

Na czym będzie polegał system awansu zawodowego pracowników socjalnych? Jak będzie wyglądała kwestia ocen okresowych pracowników? Czy dodatek terenowy będzie doliczony do pensji? Które przepisy obowiązują z dniem wejścia przepisów w życie, a na które mamy jeszcze czas? Jak się do nich przygotować?

Wideoszkolenie PCC Poland skierowane do kierowników jednostek organizacyjnych pomocy społecznej, pracowników socjalnych ośrodków pomocy społecznych i innych jednostek organizacyjnych pomocy społecznej

Czy ocenę okresową pracownika socjalnego można zlecić firmie zewnętrznej?

Zapraszamy na praktyczne wideoszkolenie z możliwością zadawania pytań od samego początku spotkania, podczas którego zostaną omówione wszystkie kwestie dotyczące zmian w ustawie o pomocy społecznej. Omówimy zmiany przepisów dotyczące pomocy społecznej ze szczególnym uwzględnieniem nowych zasad zatrudniania pracowników socjalnych, wymagań kwalifikacyjnych, dodatku za pracę w terenie, dodatkowego urlopu wypoczynkowego, ścieżki awansu i wiele innych. Wideoszkolenie poprowadzi prawnik stale współpracujący z Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej, osoba odpowiedzialna za przygotowywanie wszelkich procedur niezbędnych do właściwego funkcjonowania ośrodków pomocy społecznych i innych jednostek organizacyjnych pomocy społecznej. Uwaga! Decydując się na udział w tym wideoszkoleniu otrzymują Państwo 7-dniowe darmowe konsultacje po wideoszkoleniu, podczas których jest możliwość zadawania dodatkowych pytań, otrzymania przydatnych porad, rozwiązania sytuacji problemowych z codziennej pracy oraz skorzystania z bogatej wiedzy eksperckiej.

W programie m.in.:

- Czy pracownikowi socjalnemu przysługuje podwyższenie wynagrodzenia zasadniczego w przypadku awansu na wyższy stopień zawodowy?
- Do kogo może odwołać się pracownik socjalny od negatywnej oceny okresowej?
- Co zmieni się w prawie do dodatkowego urlopu dla pracowników socjalnych?
- Jaki będzie katalog dochodów? Co dokładnie wlicza się w dochód?
- Co zmienia się w zakresie ustalania wysokości zasiłku okresowego w przypadku osoby samotnie gospodarującej?
- Czego dotyczy zmiana praw i obowiązków pracowników i ośrodków uczestniczących w zawieraniu kontraktu socjalnego z osobą bezdomną?
- Od kiedy klient jest objęty usługami opiekuńczymi po wyjściu ze szpitala - 10 dni kalendarzowych czy roboczych?

Wzory pism, jakie otrzymają uczestnicy:

- Zarządzenie w sprawie ustalenia szczegółowych zasad i kryteriów oceny okresowej pracownika socjalnego w Ośrodku Pomocy Społecznej
- Szczegółowe Zasady i Kryteria Oceny Okresowej Pracownika Socjalnego w Ośrodku Pomocy Społecznej
- Wygaśnięcie decyzji dotyczącej odpłatności za usługi ośrodków wsparcia dla osób z zaburzeniami psychicznymi

Otrzymają Państwo autorskie materiały szkoleniowe w postaci skryptu!

Szczegółowy program szkolenia:

1. Czego dotyczą nowości w ustawie o pomocy społecznej?

- Kiedy ustawa wchodzi w życie? Po 30 dniach, czy po 14-tu dniach od daty publikacji w Dzienniku Ustaw?
- Jaką ustawę należy stosować do spraw wszczętych i niezakończonych przed dniem wejścia w życie nowej ustawy?
- Jakich pracowników socjalnych dokładnie obejmuje ustawa? Czy ustawa obejmuje pracowników socjalnych zatrudnionych w DPS?
- Czy ustawa obejmuje asystentów rodziny, którzy cały czas pracują w terenie?
- Na czym mają polegać szkolenia podnoszące poziom bezpieczeństwa osobistego podczas wykonywania czynności zawodowych?
- Co zmieni się w kwestii superwizji, pomocy psychologicznej i ochrony pracownika socjalnego?
- Jak ma prawo pracownik socjalny do żądania informacji i od jakich instytucji?
- Na jaki artykuł może powołać się pracownik socjalny, kiedy wnioskuje do gminnych komisji rozwiązywania problemów alkoholowych o udostępnienie danych?

a. Na czym polega system awansu zawodowego pracowników socjalnych?

- Jak będą wymagane kwalifikacje do zatrudnienia na stanowisku pracownika socjalnego?
- Jak po zmianach można zdobyć kwalifikacje zawodowe pracownika socjalnego?
- Jak poszerza się zakres zadań pracownika socjalnego?
- Kto może ubiegać o certyfikat superwizora pracy socjalnej?
- Czy zapis w ustawie o awansach jest wiążący?
- Czy istnieje możliwość nadania wyższego stopnia awansu pracownikom socjalnym z pominięciem trybu oceny?
- Co powinien określać regulamin awansu zawodowego pracowników socjalnych i jakie zasady powinny być w nim zawarte?
- Jak wygląda ścieżka gradacji, jeśli chodzi o awanse zawodowe? Czy jest obowiązek po 3-ech latach przyznania stopnia starszego pracownika socjalnego?
- Czy po zmianach można zostać specjalistą pracy socjalnej po 3-ech latach, ale bez szkoły wyższej?
- Czy w przypadku awansu na wyższy stopień zawodowy, pracownikowi socjalnemu przysługuje podwyższenie wynagrodzenia zasadniczego?
- Co w sytuacji, kiedy pracownik posiada kwalifikacje i staż na specjalistę? Czy powinien otrzymać awans? Czy ponownie od zera czekać na ocenę?
- Po jakim czasie można ubiegać się o specjalistę pracy socjalnej?
- Jakie znaczenie na awans będzie miało upomnienie dyscyplinarne?

b. Jak będzie wyglądała kwestia ocen okresowych pracowników?

- Kto ustala szczegółowe zasady i kryteria oceny okresowej pracownika socjalnego?
- Czy kierownik OPS musi skonsultować zasady i kryteria oceny okresowej pracownika socjalnego z przedstawicielem pracowników lub organizacją związkową? Jak powinno to wyglądać? Jak wybrać przedstawiciela pracowników, czy ma to być pracownik socjalny, czy ktoś inny?
- Jak często odbywa się okresowa ocena pracownika socjalnego?

- Co powinna zawierać ocena okresowa?
- Czy ocena okresowa pracownika socjalnego musi być sporządzana na piśmie?
- Do kogo może odwołać się pracownik socjalny od negatywnej oceny?
- Kiedy powinna być przeprowadzona pierwsza ocena pracownika socjalnego?
- Kto sporządza ocenę okresową pracownika socjalnego?
- Po ilu opiniach możliwy jest awans?
- Czy trzeba mieć uprawnienia?
- Jakie uprawnienia należy mieć?
- Czy kierownik OPS-u sam musi sporządzać ocenę, czy może to zlecić firmie zewnętrznej?
- Na czym bazować sporządzając ocenę pracownika? Czy na kwestionariuszach oceny pracownika samorządowego?

2. Czy dodatek terenowy będzie doliczony do pensji?

- Do jakiej wysokości zwiększono kwotę dodatku terenowego do wynagrodzenia pracownika socjalnego?
- Od jakiego dnia wchodzi w życie dodatek terenowy?
- Czy dodatek do wynagrodzenia pracownika socjalnego jest uwzględniany przy obliczaniu wysokości wynagrodzenia pracownika do minimalnego wynagrodzenia za pracę?
- Jakie są problemy interpretacyjne w sprawie dodatku dla pracowników socjalnych DPS?
- Czy dodatki będą wypłacane jako oddzielne świadczenie?
- Czy dodatek terenowy trzeba przyznać/zwiększyć od 1 czerwca 2021 r. czy jeszcze w maju? Jak obliczyć zwiększony dodatek za 2 ostatnie dni maja (30-31 maja)?

3. Co zmieniło się w prawie do dodatkowego urlopu dla pracowników socjalnych?

- Dodatkowy urlop wypoczynkowy dla pracownika socjalnego - Jak postąpić w sytuacji, kiedy pracownik nie ma teraz prawa do urlopu dodatkowego (bo ma 4 lata pracy)? Z jakim dniem naliczają mu się 10 dni?
- Pracownik na koniec lipca rozwiązuje umowę z OPS. Czy pracownikowi przysługuje 10 dni urlopu, czy proporcjonalnie do przepracowanych miesięcy w tym roku?
- Czy pracownik może wykorzystać do czerwca całe 10 dni urlopu dodatkowego? Czy będzie mógł skorzystać z tego urlopu, jeżeli po 30 czerwca będzie pracował w innym OPS-ie?

4. Jakie zmiany zachodzą w zakresie dochodu?

- Jaki jest nowy termin weryfikacji kryteriów dochodowych?
- Jaki będzie katalog dochodów? Co dokładnie wlicza się w dochód?
- Repatrianci- czy liczymy ich dochód po zmianach?
- Co to są koszty przejazdu dziecka i opiekuna? Czy wlicza się je do dochodu?
- Co oznacza dla OPS, że zweryfikowane kryteria dochodowe obowiązują od dnia 1 stycznia roku następującego po roku, w którym jest przeprowadzana weryfikacja?
- Jakie są zmiany w zakresie potrąceń dokonywanych na pobieranych świadczeniach z pomocy społecznej oraz maksymalnej ich wysokości?
- Co zmienia się w sprawach dotyczących cudzoziemców?
- Czy wlicza się do dochodu środków finansowych przyznawanych w ramach działań podejmowanych przez organy publiczne, mających na celu poprawę jakości powietrza lub ochronę środowiska naturalnego, o jakich środkach stanowi ustawodawca?

5. Zasiłek okresowy

- Od kiedy wchodzi w życie wysokość „okresówki”?
- Co zmienia się w zakresie ustalania wysokości zasiłku okresowego w przypadku osoby samotnie gospodarującej?
- Czy zmienia się wartość „okresówki” dla gmin, które uchwaliły zasiłek okresowy w minimalnej wysokości? Jak ten zapis został skonkretyzowany?
- Okres przejściowy - zaczynamy po starym, kończymy po nowym- co to oznacza?
- Czy decyzja do wniosku złożonego w połowie maja musi być wydana na nowych zasadach?
- Kiedy ulegają zmianie kryteria dochodowe - od października, czy od nowego roku budżetowego?
- Ustawodawca pojęcie „opał” zastąpił pojęciem „ogrzewanie, w tym opał”, czy to oznacza, że będzie można przyznać zasiłek za miejskie ogrzewanie czy gaz/energię?

6. Kto może zawrzeć kontrakt z osobą bezdomną?

- Dlaczego ustawodawca obniżył wykształcenie dla opiekunów w schroniskach dla bezdomnych?
- Kto ma zawierać kontrakt z osobą bezdomną?
- Jaka jest procedura kierowania do schroniska?
- Czego dotyczy zmiana praw i obowiązków pracowników i ośrodków uczestniczących w zawieraniu kontraktu socjalnego z osobą bezdomną?

7. W jakich sytuacjach można przyznać usługi opiekuńcze i specjalistyczne usługi opiekuńcze z mocą wsteczną?

- Usługi opiekuńcze w trybie pilnym - co to oznacza, jak rozumieć sytuacje pilne?
- Kiedy wydajemy decyzję? Jak z odpłatnościami?
- Od kiedy dokładnie klient jest objęty usługami po wyjściu ze szpitala - 10 dni kalendarzowych czy roboczych?
- Co w sytuacji, w której po 3-ech, 4-ech dniach osoba umrze i nie ma decyzji o odpłatności za usługi?
- Co w sytuacji, w której gmina nie realizowała do tej pory usług specjalistycznych i nie ma przygotowanej, wykwalifikowanej kadry?
- Termin wskazany przyznania wydania decyzji administracyjnej usług w trybie pilnym może nastąpić po rozpoczęciu ich rzeczywistego świadczenia, nie później jednak niż w terminie 10 dni od dnia rozpoczęcia świadczenia usług. Czy jego niedochowanie wywołuje negatywne skutki, czy powoduje bezskuteczność dokonanej czynności?
- Przepis o odpłatności za usługi ośrodków wsparcia dla osób z zaburzeniami psychicznymi został uchylony. Co ma zrobić OPS z wydanymi wcześniej decyzjami?

8. Możliwości wspólnego kierowania członków rodziny do jednego DPS

- Jak będzie odbywało się kierowanie do DPS osób pozostających w związku małżeńskim lub rodzica z pełnoletnim dzieckiem?
- Dwie osoby zostały zakwalifikowane do DPS-u, jedna do somatycznie chorych, a druga dla osób starszych. Do której placówki można kierować razem?
- Zniesienia odpłatności za korzystanie z usług świadczonych w trybie dziennym w ŚDS.
- Czego dotyczą nowe regulacje w sprawie błędnego ustalenia wysokości odpłatności za świadczenia niepieniężne?
- Jaką zmianą ustawy przewiduje kary za prowadzenie placówki zapewniającej całodobową opiekę bez zezwolenia?
- Jaką są przewidziane kary dla ośrodków, które nie realizują zaleceń pokontrolnych?
- Jaką zmianą ustawy przewiduje kary pieniężne za nierealizowanie zaleceń pokontrolnych?

Prowadzący:

Agnieszka Gazda - długoletni praktyk, szczególnie prawa pomocy społecznej, prawa pracy, prawa zamówień publicznych, ochrony danych osobowych, prawnik stale współpracujący z Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Dębicy, osoba odpowiedzialna za przygotowywanie wszelkich procedur niezbędnych do właściwego funkcjonowania ośrodków pomocy społecznych i innych jednostek organizacyjnych pomocy społecznej. Dr nauk prawnych WSPiA Rzeszowskiej Szkoły Wyższej. Autor publikacji z zakresu prawa jednostek pomocy społecznej. Audytor wewnętrzny systemu zarządzania bezpieczeństwem informacji według PN ISO/IEC 27001:2017.

Prawa autorskie do niniejszego programu przysługują Private Corporate Consulting Sp. z o.o. Udostępnianie, kopiowanie i przerabianie niniejszego programu bez pisemnej zgody Private Corporate Consulting Sp. z o.o., zagrożone jest odpowiedzialnością karną oraz cywilną