

## Płace w urzędach miast i gmin

Jak obliczać kwotę wolną od podatku i zasiłki w przypadku różnych rodzajów umów? W jakich przypadkach można zastosować zwolnienie z Funduszu Pracy? Czy inkasentów należy zgłaszać do ZUS i naliczać im składkę zdrowotną?

Wideoszkolenie PCC Poland skierowane do wydziału kadr i płac, w szczególności do osób zajmujących się płacami.

### **Wyплаты trzynastek i oświadczenia do przekazania trzynastek na rachunek bankowy byłych pracowników! Kiedy nie podnosi się podstawy zasiłku do obecnie obowiązującego minimum?**

Praktyczne videoszkolenie dla płac JST, które w jeden dzień porządkuje zasady ustalania wynagrodzeń, dodatków, nagród (również jubileuszowych) i zasiłków 2026. Na realnych case'ach uczysz się kwalifikować i rozliczać dodatki specjalne (unijne/wyborcze/akcyzowe), liczyć „13” i podstawy chorobowego/macierzyńskiego), stosować PIT-2 i ulgi, rozliczać radnych, sołtysów, komisje oraz zgłaszać zlecenia do ZUS (zbiegi tytułów do ubezpieczeń).

## W programie m.in.:

- **Dodatki specjalne i „13” w JST** – kiedy dodatki (unijne, wyborcze, za śluby, akcyzowe) oraz nagrody jednorazowe wchodzące do chorobowego i „13”; periodiczność vs. jednorazowość; pomniejszenia „13” (choroba, krwiodawstwo, komisje).
- **Nadgodziny a podstawy świadczeń** – wpływ nadgodzin na podstawę chorobowego; czy dodatek specjalny liczyć do godzin nadliczbowych; praktyka przy różnych terminach i wysokościach dodatków.
- **Zasiłki: chorobowy, macierzyński, rehabilitacyjny** – zasada ustalania podstawy, średnia z 12 m-cy, wyłączenia miesięcy, uzupełnianie "13" stażowy „obok” świadczeń; kiedy przeliczać podstawę (składniki utracone) i jak rozliczać potrącenia/kwotę wolną.
- **PIT i ZFŚS w samorządzie** – PIT-2 (moment stosowania, podział kwoty wolnej przy dwóch etatach), ulgi (młodzi, senior), paczki/świadczenia z ZFŚS; radni/sołtysi/komisje: PIT-R vs PIT-11, limity 3000/6000, łączenie przychodów i potrącenia.
- **ZUS/FP/FEP i umowy zlecenia** – ZUA/ZZA (w tym NIP gmina vs. jednostki), RUD i ewidencja godzin; zleceniobiorca z „minimalnym” w innym zakładzie, KRUS, emeryt + zatrudnienie; zwolnienia z FP (po stażu, macierzyńskim/wychowawczym), RPA – kiedy i jak.
- **Inkasenci i sołtysi** – rozliczenia praktyczne – inkaso (podatki/„śmieci”/opłata targowa), łączenie diety sołtysa z inkasem, limit 6000 i składka zdrowotna, formy umów (zlecenie/dzieło) i ich dokumentowanie.
- **Dokumenty i kontrole** – ERP-7, ZUS Z-3, korekty wstecz i RPA, przechowywanie RCA/ZUA/ZZA oraz dokumentów ZFŚS; sprawozdania GUS (Z-03, Z-06); wymagania kontroli ZUS/PIP/RIO (oryginały dokumentów).

## Wzory pism, jakie otrzymają uczestnicy:

- Zaświadczenie o zatrudnieniu i wynagrodzeniu ERP-7

- Rekompensata za godziny nadliczbowe i za pracę w dni wolne od pracy pracowników samorządowych oraz umieszczanie w umowach o pracę pracowników niepełnoetatowych limitu godzin, powyżej którego przysługuje dodatek za godziny nadliczbowe - Pismo wydane przez: Główny Inspektorat Pracy
- Regulamin wynagradzania pracowników - przykład
- Zaświadczenie płatnika składek
- Sprawozdanie o pracujących, wynagrodzeniach i czasie pracy
- Sprawozdanie o strukturze wynagrodzeń według zawodów
- Zastępcza asygnata zasiłkowa

## Szczegółowy program szkolenia:

### Pytania uczestników, na które odpowiedzieliśmy w trakcie ostatniego terminu:

- Czy premię uznaniową wypłacaną co miesiąc wliczamy do podstawy 13-stki?
- Czym skutkuje brak zapisu w regulaminie wynagradzania, że przy nagrodzie nie jest ona pomniejszana za czas choroby? Co na to ZUS? Jeżeli pomniejszamy dodatek funkcyjny za czas choroby, to czy należy to zawrzeć w regulaminie wynagradzania?
- Czy pracujący emeryt co roku musi złożyć oświadczenie PIT-2?
- Jeżeli pracownik złoży oświadczenie, że rozliczy się z małżonkiem i chce obniżyć podatek do 12%, to czy musi składać co roku PIT-2, żeby utrzymać 12% podatku, pomimo że dochody wpadają w próg 32%?
- Czy od wypłat dla komisji alkoholowej w kwocie 180 zł liczymy składkę zdrowotną?
- Co w przypadku, gdy pracownik nie otrzymał na zaświadczeniu ZUS informacji o okresie, w którym płacił mały ZUS?
- Czy zastępowanie koleżanki w czasie chorobowego wlicza się do podstawy zasiłku?
- Czy nagroda za zastępowaniu koleżanki w czasie jej chorobowego wlicza się do podstawy 13-stki?
- Czy dodatek specjalny wypłacony 2 razy za udział w wyborach wliczamy do podstawy 13-stki?
- Dodatek specjalny za pełnienie obowiązków opiekuna praktykanta wypłacony w czerwcu w wysokości 300 zł, drugi za pełnienie obowiązków opiekuna praktykanta w listopadzie w wysokości 600 zł. Czy wliczamy do 13-stki?
- Dodatek specjalny za udział w wyborach 19 maja i dodatek specjalny za udział w wyborach 2 czerwca. Czy wliczamy do 13-stki?
- W jaki sposób osoby niepracujące a mające uprawnienie do 13-stki mają nas o tym fakcie zawiadomić?
- Czy 13-stki trzeba uzupełniać do podstawy zasiłkowej?
- Co z kwotą zwolnienia z podatku, jeżeli pełni funkcję sołtysa i radnego?
- Czy inkasenci muszą być wskazani imieniem i nazwiskiem?
- Czy obliczając wypłatę dla inkasenta stosujemy koszty uzyskania?
- Czy członkowie gminnej komisji urbanistycznej powinni poinformować o przekroczeniu w roku 6000 zł z członkostwa w innej gminie?
- W której pozycji PIT-11 wykazać inkaso?
- Z jakim kodem zgłosić członka komisji po przekroczeniu 6000 zł?
- Czy wynagrodzenie inkasenta powoduje obowiązek naliczenia tylko podatku?
- Czy radnych i sołtysów zgłaszamy do obowiązkowej składki zdrowotnej od 2026 r.?
- Co z sołtysami, którzy są inkasentami podatków?

- Co w przypadku, gdy pracownica wykorzystała zasiłek macierzyński, przez dwa miesiące wypłacano zasiłek rodzicielski, a teraz złożyła wniosek o dodatkowy urlop macierzyński z tytułu urodzenia wcześniaka (miesiąc dziecko przebywało w szpitalu, kobieta ma zaświadczenie ze szpitala)? Czy powinno się skorygować rodzicielski i wypłacić dodatkowy urlop?
- Czy nagroda za ponadnormatywne zaangażowanie i wsparcie w pracach wykraczających poza obowiązki wynikające z umowy wypłacone w okolicy dnia samorządowca powinna się wliczyć do podstawy zasiłku?

## **1. Wynagrodzenia i listy płac, dodatki, „13”**

### **Zagadnienia programowe**

- Składniki wynagrodzenia i ich kwalifikacja (stałe/zmienne, miesięczne/okresowe).
- Dodatki specjalne (unijne, wyborcze, za śluby, za akcyzę) – kiedy w „13” i w chorobowym.
- Zasady pomniejszania i uzupełniania „13” (nieobecności, krwiodawstwo, komisje wyborcze).
- Regulamin wynagradzania (terminy wypłat dodatków, zapisy o składnikach do chorobowego, jubileusze).
- Nadgodziny a podstawa chorobowego; dodatek specjalny a godziny nadliczbowe.

### **Pytania / case'y:**

- Czy jednorazowo wypłacona nagroda wchodzi do podstawy zasiłku chorobowego i wyliczenia 13-stki?
- Czy 13-stkę pomniejszamy o dni wolne przysługujące za pracę w komisji wyborczej?
- Dodatek specjalny został przyznany na okres od 1 grudnia 2023 do 31 marca 2024. Czy należy uwzględnić go w podstawie 13-stki w miesiącu grudzień? Jest zachowana periodyczność, natomiast 2023 r. obejmował tylko jeden miesiąc.
- Jeżeli zostaje wypłacone jednorazowa nagroda za „akcyzę” dwa razy w roku, to czy wchodzi ona do podstawy zasiłku chorobowego i wyliczenia 13-stki?
- Dodatek specjalny został przyznany na 3 miesiące, a kolejny bez przerwy na 3 miesiące, ale z innych powodów. Czy obydwa doliczamy do podstawy zasiłku, jeżeli choroba wystąpiła w trakcie trwania drugiego zasiłku?
- Dodatek specjalny został przyznany od 1 listopada 2023 do 31 marca 2024. Nagroda jubileuszowa przyznana została 29 maja 2024 r. Czy dodatek wchodzi do podstawy nagrody jubileuszowej?
- Regulamin wynagradzania nie normuje terminu wypłaty dodatków specjalnych. Czy dodatki powinny być wypłacane w dniu wypłaty? Czy można je wypłacać ostatniego dnia miesiąca?
- Czy jednorazową nagrodę wliczamy do podstawy zasiłku?
- Czy nagroda, od której nie były odliczone zwolnienia lekarskie, jest brana do podstawy zasiłku?
- Czy pracodawca może w regulaminie wpisywać składniki, jakie wliczają się do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby? Czy są składniki regulowane innymi przepisami, które nie wchodzą do podstawy chorobowego?
- Czy dodatek specjalny za śluby powinien wchodzić do podstawy zwolnienia lekarskiego?
- Czy do podstawy zwolnienia chorobowego bierzemy dodatki specjalne wypłacane ze środków zewnętrznych i 13-stki?
- Jeżeli ktoś pracuje 9 miesięcy, to czy 13-stkę bierzemy w 1/9 czy 1/12 do podstawy?
- Czy nagroda, która nie ma wpływu na zwolnienia lekarskie powinna być wzięta do podstawy wynagrodzenia chorobowego?
- Czy dodatek specjalny powinien wejść do podstawy wyliczenia godzin nadliczbowych?

- Czy wynagrodzenie za nadgodziny wypłacane co miesiąc wliczamy do podstawy chorobowego?
- Czy używamy wskaźnika ekwiwalentu za rok, za który wyliczamy ekwiwalent czy z roku, w którym wypłacamy?
- Czy w regulaminie możemy dodać zapis o nagrodzie jubileuszowej za 50 lat pracy?
- Jeżeli termin wypłaty nagrody jubileuszowej przypada na niedzielę, to czy wypłacamy w piątek, czy w niedzielę?
- Nagroda jubileuszowa została przyznana na dzień 6 października – jest to niedziela. Wypłacamy 4.10., czy 7.10.? (pozycja scalona tematycznie z powyższym)
- Jeżeli dodatek jest przyznany na 3 miesiące w różnych wysokościach, to czy do jubileuszu wliczamy średnią z tych miesięcy?
- Czy do podstawy 13-stki wliczamy dodatki specjalne?
- Czy dodatki specjalne wypłacone za obsługę wyborów wchodzi do podstawy 13-stki?
- Jak wyliczyć pomniejszenie do 13-stki za krwiodawstwo, jeżeli w tym miesiącu było chorobowe?
- Czy miesiąc, w którym pracownik jest zwolniony ze świadczenia pracy należy wliczać do podstawy 13-stki?
- Czy dodatek specjalny jednorazowy wypłacony w 2 transzach w ciągu roku wliczany jest do podstawy 13-stki?

## **2. Podatek PIT, ulgi, ZFŚS, komisje / radni / sołtysi**

### **Zagadnienia programowe:**

- PIT-2 (moment stosowania, podział kwoty wolnej przy dwóch etatach).
- Ulgi: młodzi, senior, 50+, zasady i limity; przekroczenie progów.
- ZFŚS: paczki/świadczenia, wykazywanie w PIT.
- Radni/sołtysi/komisje: kiedy PIT-R, kiedy PIT-11; limity 3000/6000; łączenie przychodów.
- Potrącenia komornicze a świadczenia pozaetatowe.

### **Pytania / case'y:**

- Pracownica kończy 61 lat 21 października tego roku. Czy jej wynagrodzenie będzie bez podatku, jeżeli 22 października złoży oświadczenie, że chce skorzystać z ulgi dla seniora? Złożyła wypowiedzenie i odchodzi na emeryturę 29 października.
- Czy odprawa emerytalna jest bez podatku?
- Gdzie w Picie wykazujemy kwotę wypłaconą ponad 1000 zł z ZFŚS, od której potrącono zaliczkę na podatek?
- Czy płacimy podatek od wartości paczki?
- Jeżeli osoba ukończyła 60 lat 26 lipca, a na emeryturę przejdzie 29 lipca, to czy wynagrodzenie wypłacone 28 lipca oraz odprawa wraz z ekwiwalentem wypłacone 29 lipca mogą być zwolnione z podatku?
- Pracownik zatrudniony na ½ etatu od 2021 r. ... druga umowa ½ etatu ... Podzielił kwotę wolną. Czy takie działanie jest prawidłowe?
- Od którego dnia wprowadzamy zmiany po otrzymaniu PIT-2?
- Czy po miesiącu przekroczenia progu podatkowego powinniśmy stosować kwotę zmniejszającą podatek?
- Czy zleceniobiorca całoroczny niebędący naszym pracownikiem musi składać PIT-2?
- Ulga dla seniora. Próg kwota - 85 528 zł. Bierzymy pod uwagę limit przychodów z tytułu umowy o

pracę?

- Czy płatnik powinien pobrać podatek od świadczeń z ZFŚS, jeżeli pracownik spełnia warunki do stosowania ulgi dla seniora?
- Czy wypłacając wynagrodzenie byłemu pracownikowi można zastosować podstawowe koszty uzyskania przychodu bez ulgi podatkowej?
- Korygujemy wynagrodzenie za lipiec ... przekroczenie 30-krotności. Czy w październiku można zastosować podstawowe koszty uzyskania przychodu?
- Co w przypadku wypłaty wynagrodzenia po zmarłym pracowniku i 13-stki? Czy w październiku można zastosować podstawowe koszty uzyskania przychodu?
- Radny otrzymał dietę w maju płatną 07.06. ... + komisja wyborcza 700 zł. Czy należy zsumować te kwoty i odprowadzić podatek od nadwyżki kwoty 3000 zł?
- Radny otrzymał dietę za maj płatną 07.06 ... + komisja wyborcza 700 zł. Czy ... i wystawić PIT-R i PIT-11? (scalone tematycznie z poprzednim)
- Czy w PIT-R wykazujemy zwrot kosztów za podróże służbowe radnych wypłacone wg rozporządzenia?
- Czy z sołtysem można zawrzeć umowę zlecenia?
- Czy radny może zostać sołtysem?
- Czy z diety lub prowizji sołtysa potrącamy w całości niealimentacyjne zajęcie komornika?
- Jeżeli jest zajęcie alimentacyjne wynagrodzenia za pracę oraz wszelkich innych wierzytelności, to czy ZFŚS potrącamy w całości?
- Czy należy naliczać podatek pracownikowi zatrudnionemu w dwóch jednostkach ... wspólne konto ZFŚS ... przekroczenie progu 1000 zł?
- Czy członkom okręgowej komisji w wyborach wystawiamy PIT-R?
- Czy dla członków Gminnej Komisji Alkoholowej wystawiamy PIT-R?

### **3. Składki ZUS/FP/FEP, zgłoszenia, RPA**

#### **Zagadnienia programowe:**

- Zgłoszenia i kody (ZUA/ZZA, nazwisko rodowe, NIP gminy vs. jednostek).
- Zlecenia: tytuły do ubezpieczeń (KRUS, emeryt, wypadek przy pracy), ewidencja godzin, RUD.
- FP - zwolnienia (po stażu, po macierzyńskim/wychowawczym), 36 miesięcy sumowane.
- FEP dla stanowisk szczególnych (kierowcy wozu asenizacyjnego).
- RPA - kiedy, jak często; korekty wstecz.
- Limity 6000 zł (sołtysi/inkaso) - obowiązek ZUS/zdrowotna.

#### **Pytania / case'y:**

- Czy zleceniobiorcę, który ma minimalne wynagrodzenie w innym przedsiębiorstwie zgłaszamy tylko do ubezpieczenia zdrowotnego?
- Czy członków gminnej komisji alkoholowej zgłaszamy do ZUS do składki zdrowotnej?
- Mamy dwóch pracowników gospodarczych, którzy są także kierowcami wozu asenizacyjnego, ale nie płacimy FEP. Czy jest to prawidłowe?
- Czy osoba zatrudniona do prac interwencyjnych ma potrącony FP? Czy przysługuje zwolnienie tak jak przy zatrudnieniu po odbytych stażu?
- Pracownik wrócił z macierzyńskiego. Był na urlopie wypoczynkowym, 2 miesiące później wzięty urlop wychowawczy. Czy należy sumować 36 miesięcy po macierzyńskim i wychowawczym zwolnienia z

FP?

- Pracownica poszła na chorobowe ciężowe ... kolejne urlopy ... Czy w takim przypadku podstawa jest dalej z 12 miesięcy ... (uwaga: merytorycznie wątek podstawy - tu borderline ZUS/zasiłki; pozostawiamy w tym bloku z odsyłką do bloku D podczas szkolenia)
- Jeżeli etat sekretarza gminy został pomniejszony do 7/8 ... 1/8 zastępcy wójta - koszty uzyskania z każdego etatu z osobna? (składkowo-podatkowy pograniczny; omówienie tu + w bloku B)
- Czy składkę zdrowotną odliczamy, aby uzyskać kwotę wolną od potrąceń?
- Czy i w jakiej wysokości podlega zajęciu niealimentacyjnemu wynagrodzenie z komisji wyborczej? (składkowo-podatkowe skutki potrąceń)
- Czy limit 6 tys. zł dotyczy inkasentów?
- Sołtys ... 5% od podatku, nie mniej niż 2,6 tys. zł. Czy te wypłaty sumują się i do kwoty 6000 zł jest zwolnienie, a powyżej zgłoszenie do ZUS?
- Jeżeli w uchwale mamy zapis, że sołtys jest wyznaczony do pobierania podatku, to czy nie ma limitu 6000 zł i składki chorobowej?
- Czy od Inkaso płacimy składki ZUS?
- Z jakim kodem ZUS powinien być zgłoszony członek komisji?
- Czy jest ustawowy termin na złożenie formularza ZUS RUD?
- Czy zawsze musi być ewidencja godzinowa w umowach zlecenia?
- Jeśli wypłata wynagrodzenia z umowy zlecenia występuje na podstawie listy plac, to czy potrzebny jest również rachunek?
- Umowa zlecenia i KRUS. Czy powinna być odprowadzona pełna składka?
- Umowa zlecenia z emerytem, który ulega wypadkowi przy pracy, nie była potrącona składka chorobowa. Czy w takiej sytuacji zwolnienie będzie wypłacane z ubezpieczenia wypadkowego u pracodawcy?
- Zleceniobiorca złożył oświadczenie ... ZUS nakazał objąć społecznym wstecz. Czy dopłacone przez urząd składki zwiększają przychód zleceniobiorcy w miesiącu dopłaty?
- Kontrola ZUS: zleceniobiorców zgłaszać na NIP gminy (a nie jednostek)?
- Czy urząd gminy może podpisywać umowy zlecenia?
- Co w przypadku, gdy sołtysi działają na podstawie umowy zlecenia?
- Czy w przypadku umów zlecenia finansowanych ze środków unijnych nadal konieczna jest umowa z gminą (NIP urzędu)?
- Czy trzeba prowadzić ewidencję przepracowanych godzin, czy wystarczy, że na rachunku będzie liczba godzin (umowy-zlecenia)?
- Od jakiego dnia rozpoczyna się termin zgłoszenia do ZUS po przekroczeniu 6 tys.?
- Czy RPA musimy składać co miesiąc, czy tylko tam, gdzie była płacona 13-stka?
- Jeśli ktoś donosi dokumenty uprawniające do wyższego stażowego, to czy też powinno być RPA?
- Na liście podstawowej było wypłacane wyrównanie do 3 lat wstecz ... RPA - czy robić korektę?
- Czy nadal konieczne jest wystawienie druku erp-7 za dany rok dla zatrudnianego emeryta, w celu przeliczenia jego podstawy wymiaru emerytury?
- Jeżeli pracownik z końcem roku przeszedł na emeryturę i został zatrudniony z początkiem roku, to czy też składamy informację o przychodach do ZUS do końca lutego?

#### **4. Zasiłki i świadczenia (chorobowe, macierzyńskie, rehabilitacyjne)**

##### **Zagadnienia programowe:**

- Ustalanie prawa i podstawy: wynagrodzenie chorobowe vs. zasiłek, przerwy, okresy zasiłkowe.
- Wpływ dodatków (stażowy/specjalny/nagrody/„13”) na podstawę.
- Macierzyński/rodzicielski/wychowawczy – kontynuacja podstawy, 36 miesięcy, FP.
- Rehabilitacyjne: przeliczenia po chorobowym, dodatki „obok” świadczeń.
- Potrącenia z zasiłków i kwota wolna.
- Zlecenie a chorobowe/wypadkowe.

### **Pytania / case'y:**

- Pracownik przebywał na zwolnieniu cały miesiąc, który ma 31 dni. Czy zasiłek liczymy za 31 dni, ale podstawę dzieląc przez 30?
- Czy świadczenie rehabilitacyjne przeliczamy po zasiłku chorobowym ze względu na dodatek stażowy?
- Co, jeśli ktoś nabywa prawo do stażowego w trakcie macierzyńskiego?
- Czy pracownikowi należy się zasiłek opiekuńczy nad chorym dzieckiem (15 lat) w sytuacji, gdy drugi rodzic jest emerytem?
- Czy do podstawy składek za urlop wychowawczy wliczana jest 13-stka?
- Osoba przebywała cały miesiąc na macierzyńskim, stażowy wliczony do podstawy. Czy stosujemy kwotę wolną?
- Osoba przebywała cały miesiąc na zasiłku. Stażowy płatny w pełnej wysokości. Czy należy odliczyć kwotę wolną i koszty uzyskania?
- Pracownikowi wypłacono wynagrodzenie za czas choroby 33 dni i następnie zasiłek chorobowy. Pracownik zachorował ponownie po upływie 5 miesięcy. Czy otwieramy nowy okres zasiłkowy, czy zaczynamy od wynagrodzenia chorobowego 33 dni? Czy od razu liczymy zasiłek chorobowy?
- Czy do podstawy świadczenia rehabilitacyjnego wliczamy stażowy?
- Czy nagrody wypracowane do podstawy chorobowego przyjmujemy, gdy są pomniejszane za czas nieobecności?
- Jak ustalić podstawę do składek przy wychowawczym? Czy 13-stka wchodzi uzupełniona, czy faktycznie wypłacona?
- Co z wliczaniem do podstawy chorobowej nagrody, która jest wypłacana raz lub dwa razy w roku?
- Urząd wypłaca zasiłek chorobowy za cały miesiąc wraz z dodatkiem stażowym. Czy należy odliczać kwotę wolną?
- Potrącenie z zasiłku chorobowego. Nie ma żadnych innych wypłat, a musimy potrącić pracownicy nienależnie pobrane świadczenie urlopowe. Czy możemy potrącić z zasiłku, jeżeli nie ma szans na zwrot od pracownika?
- Czy stosujemy kwotę wolną z PIT-2 w przypadku zasiłku chorobowego i dodatku stażowego przy naliczaniu listy płac?
- Dostarczenie zwolnienia chorobowego po wypłacie wynagrodzenia. Pracownik pracował od 10 lipca do 17 lipca. Ma obecnie zwolnienie. Oczekuje 30 dni na wypłatę chorobowego (w jego przypadku 14 dni) i wynagrodzenia. Czy liczymy od początku zwolnienia, czy od momentu zakończenia wyczekiwania 30 dni?
- Pracownik choruje dłużej niż 33 dni i nie ma możliwości potrącenia z zasiłku nadpłaconego wynagrodzenia w następnym miesiącu. Jak rozliczyć dokumentację płacową (listę płac i ZUS) za miesiąc, w którym pracownik rozpoczął chorobowe?
- Umowa zlecenia na obsługę wyborów a podstawa chorobowego.
- Czy do podstawy chorobowego bierzemy zlecenie z własnym pracownikiem?
- Czy dodatek specjalny i dodatek stażowy wliczany jest do podstawy chorobowego? Czy część bez

ZUS wykazujemy w RPA?

- Średnia do podstawy chorobowego ustalana jest za okres od sierpnia 2023 r. do września 2024 r. W trakcie tych 12 miesięcy, cały październik pracownik przebywał na zwolnieniu chorobowym. Czy wyłączamy ten miesiąc z podstawy chorobowego i dzielimy podstawę przez 11?
- Jak wyliczyć podstawę wynagrodzenia chorobowego u osoby przeniesionej z innego urzędu?
- Czy można wysłać pracownika na urlop wypoczynkowy w okresie oczekiwania na decyzję z ZUS o świadczenie rehabilitacyjne lub rentę?
- Pracownik przebywa na długotrwałym zwolnieniu. W lutym nastąpiła nadpłata wynagrodzenia (zwolnienie lekarskie po wypłacie wynagrodzenia - 2 dni). Nie zrobiono korekty w następnym miesiącu. W chwili obecnej stara się o świadczenie rehabilitacyjne. Jak potrącić mu te dwa dni?
- Czy wniosek o odszkodowanie do ZUS po wypadku w pracy wysyłamy my, czy pracownik?
- Umowa zlecenia z emerytem, który ulega wypadkowi przy pracy, nie była potrącona składka chorobowa. Czy w takiej sytuacji zwolnienie będzie wypłacane z ubezpieczenia wypadkowego u pracodawcy?
- Czy do podstawy zwolnienia chorobowego bierzemy dodatki specjalne wypłacane ze środków zewnętrznych i 13-stki?
- Czy dodatek specjalny za ślub wchodzi do podstawy naliczenia zasiłku?

## **5. Inkasenci / sołtysi / komisje - aspekty organizacyjne (umowy, ewidencja, praktyka)**

### **Zagadnienia programowe:**

- Formy zatrudnienia i dokumentacja (umowy zlecenia/dzieło, rachunki, ewidencja godzin).
- Inkaso (podatki, „śmieci”, opłata targowa) – organizacja wypłat i rozliczeń.
- Komisje (wyborcze, AA, urbanistyczna) – dobór podstawy prawnej umów.

### **Pytania / case'y:**

- Umowa zlecenia została zawarta na okres 28.06-05.07. Jak powinna prawidłowo wyglądać zapłata za rachunek? Czy zleceniobiorca może wystawić jeden rachunek po zakończeniu usługi? Czy powinien wystawić rachunek na zakończenie miesiąca? Jak powinna wyglądać kwestia oświadczenia o przepracowanych godzinach?
- Czy zawsze musi być ewidencja godzinowa w umowach zlecenia?
- Jeśli wypłata wynagrodzenia z umowy zlecenia występuje na podstawie listy plac, to czy potrzebny jest również rachunek?
- Czy na udział w komisji urbanistycznej może być zawarta umowa o dzieło lub umowa zlecenia?
- Czy na komisje architektoniczne mamy zawierane umowy zlecenia?
- Co z inkasentem, który pobiera opłatę targową?
- Czy z sołtysiem można zawrzeć umowę zlecenia?
- Czy urząd gminy może podpisywać umowy zlecenia?
- Co w przypadku, gdy sołtysi działają na podstawie umowy zlecenia?
- Czy w przypadku umów zlecenia, finansowanych ze środków unijnych, w ramach realizacji projektu, nadal konieczna jest umowa z gminą, w imieniu i na rzecz której działa urząd z NIP-em urzędu?
- Czy zleceniobiorca otrzyma wynagrodzenie za ilość sztuk rozniesionych listów, czy musi być ewidencja godzin? Czy wystarczy jak zleceniobiorca oświadczy w rachunku ile przepracował w danym miesiącu godzin?
- Umowa zlecenia i KRUS. Czy powinna być odprowadzona pełna składka? (zagadnienie formalne)

pozostaje – szczegóły składkowe omawiane w bloku C)

- Oprawa muzyczna – czy może być dziełem?
- Jeżeli osoba była na stażu z PUP kilka lat temu, może domagać się przeliczenia stażu do dodatku stażowego? (łącznik z blokiem C/D – tu omawiamy ścieżkę formalną)

## **6 Dokumenty, zgłoszenia i kontrole (ZUS/GUS/ZFŚS/archiwizacja)**

### **Zagadnienia programowe:**

- ZUS: Z-3 (w trakcie i po ustaniu), informacja o przychodach do końca lutego, RPA – kiedy i jak.
- ERP-7 – kiedy wystawiać, na jakiej podstawie; dokumenty z Płatnika.
- Korekty wstecz (wynagrodzenia, składki, 30-krotność).
- Przechowywanie i archiwizacja: ZUS (RCA, zgłoszenia/wyrejestrowania), akta ZFŚS.
- Kontrole ZUS/PIP/RIO – organizacja, NIP gminy vs. jednostek, oryginały dokumentów.

### **Pytania / case'y:**

- Zaświadczenie ZUS Z-3 - w trakcie zatrudnienia i po zakończonym stosunku pracy.
- Zaświadczenie o zatrudnieniu i wynagrodzeniu ERP-7.
- Czy można wystawić erp-7 na podstawie danych z Płatnika?
- Czy nadal konieczne jest wystawienie druku erp-7 za dany rok dla zatrudnianego emeryta, w celu przeliczenia jego podstawy wymiaru emerytury?
- Jeżeli pracownik z końcem roku przeszedł na emeryturę i został zatrudniony z początkiem roku, to czy też składamy informację o przychodach do ZUS do końca lutego?
- Jak wykonywać korekty za kilka lat wstecz?
- Na liście podstawowej było wypłacane wyrównanie do 3 lat wstecz pracownikowi, jednak nie było nic zaznaczone w RPA. Czy musimy zrobić korektę i wskazać ten okres?
- Czy RPA musimy składać co miesiąc, czy tylko tam, gdzie była płacona 13-stka?
- Jeśli ktoś donosi dokumenty uprawniające do wyższego stażowego, to czy też powinno być RPA?
- Ile lat przechowujemy deklaracje ZUS i rozliczenia wydruki RCA oraz zgłoszenia do ubezpieczeń i wyrejestrowania z ubezpieczeń?
- Ile lat przechowywać wnioski z ZFŚS?
- Sprawozdania GUS dot. płac: Z-03 i Z-06 – omówienie – jak się przygotować?
- Kontrola ZUS, PIP i RIO – jak przygotować się do przeprowadzenia kontroli?
- Kontrola ZUS wskazuje, że błędne jest zgłaszanie zleceniobiorców na NIP urzędu. W protokole kontroli jest zapis, że zleceniobiorcy z urzędu i jednostek podległych gminy powinni być zgłoszeni na NIP gminy. Czy powinniśmy tak robić, jeżeli do tej pory każda jednostka zgłaszała na swój NIP zleceniobiorców?
- W trakcie kontroli trzeba przedstawiać oryginał dokumentów?
- Czy na ZZA/ZUA jesteśmy zobowiązani wypełnić nazwisko rodowe?
- Gmina otrzymuje ... dotacje WFOŚiGW ... wypłacane mieszkańcom. Czy osobom, które otrzymują te dotacje należy wystawić PIT-11? (temat podatkowo-sprawozdawczy ujęty tu z perspektywy dokumentacji)

## **Prowadzący:**

**Damian Posiłek**

**Inspektor ds. płac, kadr i BHP w Urzędzie Gminy i Miasta w Stawiszynie.** Od 2004 r. zajmuje się płacami w urzędzie w zakresie naliczania wynagrodzeń wraz z pochodnymi ZUS i US, początkowo również wynagrodzeniami oświaty; prowadzi wszelką ewidencję dot. płac oraz rozliczenia z PFRON. Od 2009 r. prowadzi sprawy kadrowe począwszy od nawiązania stosunku pracy (w tym opiekun służby przygotowawczej) poprzez pełną dokumentację kadrową w trakcie trwania zatrudnienia, jak również dokumenty związane z rozwiązaniem stosunku pracy. Przygotowuje również umowy cywilno-prawne oraz prowadzi wymagane przepisami prawa ewidencje. Pełni obowiązki służby BHP w Urzędzie.

W 2006 r. ukończył Państwową Wyższą Szkołę Zawodową im. Prezydenta Stanisława Wojciechowskiego w Kaliszu na kierunku **Zarządzanie i Marketing w zakresie zarządzania w instytucjach samorządowych**. W 2008 r. ukończył również studia w zakresie **inżynierii komunikacji interpersonalnej i public relations** na Wydziale Informatyki i Zarządzania Politechniki Poznańskiej. W 2010 r. podjął studia podyplomowe w zakresie **Bezpieczeństwa i higieny pracy** w Wyższej Inżynierskiej Szkole Bezpieczeństwa i Organizacji Pracy w Radomiu. **Zatrudnienie w JST oraz funkcjonowanie w obszarze finansów publicznych przyczyniły się do podjęcia studiów podyplomowych z zakresu finansów i rachunkowości budżetowej, które ukończył w 2013 r. na Wydziale Ekonomii Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu.**

## Terminy i szkolenia

**Data:** 23 czerwca 2026 10:00-15:00

**Miejsce:** Wideoszkolenie

**Data:** 17 sierpnia 2026 10:00-15:00

**Miejsce:** Wideoszkolenie

**Data:** 08 grudnia 2026 10:00-15:00

**Miejsce:** Wideoszkolenie

*Prawa autorskie do niniejszego programu przysługują Private Corporate Consulting Sp. z o.o. Udostępnianie, kopiowanie i przerabianie niniejszego programu bez pisemnej zgody Private Corporate Consulting Sp. z o.o., zagrożone jest odpowiedzialnością karną oraz cywilną*