Zasiłki ZUS i dodatki do pensji

Jakie są zasady rozliczania dodatkowych urlopów w przypadku siły wyższej i jakie zmiany w przepisach wpływają na te zasady? Jakie są zasady naliczania 182 dni okresu zasiłkowego?

Wideoszkolenie PCC Poland skierowane do księgowych oraz specjalistów ds. wynagrodzeń CUW, ZEAS, Zespołów Obsługi Placówek Oświatowych czy Urzędów Gmin odpowiedzialnych za prawidłowe rozliczanie zasiłków ZUS i dodatków do wynagrodzeń nauczycieli, a także dostosowywanie systemów płacowych do planowanych zmian przepisów.

Zasiłki ZUS i dodatki do pensji w oświacie bez błędów w podstawach, korektach i rozliczeniach!

Podczas szkolenia prelegent przedstawi, jak prawidłowo rozliczać zasiłki ZUS i dodatki do pensji, a także jakie kroki podjąć, aby dostosować systemy płacowe do nowych regulacji. Uczestnicy dowiedzą się, jakie wyzwania mogą się pojawić w związku z implementacją tych zmian i jak skutecznie im sprostać, aby zapewnić zgodność z przepisami i prawidłowe rozliczenia.

W programie m.in.:

- Czy wliczając wysługę do podstawy macierzyńskiego, dodajemy wartość obowiązującego stażowego czy z okresu podstawy?
- Czy za urlop wychowawczy przysługuje urlop wypoczynkowy proporcjonalnie do jego trwania i zakończenia?
- Jak dokonywać korekt wynagrodzeń związanych ze zwolnieniami chorobowymi i składkami PPK, gdy zwracane kwoty różnią się od wysyłanych?
- Jakie składniki wynagrodzenia nauczycieli należy uwzględnić przy wyrównaniu? Czy zasiłki chorobowe i dodatki także powinny być objęte wyrównaniem?
- Co zrobić w sytuacji, gdy nauczyciel nagle umrze? Kto dziedziczy wynagrodzenie za przepracowane dni? Jak wystawić PIT? Jak rozwiązać taką sprawę w ZUS-ie? Co zrobić z podatkiem?
- Od jakich dodatków odlicza się wynagrodzenia za urlopy?
- Jak przeprowadzić potrącenie komornicze?

Szczegółowy program szkolenia:

Pytania uczestników, na które udzieliliśmy odpowiedzi podczas ostatniego szkolenia:

- Nauczyciel zatrudniony od 16.09. do 27.06. Ile dni ekwiwalentu? Czy wrzesień należy liczyć jako cały miesiąc?
- Co w przypadku, gdy urodzi się dziecko podczas pobierania urlopu wychowawczego na drugie?
- Jak naliczać składki z budżetu za urlop wychowawczy, a jak za zasiłek macierzyński? Czy wystawiamy RSA za urlop wychowawczy i za zasiłek macierzyński?
- Jakie dokumenty należy przedłożyć do wypłaty zasiłku macierzyńskiego w trakcie trwania wychowawczego?
- Jak liczyć odsetki przy nadpłacie zasiłku macierzyńskiego?
- W jakim terminie należy wypłacić nauczycielowi zasiłek?
- Czy w długotrwałym zwolnieniu może być przerwa 1 dzień – sobota?

- Czy w urlopie uwzględniamy godziny ponadwymiarowe, ale wypłacone w ramach projektów?
- Czy jednorazowy dodatek uzupełniający wlicza się do podstawy wynagrodzenia chorobowego? Czy tylko do zasiłku chorobowego?
- Czy w przypadku zmiany dodatku stażowego (pracownik doniósł dokumenty potwierdzające zwiększenie stażu pracy) z 17% na 20% wyrównanie dodatku stażowego robimy tylko na wniosek pracownika?
- Wicedyrektor otrzymuje dodatek funkcyjny na stanowisku kierowniczym od 1 stycznia 2025 r. Korzysta z urlopu w miesiącu czerwiec. Czy do podstawy należy przyjąć średnią z tego dodatku funkcyjnego od września do maja, mimo że wtedy dniówka urlopowa wychodzi mniejsza niż wychodziłoby przysługujące wynagrodzenie, gdyby w tych dniach był w pracy? Czy należy przyjąć kwotę dodatku funkcyjnego przysługującą w miesiącu korzystania z urlopu?
- Jaką kwotę przyjąć do świadczenia urlopowego?
- Pracownik otrzymał jednorazowy dodatek specjalny/funkcyjny w miesiącu korzystania z urlopu. Czy należy go wziąć do podstawy dniówki urlopowej? Co w przypadku, gdy pracownik otrzymał jednorazowy dodatek specjalny, ale w innym miesiącu niż ten w którym korzysta z urlopu?
- Pracownik ma przyznany dodatek specjalny/funkcyjny na dłuższy okres, ale w różnych kwotach. Czy należy go wziąć do podstawy dniówki urlopowej? Czy w kwocie przysługującej w miesiącu korzystania z urlopu, czy średniej z tych dodatków?
- Pracownik otrzymywał dodatki specjalne/funkcyjne, ale w różnych miesiącach. W miesiącu korzystania z urlopu nie otrzymuje dodatku specjalnego. Jak go wliczyć do podstawy urlopowej?
- Jak poprawnie wyliczyć wynagrodzenie urlopowe dla nauczycieli nieferyjnych, dyrektorów i wicedyrektorów?
- Jak traktować dodatek stażowy nauczyciela przy L4, jeżeli w regulaminie wynagrodzenia nie ma zapisu o wypłacie tego dodatku w pełnej wysokości podczas choroby?

1. Jakie są szczegóły planowanych zmian w zasiłkach chorobowych?

- Jak te zmiany wpłyną na rozliczanie zasiłków chorobowych dla nauczycieli?
- Jakie kroki należy podjąć, aby prawidłowo dostosować systemy płacowe i procedury do nowych przepisów?
- Jakie są możliwe wyzwania i problemy związane z implementacją tych zmian i jak najlepiej sobie z nimi radzić?
- Jeśli nowa ustawa zostanie podpisana i zmiany w wysokości zasiłków chorobowych wejdą w życie, jakie konkretne zmiany w rozliczaniu czasu choroby i zasiłków chorobowych należy wprowadzić?
- Jakie są kluczowe aspekty, na które trzeba zwrócić uwagę przy dostosowywaniu procedur płacowych do nowych przepisów?
- Jakie kroki powinniśmy podjąć, aby prawidłowo rozliczać zasiłki chorobowe i czas choroby w świetle tych zmian?

2. Świadczenia i urlopy rodzicielskie: czy przy macierzyńskim wypłacamy za 31 dni w październiku u pracownika obsługi, czy za 30 dni?

- Jak przeliczać urlop wychowawczy?
- Jakie są zasady rozliczania urlopów macierzyńskich i wychowawczych dla nauczycieli? Jakie są różnice w rozliczaniu tych urlopów w porównaniu do innych rodzajów urlopów? Jakie składniki

wynagrodzenia należy uwzględnić przy obliczaniu ekwiwalentu za urlop wypoczynkowy po urlopie macierzyńskim? Jakie są problemy i błędy w tym zakresie, i jak można skutecznie zarządzać tymi zagadnieniami?
- Czy wliczając wysługę do podstawy macierzyńskiego, dodajemy wartość obowiązującego stażowego czy z okresu podstawy?
- Rozliczania macierzyńskiego, w trakcie którego następuje zwiększenie wynagrodzenia. Jest przesunięcie rozliczenia na kolejne miesiące, z racji wypłaty z góry - w tym momencie zawsze nalicza się zasadniczą i inne dodatki, liczone od zasadniczej do wypłaty (różnice między stawkami). Czy jest to niepoprawne, aby wypłacać wynagrodzenie w trakcie pozostawania pracownika na zasiłku? Czy wyprowadzamy nowe stawki po powrocie z macierzyńskiego?
- Urlopy macierzyńskie: Nauczycielka adoptowała dziecko. W związku z tym pojawił się dylemat dotyczący przyznania jej urlopu macierzyńskiego. Czy powinna rozpocząć urlop macierzyński w ciągu kilku miesięcy od adopcji, czy w ciągu 21 dni od momentu oświadczenia sądowego dotyczącego adopcji. Jakie kroki powinna podjąć nauczycielka, aby prawidłowo złożyć wniosek o urlop i zapewnić sobie odpowiednie świadczenia? Jakie są obowiązujące przepisy dotyczące rozpoczęcia urlopu macierzyńskiego w przypadku adopcji dziecka?
- Dlaczego nauczyciel nie może zakończyć urlopu wychowawczego w czerwcu?
- Czy nauczyciel może iść na urlop wychowawczy zaraz po urlopie rodzicielskim, nie wykorzystując zaległego urlopu wypoczynkowego?
- Czy za urlop wychowawczy przysługuje urlop wypoczynkowy proporcjonalnie do jego trwania i zakończenia?
- Co z nauczycielem przebywającym na urlopie wychowawczym, który prowadzi działalność gospodarczą?
- Czy ojciec prowadzący działalność gospodarczą może wykorzystać część urlopu rodzicielskiego?
- Czy urlop rodzicielski przysługuje w wymiarze 36 miesięcy na każde dziecko? Czy jest limit przy kilkorgu dzieciach?
- Jakie informacje należy wykazać w programie ePłatnik u osoby przebywającej na urlopie wychowawczym?
- Czy opiekę na dziecko z przepisu art. 67e KN wykazuje się w RPA jako przerwę w pracy nauczycielskiej?

3. Urlop w przypadku siły wyższej

- Jakie są zasady rozliczania dodatkowych urlopów w przypadku siły wyższej i jakie zmiany w przepisach wpływają na te zasady? Jak należy uwzględniać takie urlopy w podstawie do obliczania zasiłków? Jakie są najnowsze wytyczne dotyczące tego tematu i jak radzić sobie z ewentualnymi problemami interpretacyjnymi? Jakie dokumenty i procedury są wymagane, aby prawidłowo rozliczać urlopy w takich okolicznościach?
- W jaki sposób uzupełnić dokumentację i procedury w przypadku siły wyższej, zwłaszcza gdy pracownik przechodzi na chorobowe, a wynagrodzenie jest wypłacane z góry?
- Czy wynagrodzenie za zwolnienie z tytułu siły wyższej wchodzi do podstawy chorobowego, 13-stki i średniej z przepisu art. 30a KN?

4. Urlop dla poratowania zdrowia

- Jak prawidłowo udzielać urlopu dla poratowania zdrowia oraz wcześniejszej emerytury w kontekście wynagrodzeń?
- Czy nauczyciel korzystający z urlopu na poratowanie zdrowia do 31.08. ma odebrać urlop wypoczynkowy?

5. Zasiłki i świadczenia. Składniki wynagrodzenia nauczycieli stanowiące podstawę naliczenia składek na ubezpieczenie społeczne.

- Jak wylicza się świadczenia z powodu absencji?
- Z jakim kodem wykazywać nieobecność w programie ePłatnik?
- Jak naliczać świadczenie poszpitalne? Jakie są wartości dla różnych przedziałów wiekowych?
- Jeśli mamy zapis, że dodatek motywacyjny oraz funkcyjny dla wychowawcy jest przyznawany na czas określony, to czy po upływie tego czasu ten składnik wypada z podstawy zasiłków, również macierzyńskiego? Czy trzeba na nowo przeliczyć podstawę?
- Pracownik przebywa na macierzyńskim, dodatek wiejski ma wypłacany obok wynagrodzenia. W maju, z uwagi na podwyżki płacy minimalnej, zmieniła się wysokość dodatku wiejskiego. Rozliczając pensję za maj, rozliczyliśmy absencję z kwietnia i maja. Z uwagi na podwyżkę, pojawiają się niewielkie wartości składek ZUS. Czy poprawne jest odprowadzenie składek do ZUS? Gdyby dana absencja w miesiącu była rozliczana w tym samym miesiącu (maj, za maj) to składki by nie powstały. Znamy zasadę, że na macierzyńskim składki ZUS powinny być zerowe. Czy w takiej sytuacji składki są poprawne, czy należy je później skorygować?
- Nauczyciel przedszkolny wrócił po urlopie wychowawczym i zapowiedział, że będzie pobierał opiekę na dziecko. Co wliczyć do podstawy zasiłku opiekuńczego?
- Jeżeli nie zostaje osiągnięta minimalna podstawa do zasiłku, to czy podnosić podstawę i do tego doliczyć wskaźnik? Czy doliczamy do faktycznej podstawy?
- Czy składki ZUS-u są odprowadzane od dodatków?
- Jak wyliczyć i jaka jest podstawa świadczenia rehabilitacyjnego?
- Jak wyliczać i jaka jest podstawa świadczenia wypadkowego?

6. Zasiłek chorobowy: które składniki wlicza się do zasiłku chorobowego? Jak i komu naliczać kwotę zasiłków?

- Jakie są zasady naliczania 182 dni okresu zasiłkowego?
- Jakie składniki wynagrodzenia należy uwzględnić przy obliczaniu podstawy do zasiłku chorobowego, zwłaszcza gdy dodatki są okresowe i kończą się? Jakie są zasady uwzględniania dodatków okresowych i innych składników wynagrodzenia w podstawie do zasiłku chorobowego? Jakie wytyczne obowiązują w zakresie obliczania podstawy zasiłku chorobowego, aby zapewnić zgodność z przepisami?
- Czy wynagrodzenie z poprzedniej umowy wchodzi do chorobowego?
- Jak wyliczać chorobowe w przypadku zmiany etatu?
- Jak wyliczać zasiłek chorobowy w przypadku, gdy nauczyciel nie jest zatrudniony od początku miesiąca?
- Czy do podstawy chorobowego wlicza się godziny należne w danym miesiącu, a wypłacone w kolejnym?
- Czy bierzemy pod uwagę tylko miesiące zatrudnienia z nowej umowy (wrzesień), czy traktujemy to

jako ciągłość zatrudnienia i bierzemy pod uwagę poprzednie miesiące? Jak postąpić z „13”, wypłaconą w marcu na starej umowie?
- Zasiłek chorobowy pomniejsza składki pracodawcy czy pracownika?
- Jak naliczyć zasiłek chorobowy w przypadku, gdy we wrześniu kończy się umowa, a wcześniej nauczyciel przebywał na zwolnieniu lekarskim?
- Czy nagroda prezydenta dla nauczyciela z okazji DEN powinna być wliczana do podstawy chorobowego?
- Czy do podstawy chorobowego wlicza się godziny należne w danym miesiącu, a wypłacone w kolejnym?
- Czy wypłacając zasiłek chorobowy nauczycielce za sierpień możemy rozliczyć 31 dni, czy zawsze należy rozliczać 30 dni? Jak jest prawidłowo?
- Jak rozliczyć zwolnienia lekarskie wstecz?
- Jak zrobić korektę zwolnienia lekarskiego w momencie, gdy nauczyciel skończy pracę w trakcie miesiąca?
- Jeśli pracownik nie pracował wcześniej, a jest nieobecny z powodu choroby w pierwszym miesiącu swojej pracy, to czy jest to nieobecność usprawiedliwiona bez prawa do wynagrodzenia?
- Rozliczenie absencji chorobowej 1 września za sierpień, wychowawstwo wychodzi na minus - w absencji chorobowej jest ujęte; czy przy macierzyńskim można wypłacić 3 dni zasadniczej?
- Czy osoba, która nie ma 90 dni dobrowolnego ubezpieczenia chorobowego i przy tym udokumentowany 10-letni staż pracy - czy takiej osobie należy się zasiłek chorobowy?
- Minimalna stawka zasiłku chorobowego w danym roku, a wysługa lat płacona obok wynagrodzenia. Czy wysługę należy uwzględnić w podstawie minimalnej stawki chorobowego po pomniejszeniu składek?
- Z jakiego okresu bierzemy okres zasiłkowy w nowej placówce, która powstała od 1 września, a pracownik został zatrudniony z przeniesienia i jest na zwolnieniu chorobowym w listopadzie?
- Czy można rozliczać chorobowe na liście godzin ponadwymiarowych, kiedy absencja wpłynie po 1. danego miesiąca?
- Czy nadgodziny wypłacone 1 listopada za październik wchodzą do podstawy za zwolnienie w listopadzie?
- Jakie potrącenie za L4 w okresie wyczekiwania - 1/30 czy tak, jak przy nieobecności usprawiedliwionej?
- Otrzymaliśmy dwa zwolnienia lekarskie na tego samego pracownika. Te same wartości, tylko inny numer zwolnienia. Co z tym zrobić? Ośrodek zdrowia twierdzi, że wystawił tylko jedno.
- Czy za wypadek w pracy przysługuje wynagrodzenie, czy od razu zasiłek chorobowy w wysokości 100%?

7. Rozliczanie wynagrodzeń nauczycielskich

- Jak prowadzić rozliczenia wynagrodzeń nauczycielskich w przypadku podwyżek, uwzględniając zwolnienia lekarskie i zasiłki chorobowe? Jakie są najlepsze praktyki i zasady dotyczące uwzględniania tych zmian w wynagrodzeniu?
- Jak należy naliczać wynagrodzenia w odniesieniu do zasiłków chorobowych i zwolnień lekarskich, w kontekście częstych podwyżek obowiązujących na dwa miesiące wstecz, szczególnie w odniesieniu do dni piątek-poniedziałek?
- Jak należy prawidłowo rozliczać wynagrodzenia nauczycielskie w kontekście zwolnień lekarskich, szczególnie gdy wynagrodzenia są wypłacane z góry i wymagane są wyrównania?

- Jak radzić sobie z podwyżkami wynagrodzeń nauczycieli oraz zmianami podatkowymi, zwłaszcza gdy procesy rozliczeniowe są długotrwałe? Jakie są najlepsze praktyki w zakresie wyjaśniania spraw związanych z wynagrodzeniami i jakie kroki należy podjąć, aby efektywnie zarządzać zmianami w systemie wynagrodzeń?
- Jakie składniki wynagrodzenia nauczycieli należy uwzględnić przy wyrównaniu? Czy zasiłki chorobowe i dodatki także powinny być objęte wyrównaniem?
- Czy w RPA wykazujemy urlop okolicznościowy nauczyciela i opiekę nad zdrowym dzieckiem?

8. Korekty wynagrodzeń

- Jak dokonywać korekt wynagrodzeń związanych ze zwolnieniami chorobowymi i składkami PPK, gdy zwracane kwoty różnią się od wysyłanych?
- Jak dokonywać korekt wynagrodzeń związanych ze zwolnieniami chorobowymi, składkami PPK oraz nadwyżkami odprowadzanymi na dochody gminy? Jak postępować w przypadkach, gdy wynagrodzenie za cały miesiąc jest już wypłacone, zwolnienie wciąż nie wpływa, a zbliża się termin wypłacenia kolejnego wynagrodzenia?

9. Potrącenia komornicze

- Jak przeprowadzić potrącenie komornicze?
- Jaką kwotę maksymalnie można potrącić?
- Czy potrącenia komornicze można pobierać z Funduszu Socjalnego?
- Czy wypłata z funduszu zdrowia dla nauczyciela podlega potrąceniom komorniczym lub zajęciu ZUS?
- Jeżeli tytuł zajęcia komorniczego brzmi „zajęcie z wynagrodzenia za pracę oraz z zasiłku chorobowego”, to czy uwzględniamy nadal potrącenia z ZFŚS?

10. Dodatki: Jakie dodatki podlegają opodatkowaniu?

- Od jakich dodatków odlicza się wynagrodzenia za urlopy?
- Czy przedziały funkcyjne jest lepiej podawać procentowo, czy w widełkach?
- Jak obliczyć wysokość dodatków uzupełniających?
- Gdzie wlicza się dodatki uzupełniające?
- Komu należy się dodatek jednorazowy (14 .)?
- Jak wyliczyć dodatek jednorazowy (14.)?
- Komu się należy i na jakiej podstawie zostaje naliczony dodatek jednorazowy?
- Jakie są zasady naliczania podatkowego wynagrodzenia rocznego dla nauczycieli? Jakie składniki wynagrodzenia i okresy zatrudnienia powinny być uwzględnione przy obliczaniu tego wynagrodzenia? Jakie są najczęstsze problemy i błędy w rozliczaniu dodatkowego wynagrodzenia rocznego, i jakie są najlepsze praktyki, aby zapewnić prawidłowe obliczenia i wypłaty?
- Jakie są zasady przyznawania i rozliczania dodatku za pracę w trudnych warunkach dla nauczycieli? Jakie kryteria są brane pod uwagę przy ustalaniu tego dodatku, i jak należy dokumentować spełnianie tych kryteriów? Jakie są najczęstsze problemy związane z rozliczaniem dodatku za trudne warunki pracy i jakie są najlepsze praktyki w zarządzaniu tym dodatkiem?
- Czy dodatek specjalny wypłacany w lutym z tytułu niezdolności do pracy, gdy pracownik był na zwolnieniu cały miesiąc powinien wejść do podstawy 13-stki osoby, która zastępuje tego pracownika

na zwolnieniu?

11. Dodatek za wysługę lat

- Kiedy, komu i w jakiej kwocie należy się dodatek za wysługę lat?
- Jak rozliczać dodatki za wysługę lat, gdy brakuje jednoznacznych wytycznych? Jakie są rekomendacje w tej sprawie?
- Przykład: pracownik jest zatrudniony w innej gminie w niepełnym wymiarze godzin. W naszej gminie jest zatrudniony w dwóch szkołach, w każdej z nich ma mniej niż 1/2 etatu. Czy w takim przypadku należy mu się wysługa lat u nas w 2 szkołach, jeżeli jego etat w 2 gminach jest powyżej etatu?
- Czy okres przebywania na płatnym stażu z PUP można zaliczyć do wysługi?
- Co z dodatkiem za wysługę lat przy zasiłku rehabilitacyjnym i macierzyńskim? Czy wliczać do podstawy?
- Gdzie umieścić zapis o dodatku za wysługę lat, jeżeli w regulaminie nie można zawrzeć zapisów, na które nie pozwala ustawa?
- Czy dodatek stażowy musi być zapisany w regulaminie zakładowym?
- Jaka jest podstawa prawna, aby wpisać do regulaminu dodatek stażowy?
- Jak liczyć dodatek stażowy bez regulaminu? Jaka jest podstawa prawna?
- Jak wypłacać i naliczać dodatek stażowy w przypadku urlopu macierzyńskiego?
- Czy wliczając dodatek stażowy do podstawy zasiłku macierzyńskiego, jeżeli wartość wysługi zmieni się na wyższy procent, to wypłacamy wartość, kiedy pracownik wraca do pracy? Czy wtedy z wyrównaniem od miesiąca, kiedy obowiązywała wyższa wartość, czy od dnia powrotu? Jaka jest zasada w takiej sytuacji?
- Czy stażowe po przeliczeniu zwiększa się? Czy mamy sami wyrównać i wypłacić za 3 lata wstecz? Czy pracownik musi to zawrzeć we wniosku?
- Co wlicza się do dodatku stażowego (np. gospodarstwo rolne)?
- Pracownik jest zatrudniony w kilku szkołach, w żadnej nie ma pełnego etatu i do każdej z nich dostarczył te same świadectwa pracy. Czy dodatek stażowy z okresów, za które dostarczył świadectwa pracy, należy naliczyć w każdej szkole? Czy dodatek powinien być naliczony tylko w jednej placówce?
- Jakie jest źródło przepisów w kwestii wyłączenia dodatku stażowego za czas choroby z podstawy do „13”?
- Pracownik jest zatrudniony w kilku szkołach, w żadnej nie ma pełnego etatu i do każdej z nich dostarczył te same świadectwa pracy. Czy dodatek stażowy z okresów, za które dostarczył świadectwa pracy, należy naliczyć w każdej szkole? Czy dodatek powinien być naliczony tylko w jednej placówce?

12. Dodatek wiejski

- Kiedy i komu należy się dodatek wiejski?
- Co w przypadku dodatku wiejskiego? Czy wypłacamy go wraz z wynagrodzeniem 1 dnia miesiąca?
- Czy jeśli wiejski płaci się obok wynagrodzenia, to w jaki sposób traktować to przy chorobowym?
- Czy dodatek wiejski doliczamy do Z-3 po ustaniu zatrudnienia?
- Obok zasiłku macierzyńskiego przez zakład pracy jest wypłacany dodatek wiejski. Podstawa zasiłku plus dodatek wiejski daje minimalną podstawę do zasiłku, jednak sama podstawa zasiłku już nie. Czy

tak może być?
- Jeśli na wychowawczym wypłaca się dodatek wiejski, to czy nie powinien być on wypłacony również na nieobecności niepłatnej?

13. Dodatek motywacyjny nauczycieli

- Na jaki okres przyznajemy dodatki motywacyjne?
- Komu i kiedy należą się dodatki motywacyjne?
- Jak liczyć nową podstawę przy dodatku motywacyjnym?
- Jeżeli jest brak zapisu w regulaminie, a nasza gmina pomniejszała dodatek motywacyjny i wliczała do podstawy chorobowego, to co wtedy podczas kontroli?
- Jeśli mamy zapis, że dodatek motywacyjny jest przyznany na czas określony, to czy po upływie tego czasu ten składnik wypada z podstawy zasiłku, czy trzeba taką podstawę na nowo przeliczyć?

14. Dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy

- Czy wychowawstwo przyznawane jest do 31.08 czy do czerwca?
- Czy dodatek z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy jest wliczony do podstawy zasiłków, jeśli w regulaminie nic nie jest napisane o pomniejszaniu za czas nieobecności w pracy? Czy podobnie jest z dodatkiem motywacyjnym?
- Jak i w jakiej kwocie nalicza się dodatki za wychowawstwo?
- Czy dodatki funkcyjne w regulaminie są płatne z góry czy z dołu?

15. Nagrody

- Jakie są procedury uzyskiwania uprawnień do nagród jubileuszowych dla nauczycieli? Jakie są kluczowe kwestie do uwzględnienia?
- Czy do podstawy jubileuszu nie wliczamy godzin ponadwymiarowych, ponieważ nalicza się je z poprzedniego miesiąca obowiązującego roku szkolnego?
- Jak należy rozliczać nagrody jubileuszowe w kontekście stażu pracy nauczyciela? Jakie są najnowsze interpretacje prawne dotyczące obliczania stażu pracy w kontekście nagród jubileuszowych? Jakie są wytyczne i procedury, które należy uwzględnić, aby zapewnić zgodność z przepisami prawa dotyczącymi nagród jubileuszowych?
- Jakie są zasady przyznawania i obliczania nagród jubileuszowych dla nauczycieli? Jakie kryteria i okresy zatrudnienia są brane pod uwagę przy ustalaniu wysokości nagrody? Jakie są najczęstsze problemy związane z nagrodami jubileuszowymi i jakie są najlepsze praktyki w ich rozliczaniu?
- Czy są w podstawie nagrody uznaniowe, które mamy wypłacane jako administracja w październiku i grudniu, które są uznaniowe i wypłacane zgodnie z regulaminem, gdzie nie ma zapisu, że nie należą się za okres choroby?
- Utracone dodatki nie wchodzą do podstawy zasiłku/wynagrodzenia chorobowego. Czy wynika to z wewnętrznych przepisów regulaminu zakładu pracy czy odgórnych przepisów?

16. Trzynastki i czternastki: jaka data zatrudnienia wpływa na przyznanie 13.?

- Jakie składniki wlicza się do podstawy 13.?
- Jak wyliczyć 13.?
- Jak wyliczyć 13. nauczycielom, którzy pracują i jako pedagog, i jako obsługa szkoły?
- Jak wyliczyć 13. nauczycielom, którzy łączą kilka etatów?
- Czy do 13. powinno wliczać się stażowe?
- Czy do 13. powinno wliczać się chorobowe?
- Czy do 13. powinno wliczać się opiekę nad dzieckiem?
- Jak wyliczać odprawę?
- Czy należy osobie na zasiłku macierzyńskim pobierającej 13 odprowadzić od tej 13 FP?
- Czy w załączniku Z-3 w składniku rocznym przy trzynastce wpisuje się rok wypłacenia czy rok obowiązywania?
- Przykład: pracownik u jednego pracodawcy ma dwie umowy. W sumie przepracował 180 dni i nadal jest w zatrudnieniu. Otrzyma „13”. Czy powinien dostać jedną kwotą czy dwiema z każdej umowy? Co wliczyć do podstawy chorobowego?

17. Program ePłatnik i ZUS

- Czy do programu należy wprowadzić spadkobierców?
- Jak wprowadzać zasiłek chorobowy w programie ePłatnik?
- Jak rozliczać zwolnienia przez ZUS w praktyce?
- Co, jeśli ZUS wychwyci nieprawidłowość w wyliczaniu wysokości wynagrodzenia chorobowego czy zasiłku rok wcześniej? Jak wygląda kwestia korekt? Czy poprawiamy wszystko, co było do momentu kontroli?
- Co zrobić w sytuacji, gdy nauczyciel nagle umrze? Kto dziedziczy wynagrodzenie za przepracowane dni? Jak wystawić PIT? Jak rozwiązać taką sprawę w ZUS-ie? Co zrobić z podatkiem?

Prowadzący:

Ewa Łukaszczyk

obecnie **zastępca dyrektora Zespołu Obsługi Placówek Oświatowych**, wcześniej **kierownik działu płac** w tym zespole. **Magister ekonomii**, od **28 lat** zawodowo związana z obszarem płac w oświacie. Zdobywała doświadczenie początkowo jako sekretarz, a następnie główny księgowy szkoły. Wiedzę uzupełniała studiami podyplomowymi z **rachunkowości** oraz **audytu** i **kontroli wewnętrznej** w biznesie i administracji publicznej oraz licznymi szkoleniami.

Dalsza praca w jednostce samorządowej jako kierownik działu płac, a następnie zastępca dyrektora w jednostce obsługującej (ZOPO) pozwala na łączenie zdobytej wiedzy, wcześniejszego doświadczenia oraz praktyki. Odpowiada blisko **od 10 lat** za zespół specjalistów ds. płac zajmujący się naliczaniem wynagrodzeń, rozliczeniem z ZUS i Urzędem Skarbowym, a także sporządzaniem planów finansowych w zakresie wynagrodzeń.

Terminy i szkolenia

Data: 07 grudnia 2026 10:00-15:00
Miejsce: Wideoszkolenie

Prawa autorskie do niniejszego programu przysługują Private Corporate Consulting Sp. z o.o. Udostępnianie, kopiowanie i przerabianie niniejszego programu bez pisemnej zgody Private Corporate Consulting Sp. z o.o., zagrożone jest odpowiedzialnością karną oraz cywilną