków ważne jest 120 dni od dnia wydania zaświadczenia na prace sezonowe?
- Co w sytuacji, gdy podmiot zawiesił swoją działalność czy Starosta może nie wydać odmowy wpisu oświadczenia do ewidencji? Czy odmowa jest obligatoryjna? Czy możemy wpisać oświadczenie do ewidencji nie zważając na zaistniałą sytuację?
- Co w przypadku, gdy obywatel Ukrainy wyjechał z Polski na czas powyżej jednego miesiąca i wrócił? Czy rejestrujemy oświadczenie lub zezwolenie na pracę sezonową? Czy wystarczy samo powiadomienie?
- Czy można rejestrować oświadczenie dla pracownika młodocianego?
- W jakim przypadku pracodawca może ubiegać się o zwrot opłaty za niezarejestrowane oświadczenie, jeżeli zostało złożone przez pomyłkę przez obywatela Kazachstanu?
- Czy każdy załącznik do oświadczenia wymaga osobnego podpisu kwalifikowanego lub zaufanego? Jak rozróżnić skany paszportów i dowody wpłaty od oświadczeń, wyjaśnień i upoważnień pracodawcy?
- W jakim zakresie urząd bada legalność pobytu cudzoziemca przy procedurze oświadczeniowej, a w jakim zakresie odpowiedzialność spoczywa na pracodawcy?
- Na jaką wizę podjąć pracę na oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy?

5. Praca sezonowa

Zagadnienia programowe:

- Zezwolenia sezonowe, dokumenty wjazdowe, podjęcie i zakończenie pracy, wielosezonowość oraz sposób liczenia okresów.

Pytania:

- W określonym roku kalendarzowym cudzoziemiec przebywał u danego pracodawcy na podstawie zezwolenia w ramach pracy sezonowej – pracował 5 miesięcy, zostały mu 4 miesiące i chce pójść do innego pracodawcy, również na pracę sezonową. Czy w tym przypadku musi być przedłużenie zezwolenia u pierwszego pracodawcy, czy kolejne zezwolenie na pracę sezonową?
- Pracodawca jest rolnikiem. Napisał oświadczenie, że prowadzi ogrzewane szklarnie, ale uprawia tylko ogórki. Czy rejestrujemy oświadczenie na 2 lata, czy ma to być zezwolenie na prace sezonowe?
- Jeżeli cudzoziemiec przebywa w Polsce, ma paszport biometryczny i chciałby podjąć pracę sezonową, to na ile wydajemy zezwolenie?
- Czy należy wymagać nakazu płatniczego od pracy sezonowej?
- Czy należy odmówić wydania zezwolenia na pracę sezonową, jeśli ubezpieczenie w KRUS na cudzoziemca nie było opłacane?
- Czy młodociany może pracować na umowę o pomocy przy zbiorach?
- W jakich przypadkach podmiot powierzający wykonywanie pracy sezonowej może powierzyć cudzoziemcowi wykonywanie innej pracy poza sekcjami PKD?
- Jak wygląda procedura administracyjna związana z odmową decyzji wydania zezwolenia i odwołania się od tej decyzji?
- Na jaki okres wydajemy zezwolenie, jeżeli otrzymaliśmy zwrotkę?
- Jak podmiot powierzający pracę sezonową powinien zgłaszać jej zakończenie — którym dokumentem i w jakim terminie?

6. Pobyt, zmiany pracodawcy i warunków wykonywania pracy

Zagadnienia programowe:

- Zezwolenie pobytowe i dokumenty potwierdzające legalność pobytu, zmiana pracy oraz procedury wymagające współdziałania z innymi organami.

Pytania:

- Jak cudzoziemcy mający otwartą działalność, ale niemający stałego meldunku, a posiadający kartę rezydenta mogą zarejestrować oświadczenie?
- Czy cudzoziemiec posiadający kartę pobytu wydaną w innym państwie członkowskim UE uprawnia do pracy na terytorium Polski?
- Jeżeli obywatel Ukrainy otrzymał decyzję od wojewody o pobyt tymczasowy w związku z pracą z wymogiem powiadomienia do 7 dni, to czy może pracować na podstawie oświadczenia?
- Jak weryfikować stały pobyt osoby fizycznej prowadzącej działalność gospodarczą?
- Jeżeli pracodawca nie ma paszportu cudzoziemca, to czy może przedstawić kartę pobytu jako inny dokument tożsamości? Cudzoziemiec wjechał przed wojną do Polski na ruch bezwizowy i skończyła mu się wiza. Aktualnie przebywa na warunkowo przedłużonym ruchu bezwizowym, zgodnie ze specustawą. Czy może wyjechać do Niemiec na warunkowo przedłużonym ruchu bezwizowym, który został przedłużony u nas?
- Czy wydłużona wiza/ruch bezwizowy ze specustawy uprawnia do pracy na oświadczeniu o powierzeniu pracy cudzoziemcowi wpisanym do ewidencji ? Czy przedłużenie pobytu z mocy prawa do 4 marca 2027 r. uprawnia obywatela Ukrainy do pracy na podstawie oświadczenia, czy wyłącznie na podstawie powiadomienia?

- Czy jest przeciwskazanie prawne, które mówi o tym, że nie można powierzyć pracy np. lekarzowi z Rosji, pielęgniarce?
- Czy emeryt UKR może być zarejestrowany jako osoba bezrobotna w Polsce? Emerytura w wysokości ok.1000 zł
- Czy przy zmianie umowy pracodawca powinien złożyć nowe powiadomienie? Czy przy składaniu powiadomienia pracodawca musi dołączyć paszport i inne dokumenty należące do cudzoziemca? W jakich przypadkach zmiana warunków zatrudnienia obywatela Ukrainy wymaga nowego powiadomienia, a kiedy nie? Jakie dokumenty należy obecnie dołączyć do powiadomienia?
- Co w przypadku, gdy wniosek został umorzony, a cudzoziemiec przyjechał z wizą po umorzeniu z mocy prawa wniosku? Czy można wydać zezwolenie na legalny pobyt?
- Co w sytuacji, gdy cudzoziemiec wysyła dokumenty do urzędu wojewódzkiego i dostaje tylko zwrotkę z potwierdzeniem wysyłki? Czy jego pobyt i praca są legalne na podstawie potwierdzenia? Czy musi być stempel w paszporcie? Trwa to już ponad 5 miesięcy
- Czy należy zbadać sytuację, jeśli w KAS wychodzi strata i/albo brak dochodu?
- Czy złożenie wniosku o kartę pobytu (CUKR) powoduje utratę statusu UKR?

7. Korekty, opłaty i zasady postępowania administracyjnego

Zagadnienia programowe:

- Korekta danych, obowiązki organu, opłaty i zwroty, odmowa, umorzenie, doręczenia oraz kontrola kompletności dokumentów.

Pytania:

- Jeśli wezwiemy do uzupełnienia braków formalnych i po otrzymaniu wezwania otrzymamy prośbę o anulowanie, to czy wydajemy decyzję o umorzeniu postępowania zgodnie z przepisem art. 105 k.p.a.?
- Jaki przepis prawny podawać przy odmowie wpisu ze względu na niskie wynagrodzenie?
- Czy stosować instytucję zatarcia skazania, weryfikując ukaranie podmiotu powierzającego?
- Co z opłatami, jeżeli pracodawca zgłosi na piśmie, że nie będzie rejestrował oświadczeń, a wnioski nie zostały wczytane jeszcze do systemu? Czy należny jest zwrot?
- Co zrobić w przypadku, gdy pracodawca zaznaczył, że cudzoziemiec wjechał na teren Polski, a z raportu wynika, że go nie ma?
- Czy szpital nie musi zgłaszać powiadomień o zatrudnieniu cudzoziemca?
- Czy jest podstawa do wydania odmowy zezwolenia dla obywatela Kolumbii przebywającego na paszporcie biometrycznym?
- Jak prawidłowo wezwać do usunięcia braków formalnych na podstawie art. 64 § 2 k.p.a. i określić termin oraz skutek nieuzupełnienia wniosku?
- Jak poinformować stronę o pozostawieniu podania bez rozpoznania i jakie przepisy zastosować?
- Kiedy stosować wezwanie do złożenia wyjaśnień lub uzupełnienia materiału dowodowego na podstawie art. 50 § 1 k.p.a.?
- Jak zawiadamiać o niezałatwieniu sprawy w terminie i jakie pouczenie stosować z uwzględnieniem przepisów szczególnych dotyczących zatrudniania cudzoziemców?
- Jak stosować art. 8 § 2 k.p.a. w sprawach rozstrzyganych wcześniej w takim samym stanie faktycznym i prawnym?
- W jakiej formie przedłożyć pełnomocnictwo i kto może uwierzytelnić jego odpis zgodnie z art. 33 k.p.a.?
- Kiedy zastosować art. 79a k.p.a., wskazać niespełnione przesłanki zależne od strony i zapewnić

możliwość wypowiedzenia się co do dowodów?
- Oświadczenie wpisane jest na 2 lata. Czy pracodawca może podpisać umowę na 3 miesiące, a później kolejną na dopełnienie tego okresu?

8. Weryfikacja pracodawcy, zadłużenie i dane z ZUS

Zagadnienia programowe:

- Dane identyfikacyjne i rejestrowe, zaległości, wiarygodność podmiotu oraz pozyskiwanie i ocena informacji o ubezpieczeniach.

Pytania:

- Czy są limity zaległości do pewnej kwoty?
- Co, jeżeli rolnik ma wpisu do REGON?
- Jak interpretować raporty od pip, zus, straż graniczna, tytuły pobytowe?
- Wydawanie zezwoleń na pobyt czasowy przez urząd wojewódzki trwa długo - w jaki sposób udzielać informacji petentom?
- Czy braki formalne do wezwania pracodawca może wysłać na maila?
- Co w przypadku działu specjalnego produkcji rolnej, jeżeli jest wpis w REGON, a nie ma w CEIDG?
- Czy można wydać zaświadczenie o wpisie do ewidencji, jeśli są zaległości w ZUS-ie?
- Zostało złożone oświadczenie, ale wystąpiła zaległość w ZUS w raporcie dostępnym w Syriuszu. Pracodawca dostarczył zaświadczenie z ZUS o niezaleganiu z zapisem, że pracodawca jest w układzie ratalnym. Czy należy wypisać oświadczenie i je wydać?
- Co należy wpisać w zawiadomieniu o wszczęciu postępowania ze względu na zadłużenie w ZUS? Jaka powinna być treść, jeżeli chodzi konkretnie o zaświadczenie z ZUS o niezaleganiu, a nie o wyjaśnienia i jakiekolwiek inne dokumenty?
- Czy każdorazowo należy weryfikować ZUS?
- Jeżeli w usłudze U7 widnieje zaległość ZUS, a spółka dostarczyła zaświadczenie z ZUS o niezaleganiu w składkach, to czy można wydać oświadczenie?
- Pracodawca dostał odmowę wpisu oświadczenia ze względu na zaległość w ZUS. W międzyczasie złożył wniosek o rozłożenie zaległości na raty, ale ZUS odmówił. Pracodawca odwołał się i czeka na decyzję. Chce ponownie złożyć oświadczenie. Czy w przypadku złożenia wyjaśnienia przez pracodawcę, że jest w trakcie czekania na decyzję, cudzoziemiec może pracować? Czy oświadczenie warunkowo może zostać wpisane do ewidencji?
- Czy można wydać zaświadczenie o wpisie do ewidencji, jeśli są zaległości w ZUS-ie?

9. Dokumenty elektroniczne, Syriusz i powiadomienia

Zagadnienia programowe:

- Podpisy elektroniczne, zgodność dokumentów i danych systemowych, rejestrowanie dat oraz wyjaśnianie błędów powiadomienia o zatrudnieniu.

Pytania:

- Czy należy również podpisywać wersję PDF, czy tylko przy wysyłaniu z Syriusza?
- W jaki sposób wprowadzić do systemu powiadomienie o zakończeniu pracy, jeśli pracodawca nie złożył wcześniej powiadomienia o powierzeniu pracy, a system wymaga podania faktycznych dat rozpoczęcia i zakończenia zatrudnienia – czy należy wpisać daty wskazane w pierwotnym oświadczeniu?

- W jakich konkretnie przypadkach pobyt obywatela Ukrainy na terytorium RP uznaje się za nielegalny, co uniemożliwia legalizację jego zatrudnienia na podstawie powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy?

Prowadzący:

Renata Niedźwiecka - zajmowane stanowiska: Kierownik Dział do Spraw Cudzoziemców, Z-ca Kierownika Działu Pośrednictwa Pracy i Poradnictwa Zawodowego, doradca zawodowy, od 1999 roku pracownik Powiatowego Urzędu Pracy w Tomaszowie Mazowieckim, wykształcenie wyższe ukończone studia na Politechnice Częstochowskiej - Wydział Zarządzania oraz studia podyplomowe z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi,. Obecnie zajmuje się postępowaniami w zakresie zatrudniania cudzoziemców, trener publicznych służb zatrudnienia z tematów związanych z obsługą klienta oraz szkoleń modułowych dla pracowników rynku pracy, multiplikator z ramienia MRIPS w zakresie wdrażania nowych rozwiązań związanych z zatrudnianiem cudzoziemców w urzędach pracy .

Terminy i szkolenia

Data: 10 grudnia 2026 10:00-15:00
Miejsce: Wideoszkolenie

Prawa autorskie do niniejszego programu przysługują Private Corporate Consulting Sp. z o.o. Udostępnianie, kopiowanie i przerabianie niniejszego programu bez pisemnej zgody Private Corporate Consulting Sp. z o.o., zagrożone jest odpowiedzialnością karną oraz cywilną