

## Składniki wynagrodzeń nauczycieli

### Jak rozliczać wynagrodzenia nauczycieli w praktyce? Nagroda jubileuszowa, odprawa emerytalna, godziny ponadwymiarowe, urlopy i ekwiwalenty – jak unikać błędów i stosować aktualne przepisy w rozliczaniu płac w oświacie?

Wideoszkolenie PCC Poland skierowane do księgowych i specjalistów ds. wynagrodzeń w szkołach, odpowiedzialnych za obliczanie, zarządzanie oraz dostosowywanie składników wynagrodzeń nauczycieli w zgodzie z aktualnymi przepisami.

**Szkolenie obejmuje najnowsze zmiany w wynagrodzeniach nauczycieli - w tym zasady przyznawania nagrody jubileuszowej i odpraw emerytalnych obowiązujące od 1 stycznia 2026 r.**

Podczas szkolenia prelegent – praktyk z wieloletnim doświadczeniem w rozliczaniu płac w oświacie – omówi najnowsze zmiany w zasadach przyznawania nagrody jubileuszowej i odpraw emerytalnych dla nauczycieli, które wejdą w życie od 1 stycznia 2026 r. Uczestnicy dowiedzą się, jak prawidłowo rozliczać godziny ponadwymiarowe, urlopy, ekwiwalenty i świadczenia urlopowe, również w przypadku nauczycieli niepełnoetatowych. Poruszone zostaną kwestie awansu zawodowego, ochrony przedemerytalnej oraz ulg podatkowych. Szkolenie wskaże praktyczne rozwiązania ułatwiające dostosowanie systemu płacowego do aktualnych przepisów.

## W programie m.in.:

- Co zmieni się w nagrodzie jubileuszowej od 1 stycznia 2026 dla nauczycieli wg planowanych zmian?
- Jakie zmiany będą w związku z przejściem na emeryturę jeśli chodzi o odprawę?
- Jakie zmiany dotyczące godzin ponadwymiarowych?
- Jakie składniki wynagrodzenia wlicza się do ekwiwalentu za urlop?
- Jakie są zasady obliczania wynagrodzenia za urlop dla nauczycieli?
- Jakie zmiany w wysokości najniższej pensji oraz związane z tym ulgi wpływają na wynagrodzenia nauczycieli?
- Jakie są zasady dotyczące przyznawania ulg w przypadku, gdy nauczyciel otrzymuje rentę?

## Szczegółowy program szkolenia:

### 1. Zmiany w Karcie Nauczyciela

- Co zmieni się w nagrodzie jubileuszowej od 1 stycznia 2026 dla nauczycieli wg planowanych zmian? Jakie zmiany będą w związku z przejściem na emeryturę jeśli chodzi o odprawę?
- Co zmieni się w uprawnieniach nauczycieli w stosunku do nauczycielskich świadczeń kompensacyjnych?
- Jakie nowe regulacje w KN dotyczące ochrony przedemerytalnej nauczycieli?
- Jakie zmiany w zakresie zatrudniania nauczycieli początkujących posiadających wymagane kwalifikacje na podstawie umowy o pracę?
- Przepisy przejściowe dot. nauczycieli, którzy zaczęli przygotowanie do zawodu nauczyciela przed 1 września 2025r.

- Co zmieni się w roli mentora w procesie awansu zawodowego?
- Co zmieni się w ocenie pracy nauczyciela?
- Co w przypadku oceny pracy nauczyciela gdy umowa będzie rozwiązana lub wygaśnie albo nauczyciel zostanie przeniesiony do innej szkoły?
- Co z nauczycielami którzy byli ocenieni w okresie ostatnich 3 miesięcy, a rozwiązują stosunek pracy, wygaśnięciu lub przeniesieniu?
- Co z nauczycielem mianowanym, który zamierza ubiegać się o awans na stopień nauczyciela dyplomowanego, jeżeli w okresie ostatnich 3 lat pracy przez część tego okresu realizował zadania na stanowisku nauczyciela, a w pozostałym okresie zajmował stanowisko dyrektora szkoły przez okres co najmniej 6 miesięcy?
- Co z nauczycielem zatrudnionym w dwóch placówkach jako nauczyciel początkujący na co najmniej ½ etatu?
- Jakiego nauczyciela można zatrudnić na czas określony?
- Na jaki okres powinniśmy zawierać umowy z nauczycielami?
- Co z godzinami zajęć nauczycieli praktycznej nauki zawodu?
- Co z nauczycielami, którzy mają różny plan zajęć w ciągu roku szkolnego?
- Co z urlopem dla poratowania zdrowia dla nauczycieli, którym brakuje mniej niż rok do emerytury?
- Co zmieni się w zakresie nabywania prawa do pierwszego urlopu dla poratowania zdrowia?
- Jakie zmiany dotyczące godzin ponadwymiarowych?
- Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe w niepełnych tygodniach.
- Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.
- Ograniczenia w przydziale godzin doraźnych zastępstw od 1 września 2025r.
- Obliczanie stawek za godziny ponadwymiarowe i doraźne.
- Zmiana terminu wypłaty za m.in. za godziny ponadwymiarowe.
- Zmiana dotycząca powierzenia stanowiska dyrektora.
- Co z komisjami dyscyplinarnymi?

## **2. Urlopy: jak wyliczać świadczenia urlopowe proporcjonalnie do etatu i dni zatrudnienia?**

- Jaka jest różnica w naliczaniu urlopu między placówkami feryjnymi i nieferyjnymi?
- Czy 5-cio dniowy urlop opiekuńczy jest niepłatny? Czy musimy wypłacać za niego średnią? Jak liczyć potrącenie siły wyższej? Czy wypłacamy połowę średniej urlopowej za dany dzień? Czy dzielimy sumę składników przez 30, czy przez dni robocze lub kalendarzowe?
- Jak wyliczyć urlopy okolicznościowe?
- Jak obliczyć potrącenie z tytułu urlopu okolicznościowego lub opieki nad dzieckiem u nauczyciela?
- Potrącenie za urlop bezpłatny jak poprawnie wyliczyć u nauczyciela?
- Jakie są zasady obliczania wynagrodzenia za urlop dla nauczycieli? Jakie składniki wynagrodzenia powinny być uwzględnione przy wyliczaniu wynagrodzenia za urlop, jakie są najczęstsze problemy związane z tym procesem? Jakie zmiany w przepisach mogły wpłynąć na sposób obliczania wynagrodzenia za urlop?
- Jak wypłacać świadczenia urlopowe dla nauczycieli w kontekście problemu różnych odpisów na lata 2023/2024 i różnych opinii dotyczących wypłat świadczeń urlopowych do końca sierpnia, gdy podstawa funduszu się zmienia?

## **3. Średnia urlopowa: jak prawidłowo rozstrzygać podstawy do średnich urlopowych, wakacyjnych i godzinowych, aby uniknąć błędów?**

- Jak prawidłowo obliczać średnie urlopowe dla nauczycieli w okresie wakacyjnym? Jakie są zasady

uwzględniania okresu wakacyjnego w tych obliczeniach?

- Czy średnią urlopową przeliczyć należy w następujący sposób: przykładowo kwota bazowa 1000zł/30 x 31 za miesiące lipiec i sierpień?
- Za jakie miesiące wylicza się średnią urlopową?
- Jak wyliczać średnią urlopową dla nauczycieli w kontekście godzin ponadwymiarowych?
- Czy nalicza się średnią urlopową z opiekuna stażu za czas ferii?
- Przykład: dodatek za opiekuna stażu przyznany na okres od 1.09.2023 r. do 26.05.2024 r. W związku z faktem, iż w maju funkcja nie była pełniona przez cały miesiąc, dodatek został proporcjonalnie pomniejszony na podstawie regulaminu wynagradzania. Jak wyliczyć średnią urlopową z tak przyznanego dodatku funkcyjnego, jaką kwotę przyjąć na miesiąc maj – faktycznie wypłaconą (proporcjonalnie pomniejszoną)? Czy w pełnej wysokości przysługującej za cały miesiąc pełnienia funkcji?

#### **4. Ekwiwalent za urlop: jak wyliczać i wypłacać ekwiwalent za urlop?**

- Jakie składniki wynagrodzenia wlicza się do ekwiwalentu za urlop?
- Czy powinno się wliczać nadgodziny do ekwiwalentu za urlop?
- Jakie są zasady wyliczania urlopu dla nauczycieli w zależności od ich wynagrodzenia? Jakie są różnice w obliczeniach w przypadku różnych form zatrudnienia i zmiennych wynagrodzeń, takich jak godziny ponadwymiarowe czy dodatki?
- Jakie są zalecenia dotyczące wyliczania ekwiwalentów za urlopy dla nauczycieli pracujących w kilku źródłach zatrudnienia? Jak interpretować wytyczne Ministerstwa Edukacji w tej kwestii?
- Jak należy postępować z nadpłaconymi ekwiwalentami za urlopy?
- Przykład: Czy w przypadku umowy zawartej z nauczycielem do dnia 30 czerwca 2024 należy mu wypłacić ekwiwalent za urlop? ( w tym przykładzie jest tak dużo wymienionych przypadków, że nie wiadomo do czego się odnieść)
- Co zrobić z ekwiwalentem za urlop oraz przysługującym wynagrodzeniem pracownika, który zmarł i był osobą samotną?

#### **5. Urlopy nauczycieli niepełnoetatowych: jak rozliczać urlopy osób, które mają łączone etaty w różnych szkołach?**

- Jakie są zasady ustalania wymiaru urlopu dla nauczycieli w zależności od daty rozpoczęcia zatrudnienia? Jak należy obliczać wymiar urlopu dla nauczycieli zatrudnionych od początku roku szkolnego, w trakcie roku szkolnego oraz na zastępstwo? Czy wymiar urlopu różni się w przypadku pełnego i niepełnego wymiaru etatu, i jakie są najlepsze praktyki w prawidłowym obliczaniu urlopu w tych sytuacjach?
- Jak poprawnie rozliczać urlopy dla nauczycieli niepełnoetatowych? Jakie są zasady ustalania wymiaru urlopu i jego wypłaty w przypadku nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy? Jakie szczególne kwestie należy uwzględnić przy rozliczaniu urlopów dla pracowników, którzy pracują na część etatu? Jakie są najczęstsze błędy przy rozliczaniu urlopów dla nauczycieli niepełnoetatowych i jak ich unikać?
- Jak naliczyć wynagrodzenie za wakacje w przypadku, kiedy nauczyciel jedno półrocze ma ½ etatu, a w drugim półroczu ma cały etat? Jak ma mieć wynagrodzenie za wakacje?
- Jak rozliczać urlopy osób, które mają łączone etaty w przedszkolu i szkole?
- Czy urlop w przedszkolu powinien być liczony z sobotą i niedzielą?
- Jak rozliczać urlopy osób, które mają łączone etaty nauczycielski i niepedagogiczny?

#### **6. Urlopy na żądanie i wypoczynkowe**

- Czy nauczyciel może wziąć urlop na żądanie w listopadzie, jeżeli musi wykorzystać urlop wypoczynkowy w czasie ferii zimowych i letnich?

## **7. Urlopy a dodatki**

- Czy do wyliczenia wynagrodzenia urlopowego dodatek motywacyjny jest brany jako składnik stały za dany miesiąc, średnia z 3 miesięcy czy średnia z 12 miesięcy?

## **8. Godziny ponadwymiarowe**

- Komu przysługują godziny ponadwymiarowe?
- Na podstawie czego oblicza się stawkę za godziny ponadwymiarowe?
- Czy w danym tygodniu należy nauczycielowi wypłacić nadgodziny?
- Czy nadgodziny są wypłacane razem ze stałą pensją?
- Jakie są zasady prawidłowego rozliczania godzin ponadwymiarowych nauczycieli? Jakie są różnice w rozliczaniu godzin ponadwymiarowych dla nauczycieli zatrudnionych w pełnym i niepełnym wymiarze etatu? Jakie są najczęstsze błędy przy rozliczaniu takich godzin i jak można ich uniknąć?
- Jak prawidłowo rozliczać godziny ponadwymiarowe dla nauczycieli w zależności od wymiaru etatu, zwłaszcza gdy chodzi o nowych pracowników? Jakie są najczęstsze problemy związane z rozliczaniem takich godzin i jakie najlepsze praktyki można zastosować, aby uniknąć błędów?
- Czy nauczyciel w przedszkolu (czyli jednostce nieferyjnej) powinien mieć wypłaconą średnią za godziny ponadwymiarowe za czas urlopu 35 dni?
- W jaki sposób wypłacać godziny ponadwymiarowe i zastępstwa? Z pensum nauczyciela czy wg rodzaju zajęć?
- Jak prawidłowo rozliczać godziny ponadwymiarowe – za faktycznie przepracowane godziny czy za ponadwymiarowe w czasie rozpoczęcia i zakończenia roku szkolnego?
- Czy godziny ponadwymiarowe mogą przekroczyć  $\frac{1}{4}$  tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin pracy?
- Jak rozliczyć godziny ponadwymiarowe w szkole prowadzonej przez jednostkę samorządu terytorialnego
- w tygodniu, w którym jeden dzień był dniem wolnym od pracy?
- Czy wakacje wliczają się do godzin ponadwymiarowych w placówkach feryjnych?
- Jak wyliczyć średnią za nadgodziny, szczególnie za okres wakacyjny - liczenie za cały okres wakacyjny, czy tylko za 5 tygodni (jest 7 tygodni, 2 tygodnie na ferie)?
- Co zrobić z nadgodzinami, jeżeli rok szkolny kończy się w czerwcu?
- Jak wyliczać godziny ponadwymiarowe w przypadku jednostek przedszkolnych?
- Nauczyciel równocześnie był nauczycielem prowadzącym lekcje i zarządzającym biblioteką
- Czy kobiecie w ciąży i osobie wychowującej dziecko do lat 4 można przydzielać pracę w godzinach ponadwymiarowych?
- Czy nauczyciel będący w trakcie odbywania stażu może odbywać pracę w godzinach ponadwymiarowych?

## **9. Rozliczanie składników wynagrodzeń nauczycieli**

- Jakie są różne składniki wynagrodzenia nauczycieli, które należy uwzględnić przy rozliczaniu płac? Jakie są zasady prawidłowego rozliczania godzin ponadwymiarowych w kontekście tych składników wynagrodzenia? Jakie wyzwania mogą wystąpić przy rozliczaniu takich godzin i jak można je skutecznie rozwiązać?
- Przykład: Nauczyciel otrzymał wypłatę z góry pierwszego dnia, a szóstego dnia umiera – jakie

działania należy podjąć w takim wypadku?

- Jak przeprowadzać wyrównania i podwyżki w wynagrodzeniach nauczycielskich?
- Czy zasadnicza w niepełnym etacie powinna być naliczona w zaokrągleniu do pełnych złotych czy z groszami?
- W jaki sposób wyliczyć liczbę dni przepracowanych?
- Jak pracować z Kartą Nauczyciela?
- Art. 67e Karty Nauczyciela – jak wyliczyć to w wynagrodzeniu?
- Karta Nauczyciela z03/z06 – który czas pracy ma być brany pod uwagę: tablicowy czy 40 h? Jak ująć nieobecności?
- Art.30 Karty Nauczyciela – jakie składniki powinny być wliczone?
- Jak wystawiać zaświadczenia o dochodach nauczyciela?
- Jakie dokumenty muszą być wysyłane przez szkołę?
- Jak weryfikować dane przesyłane przez szkołę?
- Jak wyliczyć płacę zasadniczą (podstawę)?
- Jak naliczać wynagrodzenie nauczycieli za pracę w dniu wolnym od zajęć dydaktyczno-wychowawczych?
- Jak rozliczać godziny nauczyciela współorganizującego?
- Jak dokumentować i płacić nauczycielom świetlicy?
- Kiedy i które składniki są płacone z góry, a które z dołu?
- Jakie składniki są brane pod uwagę w przypadku różnych wymiarów etatu?
- Jak rozliczać pracowników niepedagogicznych?
- Jak wyliczyć średnie pensum?
- Jak obliczać pensum łączone?
- Pensum łączone, a godziny ponadwymiarowe?
- Kiedy nie stosować pensum łączonego?
- Jak wypłacić pensję za część przepracowanego miesiąca?
- Co z wynagrodzeniem za godziny ponadwymiarowe w czasie przerwy świątecznej?
- Jak wyegzekwować zwrot wypłaty, jeżeli nauczyciel nie przepracował ani jednego dnia w szkole?
- Jak wyliczyć stawkę za godzinę zajęć?
- Jak rozliczać płatności z góry w kontekście wynagrodzeń nauczycieli? Jakie są najlepsze praktyki w tym zakresie?
- Jeżeli pracownik samorządowy został przeniesiony na podstawie przepisu art. 22 Ustawy o pracownikach samorządowych z dniem 19.09, a w październiku zachorował, to również należy mu uwzględnić wynagrodzenie z UM, z którego do nas przeszedł? Czy podstawa jest z października z naszego zatrudnienia?
- Kiedy są wypłacane godziny za wrzesień?
- Jak wypłacać wynagrodzenie dla nauczycieli zatrudnionych do końca zajęć dydaktycznych, czyli do 23.06.?
- Czy jest wzór na wyliczenie współczynnika do nowego etatu (pensum)?
- Czy przy zmianie etatu naliczamy podstawę na nowo? Zmiana etatu z 18/18 na 19/19 nie jest uznawana za zmianę etatu, bo to wciąż pełen etat
- Jak rozliczać nadgodziny w szkołach specjalnych?
- Co zrobić w przypadku, gdy uczeń ma orzeczenie, ale nie uczęszcza do szkoły - co zrobić z nauczycielem?
- Jak zawierać umowy z nauczycielami - 3 umowa powinna być na czas nieokreślony, ale uczeń ma cofnięte orzeczenie?

- Co w przypadku, gdy osoba zatrudniona u nas na podstawie przepisów KN, jest zatrudniona równolegle w prywatnym przedsiębiorstwie?
- Jak przeliczyć wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela w przypadku zmiany wymiaru zmiany zatrudnienia w trakcie miesiąca, proporcjonalnie do dni kalendarzowych czy dni roboczych?
- Jak przeliczyć składniki takie jak wychowawstwo czy motywacyjny przy zatrudnieniu na część miesiąca?

## **10. Lista płac**

- Jak utworzyć listę płac?
- Jak zweryfikować dane zawarte w liście płac?
- Jakie błędy mogą się pojawić w liście płac?
- Jakie składniki powinny być wyszczególnione na liście płac?
- Jak dzielić i przemnażać składniki z listy płac?
- Jak ma wyglądać lista płac? Czy mają być wszystkie składniki jako średnia urlopowa, czy mogą być rozbite?
- Czy ulga dla młodych należy stosować automatycznie czy na wniosek pracownika?

## **11. Podatki i ulgi podatkowe: czy zaległe wynagrodzenie ma być opodatkowane? Czy osoby, które dziedziczą, są obciążone podatkiem?**

- Jak zmiany w wysokości najniższej pensji oraz związane z tym ulgi wpływają na wynagrodzenia nauczycieli?
- Jakie zmiany w opodatkowaniu sprawiły najwięcej problemów i jakie są najlepsze praktyki w radzeniu sobie z tymi trudnościami?
- Jakie kroki można podjąć, aby skutecznie zarządzać nowymi przepisami podatkowymi dotyczącymi wynagrodzeń nauczycieli?
- Czy zapomoga socjalna powinna być opodatkowana? Losowa nie, ale socjalna?
- Jakie są zasady przyznawania ulg dla seniorów, czy dla osób mających czwórkę dzieci?
- Jakie są zasady przyznawania wynagrodzenia bez podatku dla osób, które ukończyły 60. rok życia, do jakiej kwoty? Jakie warunki muszą zostać spełnione, aby skorzystać z ulgi „Senior +”, w tym wymaganie osiągnięcia wieku emerytalnego i kontynuowanie pracy?
- Jakie są zasady dotyczące przyznawania ulg w przypadku, gdy nauczyciel otrzymuje rentę? Jakie są zasady dotyczące ulgi podatkowej dla osób, które otrzymują rentę po zmarłym współmałżonku? Czy takie osoby mogą skorzystać z ulg podatkowych, czy są one wyłączone z tych ulg?
- Jakie są zasady dotyczące rezygnacji z kosztów uzyskania przychodu, gdy osoba pracuje w dwóch placówkach? Jakie są obowiązki pracownika w tej sytuacji i jakie kroki należy podjąć, aby prawidłowo rozliczyć koszty uzyskania przychodu?
- Jakie są kluczowe zmiany w tworzeniu PIT-ów w kontekście nowych przepisów dotyczących opodatkowania i ulg podatkowych, które weszły w życie w ostatnich dwóch latach? Jakie są nowe zasady i jakie kroki należy podjąć, aby prawidłowo wypełnić PIT-y w świetle tych zmian?
- Jakie są zasady dotyczące wprowadzenia Pracowniczych Planów Kapitałowych (PPK) w kontekście wynagrodzeń nauczycieli? Jakie są szczególne wytyczne i obowiązki dla placówek edukacyjnych związane z PPK, i jak wpływa ono na wynagrodzenia nauczycieli? Jakie kwestie powinny być omówione podczas szkoleń dla kadry zajmującej się płacami w szkołach?
- Komu i w jakiej wysokości przysługuje ulga podatkowa w ramach Funduszu Socjalnego?
- Czy w przypadku pracownika zatrudnionego w jednostce na 2 umowy (nauczycielska i administracyjna), w przypadku osiągnięcia kwoty granicznej dla dwóch umów, pracodawca bez

wniosku pracownika może nie naliczać tych kosztów w przypadku osiągnięcia limitu kosztów?

## **12. Wycieczki i projekty: jak rozliczyć godziny unijne?**

- Gdzie wliczyć godziny unijne?
- Czy realizacja projektów jest liczona jako nadgodziny?
- Jakie są zasady finansowania wycieczek z budżetu szkolnego?
- Jakie są zasady finansowania wycieczek szkolnych z budżetu? Co należy zrobić w przypadku, gdy szkoła nie zakwalifikowała się do uzyskania środków na wycieczki? Jakie alternatywne źródła finansowania mogą być rozważane w takich sytuacjach?
- Jakie są najlepsze praktyki w zakresie rozliczania projektów unijnych dla nauczycieli, biorąc pod uwagę różne interpretacje przepisów?
- Jakie są zasady rozliczania wynagrodzeń nauczycieli w projektach unijnych? Jakie składniki wynagrodzenia należy uwzględnić przy rozliczaniu takich projektów? Jakie są najczęstsze problemy związane z rozliczaniem wynagrodzeń z projektów unijnych i jak można skutecznie zarządzać tymi wyzwaniami? Jakie dokumenty i procedury są wymagane do prawidłowego rozliczenia?
- Czy powinno się płacić nauczycielom dodatkowo za czas wyjazdu na wycieczkę 3-dniową?

## **13. Inne wyzwania**

- Przykład: Czy w przypadku, gdy zakład pracy rozwiązuje umowę z nauczycielem, to odprawa emerytalna wynosi 6 miesięcy, a nie 3? Wypowiedzenie umowy nie jest związane z likwidacją szkoły. Nauczyciel jest już w wieku emerytalnym, a ze względu na mniejszą liczbę klas od nowego roku szkolnego nie mamy dla części nauczycieli żadnych godzin i w pierwszej kolejności planujemy rozwiązać umowę z osobami, które mogą odejść na emeryturę
- Kiedy należy wypłacać świadczenia pośmiertne spadkobiercom?
- Jak radzić sobie z problemem zastępstw, gdy nie ma nikogo, kto mógłby zastąpić osobę odpowiedzialną za płace? Jakie są najlepsze praktyki w szkoleniu młodej kadry, aby przygotować ich do pracy w obszarze wynagrodzeń nauczycieli?
- Jakie są najlepsze metody na odświeżanie informacji i aktualizowanie wiedzy na temat przepisów dotyczących wynagrodzeń nauczycieli? Jakie źródła informacji i narzędzia mogą pomóc w utrzymaniu aktualności wiedzy w tej dziedzinie?

## **14. Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych**

- Kto spłaca pożyczkę z Funduszu Socjalnego w przypadku śmierci pożyczkobiorcy?
- Czy nauczycielka (pracująca emerytka, niepobierająca emerytury), która ma przypisaną ulgę dla seniorów (nie jest potrącany podatek) ma mieć przypisaną taką samą ulgę z ZFŚS, jeżeli przekroczy limit 1000zł kwoty wolnej od podatku?
- Czy w związku ze zwiększeniem odpisu ZFŚS od lipca trzeba wyrównać świadczenie urlopowe wypłacone w czerwcu?
- Jak naliczyć Fundusz Socjalny dla pracownika na emeryturze?

## **15. Fundusz Pracy**

- Jak należy rozliczać Fundusz Pracy w trakcie urlopu macierzyńskiego i po nim?
- Od jakiego wygradzenia należy pobierać składkę na Fundusz Pracy (pełna kwota, jeżeli nauczyciel pracuje w dwóch placówkach)?
- Jak weryfikować poprawność oświadczeń przedstawianych przez pracowników chcących przystąpić do Funduszu Pracy?

- Co z Funduszem pracy, jeśli pracownik pracuje na część etatu?

## Prowadzący:

**Danuta Rydzewska** - specjalista ds. kadrowych i płac z ponad 20-letnim doświadczeniem zawodowym i kilkuletnim doświadczeniem w Zespole Obsługi Szkół i Przedszkoli.

Na co dzień zajmuję się sprawami kadrowymi i płacowymi nauczycieli oraz pracowników obsługi. Praca, którą wykonuję, jest dla mnie nie tylko obowiązkiem, ale także źródłem satysfakcji. Jest tu wiele interesujących zagadnień, które warto zgłębić i poznać. Ukończyłam studia wyższe oraz liczne kursy, związane z tym, czym się obecnie zawodowo zajmuję. Wiem, że to wymagająca dziedzina, dlatego chętnie dzielę się swoją wiedzą i doświadczeniem.

*Prawa autorskie do niniejszego programu przysługują Private Corporate Consulting Sp. z o.o. Udostępnianie, kopiowanie i przerabianie niniejszego programu bez pisemnej zgody Private Corporate Consulting Sp. z o.o., zagrożone jest odpowiedzialnością karną oraz cywilną*