

W jakim stopniu Nowy Ład dotyczy Ośrodków Pomocy Społecznej? Ulgi dla klasy średniej, skala podatkowa, zmiany dotyczące pracodawców i zleceniobiorców. Jak należy klasyfikować środki z Nowego Ładu? Liczenie chorobowego, ulgi dla seniorów i wszystko co musisz wiedzieć od 1.01.2022 roku

Szkolenie skierowane dla osób pracujących w Ośrodkach Pomocy Społecznej, zajmujących się czynnościami kadrowymi i płacowymi. Zapraszamy do wzięcia udziału w szkoleniu wszystkie osoby zainteresowane tematyką Nowego Ładu i wszystkich zmian, które obowiązują od 1.01.2022 roku.

Czy w tym wszystkim jest jakiś „haczyk” i na co należy uważać?

Wszyscy boją się Nowego Ładu. Od 1 stycznia 2022 roku wejdą w życie nowe zasady, które chcemy szczegółowo omówić i sprawić, by prowadzenie księgowości w nowej rzeczywistości nie przyprawiało o zawrót głowy.

W programie m.in.:

- Jak po nowemu obliczyć podstawę składki zdrowotnej?
- Czy dodatkowe ulgi dla klasy średniej są obligatoryjne, czy fakultatywne?
- Weryfikowanie pracowników, jeśli chodzi o klasę średnią - jak to weryfikować nie wiedząc, co robią pracownicy poza pracą w MOPS? Takie osoby mogą pracować na innej, drugiej umowie zlecenie lub na połowę etatu. Czy wszystkie zawarte przez nich umowy trzeba poddać weryfikacji, aby naliczyć ulgę dla klasy średniej?
- Jak Nowy Ład wpłynie na ZUS i podatek dochodowy od osób fizycznych?
- ZUS dla podopiecznych - czy tam coś się zmienia, jeśli podopieczni za nic nie płacą? Jakie zmiany wejdą odnośnie zwolnień?
- Pokazanie na przykładach jak powinny wyglądać wynagrodzenia, jak wygląda lista płac przed zmianami, a jak po zmianach. Wyjaśnienie na przykładowych kwotach wynagrodzenia
- Jak zmienia się liczenie chorobowego?

Szczegółowy program szkolenia:

Rewolucja w zakresie składki zdrowotnej

- Jak po nowemu obliczyć podstawę składki zdrowotnej?
- Jak wygląda podatek od składki zdrowotnej?
- Jak wygląda naliczanie składki zdrowotnej nieodliczanej od podatku?
- Jakie są nowe koszty uzyskania przychodu?
- Zakres odliczania składki zdrowotnej oraz zmiany zasad poboru zaliczek: jak to wygląda w klasie 1, 2 i 3? Jakie są tutaj zmiany?

Nowe ulgi podatkowe według Nowego Ładu

- Od czego zależy stosowanie ulg przez pracodawców?
- Jakie przesłanki należy spełnić, aby móc zastosować ulgi?
- Wnioski - co pracownicy mają złożyć, żeby nie stracili na Nowym Ładzie?

- Czy dodatkowe ulgi dla klasy średniej są obligatoryjne, czy fakultatywne?
- Ulgi dla osób z czwórką dzieci, dla klasy średniej – jak to wygląda od 1 stycznia?
- Weryfikowanie pracowników, jeśli chodzi o klasę średnią - jak to weryfikować nie wiedząc, co robią pracownicy poza pracą w MOPS? Takie osoby mogą pracować na innej, drugiej umowie zlecenie lub na połowę etatu. Czy wszystkie zawarte przez nich umowy trzeba poddać weryfikacji, aby naliczyć ulgę dla klasy średniej?
- Weryfikacja liczby dzieci - co jeśli nie mamy prawa weryfikować, ile pracownik ma dzieci? Co z tym zrobić?
- Czy osoby do 26 r.ż. skorzystają tylko z progu 30 000 zł?
- Czy ulga 30 000 jest pewna?
- Ulga dla klasy średniej przy rozliczaniu szkoły: wypłata jest dwa razy w miesiącu: pierwszego, ale są też godziny ponadwymiarowe, więc co miesiąc jest inna kwota. Jak w takiej sytuacji obliczyć ulgę?
- Jakie są zmiany w uldze dla osób powyżej 60. roku życia?
- Nowe ulgi dla seniorów: czy chodzi o osiągnięcie wieku emerytalnego, czy posiadanie uprawnień?
- Jak liczyć "trzynastki" po nowemu? Czy do nich nie będzie ulg?
- Jak zmienia się kwota wolna od podatku? Czy to będzie 425 zł?

Nowy Ład w podatkach

- Jak Nowy Ład wpływa na VAT?
- Jak zmienia się skala podatkowa?
- Jak zmieniają się progi podatkowe?
- Do jakiej kwoty podatek ma być liczony inaczej?
- Jak są zmiany w kwocie wolnej od podatku?
- Umowa zlecenie – jak to jest z wypłatą za grudzień w styczniu? Czy te rachunki będą opodatkowane? Co jeśli ktoś płaci pracownikom po pierwszym dniu każdego miesiąca?
- Czy trzeba będzie coś zmieniać w jakichś konkretnych drukach? Czy pojawią się nowe druki, które będą obowiązywać?
- Czy pracownicy powinni składać jakieś oświadczenia odnośnie zastosowania ulg?
- Co z tymi osobami, które zarabiają najmniej?
- Jakie składki będą dla osób, które zarabiają najniższą krajową?
- Jak Nowy Ład wpłynie na ZUS i podatek dochodowy od osób fizycznych?
- Czy podatek będzie pomniejszany o 7,75 %?
- Na kiedy zaplanowane są zmiany dotyczące PIT?
- PIT-2: czy on się zmieni?
- Kiedy Ministerstwo udostępni nowe druki PIT-11 i PIT-2?
- Czy pracownicy muszą jeszcze raz od nowa złożyć PIT-2?
- Od kiedy nowe wzory PIT będą do pobrania na stronie US?
- Kiedy będą zaktualizowane PIT-y w systemie (kadrowo-płacowym)? Czy one będą się generowały automatycznie?
- Czy za 2021 rok PIT będzie wyglądał tak samo jak do tej pory?
- Jak prawidłowo należy wyliczać wynagrodzenia od 2022 roku?

Jak prawidłowo należy wyliczać wynagrodzenia od 2022 roku?

- Co to znaczy, że będą nowe algorytmy i jak to się powinno liczyć?
- Naliczanie wynagrodzeń od 2022 roku pokazane na przykładach

- Czy są jakieś „kruczki”? Na co trzeba zwrócić szczególną uwagę?
- Czy musimy samodzielnie robić wyliczanki płacowe, czy będzie to uwzględniane w programach płacowych?
- Co z wypłatami za grudzień, które zostają wypłacane w styczniu?
- Czy pomimo tego, że ktoś osiąga minimalne wynagrodzenie na umowie zlecenie, musimy potrącać składki? Czy to jest już jakoś doprecyzowane?
- Czy umowy o dzieło i zlecenie mają być oskładkowane? W instytucjach kultury mamy dużo pracowników, którzy zatrudnieni są na umowę zlecenie i o dzieło
- Jak zmiany wpłyną na składki ZUS?
- ZUS dla podopiecznych - czy tam coś się zmienia, jeśli podopieczni za nic nie płacą? Jakie zmiany wejdą odnośnie zwolnień?
- Co jeśli ktoś pracuje w dwóch zakładach pracy?
- Co z ubezpieczeniem społecznym?
- Czy odnośnie zwolnień lekarskich będą jakieś limity?

Jakie są zmiany dotyczące pracodawców i pracowników?

- Czy coś się zmienia w umowach o pracę?
- Jak mają być nowe BPH przy Nowym Ładzie?
- Jak się tworzy Fundusz rezerwowy?
- Jakie druki powinien wypełnić pracownik przed zatrudnieniem?
- Jak środki z Polskiego Ładu należy klasyfikować? Jak je księgować? Na jakich urządzeniach księgowych?
- Czy to ma być wyodrębniona księgowość, czy księgowość w strukturach JST?
- Jak zmienić programy płacowe i kiedy najlepiej to zrobić?
- Pokazanie na przykładach jak powinny wyglądać wynagrodzenia, jak wygląda lista płac przed zmianami, a jak po zmianach. Wyjaśnienie na przykładowych kwotach wynagrodzenia
- Co jeśli ktoś pracuje w dwóch zakładach pracy?
- Czy coś się zmienia w umowach o pracę?
- Jakie zmiany będą w zasiłkach chorobowych?
- Jak zmienia się liczenie chorobowego?
- Jak zmienia się okres chorobowy, czy teraz to będą 3 miesiące?
- Co z przerwami podczas pracy? Czy będą krótsze?

Prowadzący:

Ewa Pawka-Nowak: Od 2009 r. pracuje jako główna księgowa w Ośrodku Pomocy Społecznej w Legionowie, gdzie współzarządza budżetem z planem wydatków na poziomie: 90 mln zł i planem dochodów na poziomie 316 tys. zł, bez uwzględniania dochodów realizowanych z zadań zleconych. Koordynator finansowy projektów finansowanych ze środków unijnych. Od 1999 r. pracownik administracji publicznej; pracowała jako samodzielna księgowa jednostki budżetowej, inspektor w referacie do spraw kontroli Urzędu Miasta, audytor wewnętrzny w zespole audytorów w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych. W latach 2014-2019 skarbnik organizacji pozarządowej działającej w formie stowarzyszenia. Absolwentka Finansów i Bankowości oraz podyplomowych studiów – Audyt Wewnętrzny i Kontrola Finansowa w jednostkach sektora finansów publicznych Szkoły Głównej Handlowej w Warszawie, **posiada uprawnienia audytora wewnętrznego, potwierdzone Zaświadczeniem wydanym przez Ministra Finansów. Autorka artykułów i publikacji książkowych z zakresu rachunkowości i**

sprawozdawczości oraz gospodarki finansowej sektora publicznego.

Prawa autorskie do niniejszego programu przysługują Private Corporate Consulting Sp. z o.o. Udostępnianie, kopiowanie i przerabianie niniejszego programu bez pisemnej zgody Private Corporate Consulting Sp. z o.o., zagrożone jest odpowiedzialnością karną oraz cywilną