

Zasiłki i płace w PUP

Zasady naliczania i wypłacania zasiłków chorobowych, macierzyńskich i opiekuńczych – krok po kroku. Jakie są zasady pomniejszania wynagrodzenia za nieobecności, szczególnie w kontekście urlopów z tytułu siły wyższej?

Wideoszkolenie PCC Poland skierowane dla głównych księgowych, księgowych, inspektorów, osób zajmujących się naliczaniem wynagrodzeń w powiatowych urzędach pracy.

Jakie są zasady naliczania podstawy zasiłków chorobowych, ekwiwalentów za urlopy, oraz zasiłków macierzyńskich i rodzicielskich? Jakie są zmiany dotyczące wstecznego oskładkowania tych zasiłków?

Szkolenie Zasiłki i płace w PUP odnosi się do kluczowych zagadnień dotyczących naliczania i wypłacania zasiłków oraz wynagrodzeń w Powiatowych Urzędach Pracy. Tematyka obejmuje m.in. zasiłki chorobowe, macierzyńskie, rodzicielskie oraz opiekuńcze, a także zasady ustalania podstawy wynagrodzenia w kontekście różnych sytuacji, takich jak długotrwałe urlopy, urlopy z tytułu siły wyższej czy zatrudnienie osób z niepełnosprawnością. Udział w szkoleniu przynosi wiele korzyści, w tym: Zwiększenie wiedzy na temat aktualnych przepisów dotyczących zasiłków i wynagrodzeń, co przekłada się na lepszą jakość usług świadczonych przez PUP. Praktyczne umiejętności w naliczaniu zasiłków, co pozwala na unikanie błędów w obliczeniach. Lepsze przygotowanie do rozwiązywania problemów związanych z obliczaniem wynagrodzeń i zasiłków.

W programie m.in.:

- Jak rozliczać zasiłki ZUS w przypadku długotrwałych zwolnień lekarskich, gdy szpital wystawia wypis z opóźnieniem, np. po półtorej miesiąca, a dokument EL4 nie jest jeszcze dostępny?
- Jakie są zmiany w przepisach dotyczących wynagrodzeń, odszkodowań i dodatków, które wejdą w życie od stycznia? Jakie nowe zasady obowiązują w tych obszarach?
- Co zrobić w przypadku, gdy pracownik przebywa na dłuższym urlopie chorobowym, a zasiłek chorobowy dobiega końca?
- Jakie są zasady dotyczące pracy emeryta i jakie są limity kwotowe na jego wynagrodzenie?
- Jak należy prawidłowo obliczyć wynagrodzenie w kontekście zwolnień lekarskich?
- PRZYKŁAD: Jak naliczać składki od wynagrodzeń i zasiłki chorobowe w przypadku pracowników, którzy jednocześnie pracują na pół etatu i przebywają na urlopie rodzicielskim?
- Jakie są zasady dotyczące potrąceń z płac, w tym potrąceń komorniczych i sądowych? Jakie są limity na wysokość takich potrąceń i jak je prawidłowo rozliczać?

Szczegółowy program szkolenia:

Pytania uczestników, na które udzieliliśmy odpowiedzi podczas ostatnich szkoleń:

- Wyjście prywatne na 2 godziny nieopracowane potrącać z wynagrodzenia. Czy w podstawie wymiaru zasiłki należy uzupełnić ten miesiąc o wyjście prywatne?
- Czy dodatek stażowy przy świadczeniu rehabilitacyjnym wypłacamy obok?
- Dyrektor ma przyznany przez starostę na 2025 r. dodatek specjalny. Czy wliczamy go do podstawy

trzynastki za 2025 r.? Czy wchodzi do podstawy świadczeń chorobowych? Co, jeżeli nie ma w regulaminie uregulować dot. dodatkowa specjalnych?

- Jeżeli dodatek specjalny nie jest pomniejszany, to czy nie wliczamy do podstawy chorobowego, ale wliczamy do 13-stki?
- Czy premia przyznawana co miesiąc, ale niewliczana do podstawy chorobowego jest wliczana do 13-stki?
- Czy zmieniamy podstawę 13-stki, jeżeli pracownik chorował w styczniu, a w lutym była wypłacana i pod koniec lutego także przebywał na zwolnieniu? Czy przeliczamy podstawę w związku z wypłaconą 13-stką?
- Jeżeli premia jest wypłacana z projektu co miesiąc, to czy wliczamy ją do 13-stki?
- Czy dodatek funkcyjny, który jest zawarty w umowie o pracę i pomniejszany za okresy choroby należy wliczać do podstawy chorobowego po uzupełnieniu?
- Czy uzupełnia się podstawę wymiaru o nieobecność na poszukiwanie pracy?
- Czy pomniejszamy podstawę w przypadku krwiodawców i członków komisji wyborczej?
- Pracownik przebywał na zwolnieniu od 03.02. do 28.02. 1 dzień i 2 dzień miesiąca to sobota i niedziela. Czy zasadnicze i dodatki wyniosą zero? Za ile dni jest dodatek stażowy?
- Co w przypadku, gdy skończył się dodatek specjalny w styczniu? Czy w lutym potrącamy chorobowe ze stycznia?
- Dodatek motywacyjny w nowej ustawie zastąpi dodatek z FP. Czy w podstawie wymiaru należy traktować jako dodatek tylko o innej nazwie? Czy dodatek będzie kontynuowany i wliczony do podstawy wymiaru zasiłku? Czy nowy dodatek motywacyjny z nowej ustawy będzie wliczony do podstawy wymiaru zasiłku i nagrody jubileuszowej?
- Czy dodatek specjalny lub premia wypłacane przez dłuży czas należy uwzględnić przy obliczeniu odprawy emerytalnej?
- Czy dodatki z FP wg nowej ustawy będą wypłacane przez 6 miesięcy w roku na łączną kwotę 6 tys. zł?
- Jeżeli w ciągu 12 miesięcy nastąpiła przerwa w wypłacie dodatku z FP, to czy do podstawy bierzemy dodatki z ostatniego okresu?
- Co oznacza „nie stanowi podstawy naliczenia świadczeń”?
- Czy pracownik zatrudniony na cały etat powinien mieć podstawę wychowawczego nie mniejszą niż ustalone wynagrodzenie minimalne w danym roku?
- W urzędzie obowiązuje trzymiesięczny okres rozliczeniowy w systemie równoważnym, tj. jeden dzień pracujemy po 9 godz. oraz po 7 godz., następne po 8 godz. Zdarza się, że w okresie rozliczeniowym godziny miesięczne nie pokrywają się z godzinami obowiązującymi w miesiącu, np. wystąpiła siła wyższa w styczniu 2025r. i było to 168 godzin, a zgodnie z harmonogramem godzin pracy przepracowaliśmy 166 godz. Czy należy przyjąć do wyliczenia nieobecności z tyt. siły wyższej liczbę godzin faktycznie przepracowaną w danym miesiącu?
- Czy wyjście prywatne to nieobecność usprawiedliwiona? Jak taką nieobecność rozliczyć w Syriuszu?
- Czy pracownicy mogą mieć dostęp do swoich kont w Syriuszu, gdzie są widoczne urlopy, wypłacone wynagrodzenia i PIT-11?
- Czy RMUA roczna dla pracownika też jest widoczna w zakładce danego pracownika?
- Co w sytuacji, gdy pracownik brał udział wypadku samochodowym jadać po pracy do domu, czyli przepracował cały dzień, ale otrzymał I4 od tego dnia ponieważ był na SOR?
- Jeżeli pracownik ma wyjście prywatne nieodpracowane, to czy pomniejszane jest wynagrodzenie zasadnicze oraz dodatek z FP? Czy dodatek stażowy nie zostaje pomniejszony?
- Jaką podstawę wymiaru przyjmujemy, jeżeli pracownik wrócił po bezpłatnym rocznym urlopie i teraz

- idzie na zwolnienie, ale ma dodatkowo przyznaną rentę?
- Czy do podstawy zasiłku macierzyńskiego konieczne jest wliczenie dodatku stażowego do podstawy?
 - 13-stka została naliczona i postawiona do dyspozycji, ale jeszcze nie wypłacona. Pracownik przebywał na zwolnieniu lekarskim w styczniu 2025. Czy bierzemy Trzynastkę, która nie jest jeszcze wypłacona do podstawy chorobowego?
 - DWR za 2024 r. zostało wypłacone 15.01.2025 r., a wynagrodzenie zostało wypłacone 28.01.2025 r. Czy do podstawy chorobowego uwzględniamy DWR za 2024 r., czy 2023 r.?
 - Chorobowe od 23.12.2024 r. do 31.12.2024 r. zostanie rozliczone w styczniu 2025 r. – nie jest to ciągłość zwolnienia. Pracownik powyżej 50 r.ż. za 23.12-2024-28.12.2024 r. powinien otrzymać wynagrodzenie chorobowe, a za 29.12.2024-31.12.2024 r. zasiłek chorobowy. Do jakiego okresu zasiłkowego należy wliczyć chorobowe? Do 14 dni wypłacanych przez pracodawcę za 2024 rok czy 2025 r.?
 - Pracownik przepracował 3 miesiące, rozwiązał stosunek pracy i przeszedł na emeryturę. Po jednym dniu przerwy w zatrudnieniu, będąc na emeryturze zawarł kolejną umowę o pracę i pracował jeszcze miesiąc. Czy do DWR bierzemy 3 miesiące przed emeryturą, czy również miesiąc, który przepracował na emeryturze?
 - Pracownica złożyła wniosek o udzielenie urlopu macierzyńskiego i rodzicielskiego. Czy wysokość wynagrodzenia wynosi 81,5%?
 - Osoba niepełnosprawna skorzystała ze zwolnienia od pracy na czas rehabilitacji – 2 godziny dziennie przez 2 tygodnie. Czy za nieobecność godzinową należy wypłacić wynagrodzenie w pełnej wysokości, czy w miejsce wynagrodzenia świadczenie przeliczane jak ekwiwalent za urlop?
 - Czy urlop rodzicielski w wymiarze 9 tygodni, który przysługuje drugiemu rodzicowi może wykorzystać matka? Czy ojciec może przekazać jej 9 tygodni urlopu?
 - Jak wprowadzić w Syriuszu kwotę za godziny przepracowane, jeżeli osoba jest 6 godzin w pracy i idzie do lekarza, od którego otrzymuje na ten dzień zwolnienie?
 - Pracownik chorował w grudniu 2024 r. i styczniu 2025 r. Jeżeli wypłacono 13-stkę za 2024 r., to czy należy przeliczyć podstawkę chorobowego, jeżeli nie minął miesiąc kalendarzy między chorobowymi?
 - Pracownik, który ukończył 65 lat złożył oświadczenie o zastosowaniu ulgi dla seniora. Poza wynagrodzeniem ma wypłacany ryczałt za jazdy lokalne. Czy od tego ryczałtu również nie liczymy podatku?

Dokładne naliczanie zasiłków i wynagrodzeń: zasady, korekty i uwzględnianie dodatków

- Jak prawidłowo naliczyć podstawę wynagrodzenia dla zasiłków chorobowych i macierzyńskich?
- Jak prawidłowo ustalić podstawę zasiłku w przypadku, gdy pracownik otrzymuje wynagrodzenie zmienne?
- Jakie są konkretne zasady dotyczące okresu, z którego należy obliczać podstawę wynagrodzenia?
- Jak prawidłowo uwzględniać dodatek stażowy przy naliczeniu zasiłków ZUS?
- Jeśli pracownik odbył staż w urzędzie pracy, to czy jego okres będzie wliczać się do stażu pracy, od którego zależy wymiar urlopu?
- Jak prawidłowo rozliczać wynagrodzenie i zasiłki, gdy pracownik otrzymuje podwyżkę wynagrodzenia z datą wsteczną?
- Jakie zmiany należy wprowadzić w dokumentacji i jak skorygować wcześniejsze wyliczenia?
- Jakie są zasady prawidłowego naliczania i rozliczania zasiłków macierzyńskich, zwłaszcza w przypadku długotrwałych urlopów?

- Jak prawidłowo obliczyć wynagrodzenie i świadczenia dla osoby na świadczeniu rehabilitacyjnym, szczególnie gdy występuje wyższy procent wskaźnika?
- Jak prawidłowo naliczać zasiłki macierzyńskie i opiekuńcze oraz wynagrodzenie, uwzględniając dodatkowe potrącenia, takie jak alimenty czy zajęcia komornicze?
- Komu przysługuje trzynastka?
- Jak wliczać „trzynastkę” do podstawy wynagrodzenia chorobowego?
- Czy dodatek z funduszu pracy należy wliczać do trzynastki?
- Czy dodatki specjalne, które nie są wypłacane co miesiąc, takie jak nagrody jubileuszowe, należy uwzględniać przy obliczaniu podstawy chorobowej?
- Jak prawidłowo naliczać dodatek stażowy w przypadku, gdy są do przeliczenia dodatkowe dokumenty?
- Jak rozliczać dodatek motywacyjny w chorobowym? Jakie są podstawy i dodatki do chorobowego? Czy wliczać premię motywacyjną do podstawy chorobowego?
- Jak rozliczać dodatek motywacyjny w chorobowym?
- Dodatki motywacyjne i funkcyjne - jak je rozliczać? Komu przyznawać?
- Urlopy, długotrwałe zwolnienia i problemy z opóźnieniami: prawidłowe naliczanie zasiłków i wynagrodzeń
- W jaki sposób naliczać wyrównania chorobowe i końcówki zwolnień lekarskich, gdy zasiłki ZUS są naliczane do 28 dnia każdego miesiąca, ale zwolnienia lekarskie docierają z opóźnieniem?
- Jak prawidłowo uwzględniać dodatek stażowy przy naliczeniu zasiłków ZUS w kontekście problematycznych sytuacji, takich jak długotrwałe zwolnienia, opóźnienia w dostarczeniu dokumentów, czy konieczność wyrównań?
- Jakie podstawy należy uwzględniać przy naliczaniu składek ZUS dla pracowników przebywających na urlopie wychowawczym?
- Jakie są zasady rozliczania urlopów rodzicielskich i jak krok po kroku naliczać oraz wypłacać te świadczenia?
- Jakie są zasady naliczania wynagrodzenia w sytuacji, gdy pracownik korzysta z urlopu z powodu siły wyższej?
- Jaka powinna być wysokość zasiłków macierzyńskich? Jak rozliczać zasiłki?
- Opieka nad dzieckiem - płatne, czy nie? Jak to wyliczyć? Jak opisać to w świadectwie?
- Pracownik się źle czuje, ale przyszedł do pracy. W pracy był 5/6 godzin, a potem poszedł na zwolnienie w tym samym dniu, ile zapłacić takiej osobie, jak to udokumentować?

Zarządzanie korektami w wynagrodzeniach i zasiłkach: procedury i rozwiązania

- Co zrobić w przypadku, gdy pracownik przebywa na dłuższym urlopie chorobowym, a zasiłek chorobowy dobiega końca?
- Jakie są opcje dalszego postępowania, gdy pracownik nadal nie jest zdolny do pracy po zakończeniu zasiłku?
- Jakie kroki należy podjąć w przypadku konieczności korekty składek ZUS oraz wynagrodzenia za wcześniejsze okresy?
- Jakie są procedury i na co zwrócić szczególną uwagę przy wprowadzaniu korekt?
- Jakie są najczęstsze problemy związane z naliczaniem różnych zasiłków i jak prawidłowo je doliczać do pensji?
- Jakie są najlepsze praktyki, aby uniknąć błędów w rozliczeniach?
- Jakie są zasady dotyczące potrąceń z wynagrodzenia w kontekście zasiłków chorobowych i

macierzyńskich?

- Co wliczać do jednego okresu zasiłkowego?
- Czy wliczać premie motywacyjną do podstawy?

Problemy i zmiany w przepisach: wynagrodzenia, zasiłki i inne aspekty

- Co należy uwzględniać w podstawie wynagrodzenia podczas obliczania zasiłków chorobowych i jakie są możliwe trudności?
- Jak prawidłowo naliczać premie, nadgodziny, dodatek stażowy oraz dodatek z funduszu pracy?
- Jakie są zasady rozliczania ekwiwalentu za wynagrodzenie chorobowe?
- Jakie są zasady wyliczania odszkodowań w różnych przypadkach?
- Jak prawidłowo wyliczać zasiłki w zależności od specyfiki sytuacji?
- Jak krok po kroku wyliczać zasiłki chorobowe i macierzyńskie? Jakie są zasady rozliczania tych zasiłków, aby były zgodne z przepisami?
- Komu przysługuje odprawa emerytalna?
- Jakie są zasady dotyczące pracy emeryta i jakie są limity kwotowe na jego wynagrodzenie?
- Jak rozliczać PIT-11 i deklarację PIT-4R
- Co z PIT-2 przy zasiłku dla bezrobotnych i dodatku aktywizacyjnym?
- Jak radzić sobie z kilkoma listami wypłat w jednym miesiącu?

Nowe uprawnienia i zmiany w potrąceniach: wpływ na rozliczanie urlopów i zasiłków

- Jakie są nowe uprawnienia wynikające z Kodeksu pracy, takie jak prawo do urlopu z powodu siły wyższej i jak wpływają na rozliczanie wymiaru urlopów?
- Jakie są obecne przepisy dotyczące potrąceń z wynagrodzenia, zasiłków chorobowych, macierzyńskich i rodzicielskich?
- Jakie zmiany zaszły w naliczeniu zasiłków ZUS i jak wpływają one na tworzenie listy płac?
- Co należy uwzględnić, a co wykluczać podczas liczenia tych zasiłków?

Fundusz pracy, refundacje i PPK: rozliczanie środków i procedury zarządzania

- Jakie są możliwości uzyskania wynagrodzenia z Funduszu Pracy w ramach projektów, oraz jak można je refundować i dofinansować zgodnie z art. 108g?
- Kiedy i jak często należy przekazywać składki do PPK?
- Jakie dokumenty związane z PPK należy przechowywać, a także jakie są procedury przekazywania składek do funduszy PPK?
- Dodatek motywacyjny z funduszu pracy i dodatek funkcyjny - jak rozliczać i kiedy przyznawać?

Prowadzący:

Anna Bielawa – pracuje na stanowisku starszy księgowy w Urzędzie Pracy w Kościerzynie. Swoje kwalifikacje potwierdza posiadanym Certyfikatem Księgowym, który uzyskała w 2012 roku. W 2003 roku rozpoczęła studia na Politechnice Koszalińskiej, na wydziale Ekonomii i Zarządzania. W 2004 roku

ukończyła studia podyplomowe z zakresu Pedagogiki, a w 2011 roku uzyskała dyplom podyplomowych studiów z Rachunkowości i Finansów.

Terminy i szkolenia

Data: 19 maja 2025 10:00-15:00

Miejsce: Wideoszkolenie

Data: 26 czerwca 2025 10:00-15:00

Miejsce: Wideoszkolenie

Data: 08 października 2025 10:00-15:00

Miejsce: Wideoszkolenie

Data: 21 listopada 2025 09:00-14:00

Miejsce: Wideoszkolenie

Prawa autorskie do niniejszego programu przysługują Private Corporate Consulting Sp. z o.o. Udostępnianie, kopiowanie i przerabianie niniejszego programu bez pisemnej zgody Private Corporate Consulting Sp. z o.o., zagrożone jest odpowiedzialnością karną oraz cywilną