Zasiłki i płace w PUP

Dodatki motywacyjne w ustawie o rynku pracy, zasady naliczania zasiłków ZUS, ustalenie prawa i wypłata trzynastki, ulga dla seniora, PPK i zmiany w podstawach wynagrodzeń.

Wideoszkolenie PCC Poland skierowane dla głównych księgowych, księgowych, inspektorów, osób zajmujących się naliczaniem wynagrodzeń w powiatowych urzędach pracy.

Dodatek motywacyjny budzi wiele wątpliwości – dowiedz się, czy należy się za czas nieobecności i czy wlicza się do podstawy zasiłku chorobowego.

Szkolenie odnosi się do aktualnych wyzwań związanych z naliczaniem i wypłatą zasiłków oraz wynagrodzeń w PUP. Omówione zostaną m.in. zasady rozliczania dodatku motywacyjnego wynikającego z ustawy o rynku pracy, rozliczanie urlopów z powodu siły wyższej, zastosowanie ulgi dla seniora czy pierwsze składki do PPK. Uczestnicy dowiedzą się także, jak prawidłowo interpretować przepisy i unikać błędów w praktyce kadrowo-płacowej.

W programie m.in.:

- Dodatek motywacyjny w nowej ustawie zastąpił dodatek z FP. Czy w podstawie wymiaru należy traktować jako dodatek tylko o innej nazwie? Czy dodatek jest kontynuowany i wliczany do podstawy wymiaru zasiłku? Czy dodatek motywacyjny z nowej ustawy jest wliczany do podstawy wymiaru zasiłku i nagrody jubileuszowej?
- Czy dodatki motywacyjne powinny być wypłacane wyłączenie za czas przepracowany? Czy powinien być wliczany do podstawy zasiłku chorobowego?
- Jakie zmiany zaszły w naliczeniu zasiłków ZUS i jak wpływają one na tworzenie listy płac?
- Jakie są zasady naliczania wynagrodzenia w sytuacji, gdy pracownik korzysta z urlopu z powodu siły wyższej?
- Czy dodatki z FP wg nowej ustawy są wypłacane przez 6 miesięcy w roku na łączną kwotę 6 tys. zł?
- Pracownik, który ukończył 65 lat złożył oświadczenie o zastosowaniu ulgi dla seniora. Poza wynagrodzeniem ma wypłacany ryczałt za jazdy lokalne. Czy od tego ryczałtu również nie liczymy podatku?

Szczegółowy program szkolenia:

1. Pytania uczestników, na które udzieliliśmy odpowiedzi podczas ostatniego szkolenia:

- Czy przy odprawie emerytalnej staż pracy liczy się ogólny, czy tylko w organach samorządowy?
- Pracujący seniorzy. Czy od świadczeń socjalnych powyżej 1000 zł nie powinno się naliczać podatku?
- Jeżeli osoba przebywała na L4 tydzień w listopadzie i od 1 stycznia ma kolejne L4, to czy jest to nadal stary okres? Czy musi być 60 dni przerwy?
- Osoba przed zatrudnieniem na umowę o pracę prowadziła działalność gospodarczą przez 15 lat. Dobrowolne chorobowe 20 dni od zatrudnienia zachorowała. Czy ma okres wyczekiwania? Jeżeli przed działalnością gospodarczą miał już umowy o pracę, to czy w tym przypadku nie obowiązuje okres wyczekiwania?
- Pracownik miał wypadek w drodze z pracy. Otrzymał zasiłek 100%, ale obecnie wpłynęło L4 od

innego lekarza - do tej pory było od ogólnego, a obecnie od specjalisty. Czy powinno się kontynuować zasiłek w wysokości 100%?

2. Podstawa wymiaru świadczeń z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa oraz naliczanie dodatkowego wynagrodzenia rocznego

- Jak prawidłowo naliczać podstawę wynagrodzenia dla zasiłków chorobowych i macierzyńskich? Jak prawidłowo ustalić podstawę zasiłku w przypadku, gdy pracownik otrzymuje wynagrodzenie zmienne?
- Jakie są konkretne zasady dotyczące okresu, z którego należy obliczać podstawę wynagrodzenia?
- Jak prawidłowo uwzględniać dodatek stażowy przy naliczeniu zasiłków ZUS?
- Wyjście prywatne na 2 godziny nieodpracowane potrącane z wynagrodzenia. Czy w podstawie wymiaru zasiłki należy uzupełnić ten miesiąc o wyjście prywatne?
- Czy dodatek stażowy przy świadczeniu rehabilitacyjnym wypłacamy obok? Czy dodatek stażowy powinien być włączony do podstawy świadczenia rehabilitacyjnego?
- Jeżeli dodatek specjalny nie jest pomniejszany, to czy nie wliczamy do podstawy chorobowego, ale wliczamy do 13-stki?
- Czy premia przyznawana co miesiąc, ale niewliczana do podstawy chorobowego jest wliczana do 13-stki?
- Czy zmieniamy podstawę 13-stki, jeżeli pracownik chorował w styczniu, a w lutym była wypłacana i pod koniec lutego także przebywał na zwolnieniu? Czy przeliczamy podstawę w związku z wypłaconą 13-stką?
- Czy dodatek funkcyjny, który jest zawarty w umowie o pracę i pomniejszany za okresy choroby należy wliczać do podstawy chorobowego po uzupełnieniu?
- Czy uzupełnia się podstawę wymiaru o nieobecność na poszukiwanie pracy?
- Pracownik przebywał na zwolnieniu od 03.02. do 28.02. 1 i 2 dzień miesiąca to sobota i niedziela. Czy zasadnicze i dodatki wyniosą zero? Za ile dni jest dodatek stażowy?
- Co w przypadku, gdy skończył się dodatek specjalny w styczniu? Czy w lutym potrącamy chorobowe ze stycznia?
- Jeżeli w ciągu 12 miesięcy nastąpiła przerwa w wypłacie dodatku z FP, to czy do podstawy bierzemy dodatki z ostatniego okresu?
- Czy pomniejszamy podstawę „13” w przypadku krwiodawców i członków komisji wyborczej?
- Jeżeli premia jest wypłacana z projektu co miesiąc, to czy wliczamy ją do 13-stki?
- Czy po wypłacie 13-stki wyrównujemy wynagrodzenie i zasiłki chorobowe, które wystąpiły w bieżącym roku, jeżeli w momencie wypłaty została uwzględniona 13-stka wypłacona w roku poprzednim?
- Co w sytuacji, gdy pracownik brał udział wypadku samochodowym jadać z pracy do domu, czyli przepracował cały dzień, ale otrzymał zwolnienie lekarskie od tego dnia ponieważ był na SOR?
- Jaką podstawę wymiaru przyjmujemy, jeżeli pracownik wrócił po bezpłatnym rocznym urlopie i teraz idzie na zwolnienie, ale ma dodatkowo przyznaną rentę?
- Czy do podstawy zasiłku macierzyńskiego konieczne jest wliczenie dodatku stażowego do podstawy?
- Pracownik przepracował 3 miesiące, rozwiązał stosunek pracy i przeszedł na emeryturę. Po jednym dniu przerwy w zatrudnieniu, będąc na emeryturze zawarł kolejną umowę o pracę i pracował jeszcze miesiąc . Czy do DWR bierzemy 3 miesiące przed emeryturą, czy również miesiąc, który przepracował na emeryturze?
- Osoba niepełnosprawna skorzystała ze zwolnienia od pracy na czas rehabilitacji – 2 godziny dziennie

przez 2 tygodnie. Czy za nieobecność godzinową należy wypłacić wynagrodzenie w pełnej wysokości, czy w miejsce wynagrodzenia świadczenie przeliczane jak ekwiwalent za urlop?
- Jak wprowadzić w Syriuszu kwotę za godziny przepracowane, jeżeli osoba jest 6 godzin w pracy i idzie do lekarza, od którego otrzymuje na ten dzień zwolnienie?
- Komu przysługuje trzynastka?
- Jak wliczać „trzynastkę" do podstawy wynagrodzenia chorobowego?
- Czy dodatki specjalne, które nie są wypłacane co miesiąc oraz nagrody jubileuszowe, należy uwzględniać przy obliczaniu podstawy chorobowej?
- Jak rozliczać dodatek motywacyjny w chorobowym? Jakie są podstawy i dodatki do chorobowego? Czy wliczać premię motywacyjną do podstawy chorobowego? Jak rozliczać dodatek motywacyjny w chorobowym?
- Pracownik się źle czuje, ale przyszedł do pracy. W pracy był 5/6 godzin, a potem poszedł na zwolnienie w tym samym dniu, ile zapłacić takiej osobie, jak to udokumentować?
- Czy w regulaminie można zawrzeć zapis, że nie uwzględniamy premii do żadnych podstaw?
- Jak prawidłowo obliczyć zasiłek chorobowy, jeżeli pracownica od 2020 r. przebywała na urlopie macierzyński, urlopach wypoczynkowych i zasiłkach chorobowych, a do dzisiejszego dnia nie przepracowała ani jednego dnia roboczego? Na dzień dzisiejszy powróciła do pracy i już od pierwszego dnia przebywała na urlopie wypoczynkowym, po czym wpłynęła opieka na dziecko. Syriusz wyliczył minimalną podstawę, ale pomniejszył ją o stażowe. Czy jest to prawidłowo wyliczona podstawa?
- Pracownica do 9 maja była na zwolnieniu lekarskim. Otrzymywała zasiłek w wysokości 100 % z powodu ciąży. 10 i 11 maj to weekend. Urodziła 12 maja i zawnioskowała tego samego dnia o urlop macierzyński. Wynagrodzenia za weekend nie wypłacamy, bo nie przepracowała ani jednego dnia fizycznie. Co z dodatkiem stażowym?
- Pracownica przebywała na zwolnieniu z powodu ciąży i później na urlopie macierzyńskim. W ciągu całego roku nie przepracowała ani jednego dnia. Została jej przyznana 13-stka, jednak nic nie wyszło do wypłaty. Jaką podstawę należy wziąć do zwolnień pracownicy w następnym roku po powrocie z urlopu macierzyńskiego?
- Jak uzupełnić dodatek stażowy do podstawy zasiłku macierzyńskiego? Czy dodatek stażowy uzupełnia się w podstawie, nawet przysługujący za czas choroby, czy do wysokości za czas przepracowany?
- Pracownik miał przyznany dodatek specjalny do 31 marca. Od 1 kwietnia przyznano mu dodatek specjalny na 5 miesięcy za ten sam zakres obowiązków co poprzedni dodatek. Zachorował w maju. Czy dodatek przyznany do 31 marca powinien być wliczony do podstawy zasiłku?
- Jeżeli jest przerwa między dodatkami specjalnymi, to czy do podstawy zasiłków wliczamy również te przed przerwą?
- Pracownik miał wypłacany dodatek z FP przez pierwszy kwartał. W każdym miesiącu miał wypłacany zasiłek chorobowy i od kwietnia na kolejny kwartał nie został mu przyznany dodatek. Jeżeli ma chorobowe w kwietniu, to czy należy ten dodatek wyłączyć z podstawy zasiłku chorobowego?
- Czy L4 liczymy jako efektywnie przepracowany czas do 13-stki? Czy dopiero od momentu porodu?
- Czy dodatek specjalny przyznany na 2 miesiące wejdzie do podstawy 13-stki lub nagrody jubileuszowej?
- Jeżeli osoba przebywała na L4 tydzień w listopadzie i od 1 stycznia ma kolejne L4, to czy jest to nadal stary okres? Czy musi być 60 dni przerwy?
- Osoba przed zatrudnieniem na umowę o pracę prowadziła działalność gospodarczą przez 15 lat. Dobrowolne chorobowe 20 dni od zatrudnienia zachorowała. Czy ma okres wyczekiwania? Jeżeli

przed działalnością gospodarczą miał już umowy o pracę, to czy w tym przypadku nie obowiązuje okres wyczekiwania?
- Pracownik miał wypadek w drodze z pracy. Otrzymał zasiłek 100%, ale obecnie wpłynęło L4 od innego lekarza - do tej pory było od ogólnego, a obecnie od specjalisty. Czy powinno się kontynuować zasiłek w wysokości 100%?

3. Urlopy macierzyńskie, wychowawcze, siła wyższa, opieka nad dzieckiem zdrowym i chorym, świadczenie rehabilitacyjne.

- Jakie są zasady prawidłowego naliczania i rozliczania zasiłków macierzyńskich?
- Jak krok po kroku wyliczać zasiłki chorobowe i macierzyńskie? Jakie są zasady rozliczania tych zasiłków, aby były zgodne z przepisami?
- Jaka powinna być wysokość zasiłków macierzyńskich? Jak rozliczać zasiłki?
- Pracownica złożyła wniosek o udzielenie urlopu macierzyńskiego i rodzicielskiego. Czy wysokość wynagrodzenia wynosi 81,5%?
- Czy urlop rodzicielski w wymiarze 9 tygodni, który przysługuje drugiemu rodzicowi może wykorzystać matka? Czy ojciec może przekazać jej 9 tygodni urlopu?
- Jakie są zasady rozliczania urlopów rodzicielskich i jak krok po kroku naliczać oraz wypłacać te świadczenia?
- Jak prawidłowo obliczyć wynagrodzenie i świadczenia dla osoby na świadczeniu rehabilitacyjnym, szczególnie gdy występuje wyższy procent wskaźnika?
- Co zrobić w przypadku, gdy pracownik przebywa na dłuższym zwolnieniu lekarskim, a zasiłek chorobowy dobiega końca?
- Jakie podstawy należy uwzględniać przy naliczaniu składek ZUS dla pracowników przebywających na urlopie wychowawczym?
- Czy pracownik zatrudniony na cały etat powinien mieć podstawę wychowawczego nie mniejszą niż ustalone wynagrodzenie minimalne w danym roku?
- Jakie są zasady naliczania wynagrodzenia w sytuacji, gdy pracownik korzysta z urlopu z powodu siły wyższej?
- Opieka nad dzieckiem - płatne, czy nie? Jak to wyliczyć? Jak opisać to w świadectwie?
- Pracownik miał wystawione zwolnienie lekarskie na dziecko na cały kwiecień. We wniosku o wypłatę zasiłku opiekuńczego podał dni pracujące. Czy za pozostałe dni kwietnia, czyli soboty i niedziele przysługuje mu wynagrodzenie?
- W urzędzie obowiązuje trzymiesięczny okres rozliczeniowy w systemie równoważnym, tj. jeden dzień pracujemy po 9 godz. oraz po 7 godz., następne po 8 godz. Zdarza się, że w okresie rozliczeniowym godziny miesięczne nie pokrywają się z godzinami obowiązującymi w miesiącu, np. wystąpiła siła wyższa w styczniu 2026r. i było to 168 godzin, a zgodnie z harmonogramem godzin pracy przepracowaliśmy 166 godz. Czy należy przyjąć do wyliczenia nieobecności z tyt. siły wyższej liczbę godzin faktycznie przepracowaną w danym miesiącu?
- Jeżeli minie 61-66 dni między chorobowymi, to czy rozpoczynamy nowy okres zasiłkowy?
- Czy do okresu zasiłkowego 182 dni wliczamy wynagrodzenie chorobowe i zasiłek chorobowy, czy tylko zasiłek?
- Czy PUP ma obowiązek poinformować pracownika będącego na zasiłku, że zbliża się koniec zasiłku i ma możliwość przejścia na zasiłek rehabilitacyjny?
- Czy Z-15a wypełnia się również na chore pełnoletnie dziecko? Jeżeli pełnoletnie dziecko jest niepełnosprawne w stopniu umiarkowanym, to czy wypełniamy druk Z-15a, czy Z015b?

- Jeżeli w Płatniku RCA z kodek 124000 z kwotami, to czy trzeba mieć raport RCA zerowy z kodem 011000, że jest pracownikiem?

4. Zarządzanie korektami w wynagrodzeniach i zasiłkach: procedury i rozwiązania. Dokładne naliczanie zasiłków i wynagrodzeń: zasady, korekty i uwzględnianie dodatków

- Jakie kroki należy podjąć w przypadku konieczności korekty składek ZUS oraz wynagrodzenia za wcześniejsze okresy?
- Jakie są procedury i na co zwrócić szczególną uwagę przy wprowadzaniu korekt?
- Jak prawidłowo rozliczać wynagrodzenie i zasiłki, gdy pracownik otrzymuje podwyżkę wynagrodzenia z datą wsteczną? Jakie zmiany należy wprowadzić w dokumentacji i jak skorygować wcześniejsze wyliczenia?
- Jak prawidłowo naliczać dodatek stażowy w przypadku, gdy są do przeliczenia dodatkowe dokumenty?
- Czy dodatek specjalny lub premię wypłacane przez dłuży czas należy uwzględnić przy obliczeniu odprawy emerytalnej?
- Jakie są najczęstsze problemy związane z naliczaniem różnych zasiłków i jak prawidłowo je doliczać do pensji?
- Jakie są najlepsze praktyki, aby uniknąć błędów w rozliczeniach?
- Jak radzić sobie z kilkoma listami wypłat w jednym miesiącu?
- W jaki sposób naliczać wyrównania chorobowe i końcówki zwolnień lekarskich, gdy zasiłki ZUS są naliczane do 28 dnia każdego miesiąca, ale zwolnienia lekarskie docierają z opóźnieniem?
- Jak prawidłowo uwzględniać dodatek stażowy przy naliczeniu zasiłków ZUS w kontekście problematycznych sytuacji, takich jak długotrwałe zwolnienia, opóźnienia w dostarczeniu dokumentów, czy konieczność wyrównań?
- Jeżeli pracownik ma wyjście prywatne nieodpracowane, to czy pomniejszane jest wynagrodzenie zasadnicze oraz dodatek z FP? Czy dodatek stażowy nie zostaje pomniejszony?
- Czy wyjście prywatne to nieobecność usprawiedliwiona? Jak taką nieobecność rozliczyć w Syriuszu?
- Czy wypłacając pracownikowi ekwiwalent za urlop w miesiącu kwiecień należy uwzględnić dodatek specjalny wypłacony tylko w styczniu danego roku?
- Czy przy odprawie emerytalnej staż pracy liczy się ogólny, czy tylko w organach samorządowy?
- Pracujący seniorzy. Czy od świadczeń socjalnych powyżej 1000 zł nie powinno się naliczać podatku?

5. Problemy i zmiany w przepisach: dodatki motywacyjne wg nowej ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia, wynagrodzenia, zasiłki i inne aspekty

- Co należy uwzględniać w podstawie wynagrodzenia podczas obliczania zasiłków chorobowych i jakie są możliwe trudności?
- Jak prawidłowo naliczać premie, nadgodziny, dodatek stażowy oraz dodatek z funduszu pracy?
- Dodatek motywacyjny z funduszu pracy i dodatek funkcyjny - jak rozliczać i kiedy przyznawać?
- Dodatek motywacyjny w nowej ustawie zastąpi dodatek z FP. Czy w podstawie wymiaru należy traktować jako dodatek tylko o innej nazwie? Czy dodatek będzie kontynuowany i wliczany do podstawy wymiaru zasiłku? Czy dodatek motywacyjny z nowej ustawy będzie wliczany do podstawy wymiaru zasiłku i nagrody jubileuszowej?
- Czy dodatki z FP wg nowej ustawy są wypłacane przez 6 miesięcy w roku na łączną kwotę 6 tys. zł?

- Czy nowy dodatek motywacyjny przyznany na podstawie Ustawy o rynku pracy i instytucjach zatrudnienia powinien być wliczany do podstawy zasiłku chorobowego?
- Czy dodatki motywacyjne powinny być wypłacane wyłączenie za czas przepracowany? Czy powinien być wliczany do podstawy zasiłku chorobowego?
- Co oznacza „nie stanowi podstawy naliczenia świadczeń”?
- Czy dodatek z funduszu pracy należy wliczać do trzynastki?
- Dodatki motywacyjne i funkcyjne - jak je rozliczać? Komu przyznawać?
- Jakie są zasady wyliczania odszkodowań w różnych przypadkach?
- Komu przysługuje odprawa emerytalna?
- Jakie są zasady dotyczące pracy emeryta i jakie są limity kwotowe na jego wynagrodzenie?
- Jeśli pracownik odbył staż w urzędzie pracy, to czy jego okres będzie wliczać się do stażu pracy, od którego zależy wymiar urlopu?
- Czy dodatki motywacyjne dzielimy na czas przepracowany i nieprzepracowany jak staż?
- Czy nowy schemat dla dodatków motywacyjnych wymaga podpisów każdego pracownika na liście wypłat?

6. Potrącenia z wynagrodzeń i zasiłków, zmiany w przepisach

- Jakie zmiany zaszły w naliczeniu zasiłków ZUS i jak wpływają one na tworzenie listy płac?
- Co należy uwzględniać, a co wykluczać podczas liczenia tych zasiłków?
- Jak prawidłowo naliczać zasiłki macierzyńskie i opiekuńcze oraz wynagrodzenie, uwzględniając dodatkowe potrącenia, takie jak alimenty czy zajęcia komornicze?
- Jakie są obecne przepisy dotyczące potrąceń z wynagrodzenia, zasiłków chorobowych, macierzyńskich i rodzicielskich?
- Pracownik, który ukończył 65 lat złożył oświadczenie o zastosowaniu ulgi dla seniora. Poza wynagrodzeniem ma wypłacany ryczałt za jazdy lokalne. Czy od tego ryczałtu również nie liczymy podatku?

7. PPK: rozliczanie środków i procedury zarządzania, PIT-11, RMUA

- Kiedy i jak często należy przekazywać składki do PPK?
- Jakie dokumenty związane z PPK należy przechowywać, a także jakie są procedury przekazywania składek do funduszy PPK?
- Jak rozliczać PIT-11 i deklarację PIT-4R
- Czy pracownicy mogą mieć dostęp do swoich kont w Syriuszu, gdzie są widoczne urlopy, wypłacone wynagrodzenia i PIT-11? Czy RMUA roczna dla pracownika też jest widoczna w zakładce danego pracownika?
- Co z PIT-2 przy zasiłku dla bezrobotnych i dodatku aktywizacyjnym?
- Czy regulamin wynagradzania musi zawierać kategorię zaszeregowania?

Prowadzący:

Anna Bielawa

Pracuje na stanowisku **starszy księgowy w urzędzie pracy.** Swoje kwalifikacje potwierdza posiadanym

Certyfikatem Księgowym, który uzyskała w 2012 roku.

W 2003 roku rozpoczęła studia na Politechnice Koszalińskiej, na wydziale Ekonomii i Zarządzania. W 2004 roku ukończyła studia podyplomowe z zakresu Pedagogiki, a w 2011 roku uzyskała dyplom podyplomowych studiów z Rachunkowości i Finansów.

Terminy i szkolenia

Data: 11 grudnia 2026 9:00-14:00
Miejsce: Wideoszkolenie

Data: 22 stycznia 2027 9:00-14:00
Miejsce: Wideoszkolenie

Data: 22 lutego 2027 9:00-14:00
Miejsce: Wideoszkolenie

Data: 22 marca 2027 9:00-14:00
Miejsce: Wideoszkolenie

Data: 19 kwietnia 2027 9:00-14:00
Miejsce: Wideoszkolenie

Data: 12 maja 2027 9:00-14:00
Miejsce: Wideoszkolenie

Data: 22 października 2027 9:00-14:00
Miejsce: Wideoszkolenie

Data: 22 listopada 2027 9:00-14:00
Miejsce: Wideoszkolenie

Data: 15 grudnia 2027 9:00-14:00
Miejsce: Wideoszkolenie

Prawa autorskie do niniejszego programu przysługują Private Corporate Consulting Sp. z o.o. Udostępnianie, kopiowanie i przerabianie niniejszego programu bez pisemnej zgody Private Corporate Consulting Sp. z o.o., zagrożone jest odpowiedzialnością karną oraz cywilną