Naliczanie wynagrodzeń nauczycieli - zasiłki ZUS

Jak radzić sobie z rozliczaniem świadczeń, kiedy podwyżki dla nauczycieli przyznawane są z opóźnieniem? Czy okres pobierania zasiłku zalicza się do wysługi lat? Kiedy należy skorygować raport do ZUS?

Wideoszkolenie PCC Poland skierowane do księgowych oraz specjalistów ds. wynagrodzeń CUW, ZEAS, Zespołów Obsługi Placówek Oświatowych czy Urzędów Gmin odpowiedzialnych za prawidłowe rozliczanie zasiłków ZUS i dodatków do wynagrodzeń nauczycieli, a także dostosowywanie systemów płacowych do planowanych zmian przepisów.

Dowiedz się, jak bezpiecznie naliczać wynagrodzenia nauczycieli, rozliczać zasiłki ZUS, dodatki i korekty raportów, gdy w praktyce pojawiają się opóźnione podwyżki, zwolnienia lekarskie oraz składniki wynagrodzenia budzące wątpliwości.

Udział w szkoleniu pozwoli uczestnikom zdobyć praktyczną wiedzę z zakresu rozliczeń pracowniczych i wynagrodzeń. Poruszone zostaną istotne kwestie dotyczące naliczania dodatkowych świadczeń, korekt raportów ZUS, a także zasad obliczania podstawy chorobowego. Szkolenie dostarczy praktycznych wskazówek i ułatwi podejmowanie trafnych decyzji w codziennej pracy.

W programie m.in.:

- Jakie absencje należy potrącić ustalając 13stkę?
- Czy trzeba korygować raporty ZUS czy wystarczy dopłacić świadczenie?
- Dodatki wychodzące "na minus". Dlaczego się pojawiają, czy są prawidłowe, czy można zatwierdzić taką listę płac?
- Czy dodatek stażowy jest w podstawie chorobowego? Kiedy i na jakich zasadach?
- Czy nagroda DEN jest wliczana do podstaw chorobowych?
- Kiedy należy przerejestrować pracownika? Jak to zrobić?

Szczegółowy program szkolenia:

1. Okres zasiłkowy, warunki jego ustalania, zmiany na przełomie ostatnich lat

- Okres zasiłkowy - czym jest? Czy inna choroba przerywa okres zasiłkowy? Jakie zmiany zostały wprowadzone dużą reformą zasiłkową?
- Jakie są zasady naliczania 182 dni okresu zasiłkowego, a jakie 270 dni? Kiedy rozpoczyna się nowy okres zasiłkowy?
- Różnica pomiędzy naliczeniem nowego okresu zasiłkowego, a nowej podstawy świadczenia chorobowego.
- Czym jest okres wyczekiwania i w jaki sposób go ustalić? Jakie są wyjątki.
- Czy trzeba spełnić wszystkie wymogi okresu wyczekiwania czy wystarczy 1 z nich aby nabrać prawa do zasiłku, np. staż pracy? Różnica w okresie wyczekiwania pomiędzy ubezpieczeniem obowiązkowym a dobrowolnym.
- W jakich przypadkach od razu wypłaca się świadczenie, bez względu na okres wyczekiwania?
- Komu przysługuje wynagrodzenie/ zasiłek za czas niezdolności do pracy. Po ilu dniach płaci ZUS?

- Dlaczego tak istotne jest posiadanie świadectwa pracy z poprzedniego zakładu, zatrudniając nauczyciela od 1 września? Jak postąpić kiedy nie ma świadectwa pracy, bo zatrudnienie nauczyciela wciąż biegnie w innej szkole?
- Mały/duży płatnik - Ustalanie prawa do wypłaty zasiłków przez zakład pracy. Jakie obowiązki ma zakład pracy w w/w sytuacji.
- Kiedy należy złożyć zaświadczenie z3 a kiedy rozliczyć zasiłek w ciężar składek? Na co warto uważać w okresie przejściowym.

2. Podstawa zasiłkowa - sposób jej ustalania

- Czym jest podstawa zasiłkowa?
- W jaki sposób ustalić podstawę chorobową, jeśli nie przepracowano 12 miesięcy.
- W jaki sposób ustalić podstawę chorobową w przypadku nieprzepracowania całego miesiąca, a jak kiedy umowa zaczyna się w trakcie miesiąca?
- Kiedy należy przeliczyć podstawę na nowo?
- Na co warto zwrócić uwagę naliczając świadczenie chorobowe w przypadku zmiany etatu? Praktyczne przykłady.
- Czy wynagrodzenie z poprzedniej umowy należy wliczyć do podstawy chorobowego? Kiedy należy ustalić nową podstawę, a kiedy uwzględnić poprzednie zatrudnienie?
- Umowa zlecenie w podstawie chorobowego - jakie zmiany nastąpiły w tym zakresie?
- Czym jest minimalna podstawa świadczeń chorobowych? Kiedy się ją stosuje? Kiedy należy uwzględnić składniki płacone obok chorobowego?
- Czy wypłacając dodatek stażowy należy podnieść podstawę minimalną?
- Czy zawsze trzeba zapłacić podstawę minimalną? Jakie są wyjątki?
- Ustalanie podstawy świadczeń po długiej nieobecności np. opieka nad dzieckiem bezpośrednio po urlopie wychowawczym. W jaki sposób ustalić ją prawidłowo?
- Dlaczego czasami wynagrodzenie pracownika przebywającego na zwolnieniu lekarskim jest wyższe od jego wynagrodzenia przy całym miesiącu pracy? Jakie składki są opłacane przy wynagrodzeniu chorobowym, a jakie przy zasiłku?
- Czy każdy składnik wynagrodzenia podlegający oskładkowaniu należy uwzględnić w podstawie chorobowego? Pojęcie składników jednorazowych i kryteria ich wyłączeń.
- Składniki wynagrodzenia przydzielone do pewnego okresu np. dodatek motywacyjny do końca sierpnia. W jaki sposób należy je traktować przy obliczaniu długotrwałej choroby? Czy stosuje się zasadę prawa nabytego? Czy we wrześniu należy przeliczyć podstawę ponownie i odpowiednio ją pomniejszyć? Co jeśli zasiłki wypłaca ZUS i nie ma wiedzy, że dodatek przestał obowiązywać?
- Dodatek za wychowawstwo przyznany do końca czerwca, a następnie od września. Jak należy go uwzględniać w podstawie chorobowego? Co z miesiącami w których nie występuje? Praktyczne przykłady.
- Wymiar zasiłków : 60% - 100%. Kiedy występują, co je różni. Co ma wpływ na wysokość zasiłku.
- Kiedy zwolnienie z tyt. wypadku jest uznane? W jakiej wysokości je zapłacić zanim dział płac otrzyma protokół wypadkowy?
- Świadczenie rehabilitacyjne. Kto może się o nie ubiegać, w jaki sposób je rozliczać? W jaki sposób naliczyć wynagrodzenie pracownikowi, który zakończył okres zasiłkowy a wciąż nie otrzymał decyzji o przyznaniu świadczenia? Czy należy skorygować raporty ZUS?
- Czym jest waloryzacja świadczenia?

3. Ustalanie podstaw do chorobowego w przypadku przerwy w zatrudnieniu/końca umowy

- Czy należy wliczać wynagrodzenie z przedniej umowy jeśli w zatrudnieniu była przerwa na 1 dzień?
- Czy należy doliczyć 13stkę ze starej umowy? Czy powinno się je zsumować jeśli zostały zapłacone z dwóch etatów?
- Jak postąpić w przypadku przeniesienia pracownika? Czy należy dodać mu do podstawy wynagrodzenie z poprzedniego miejsca pracy?
- Jak poprawnie rozliczyć wynagrodzenie nauczyciela, który otrzymał wypłatę "z góry", a w ostatnich dniach zatrudnienia stał się niezdolny do pracy?

4. Trzynastka w podstawie chorobowej

- Komu przysługuje dodatkowe wynagrodzenie roczne?
- Nabycie prawa do 13stki, a brak podstaw do jej naliczenia (urlop dla poratowania zdrowia, urlop macierzyński)
- DWR dla nauczyciela zatrudnionego zgodnie z organizacją roku szkolnego. Co z wymogiem przepracowania 180 dni?
- Jak rozpatrzyć jednoczesne zatrudnienie jako nauczyciel i pracownik obsługi w kontekście prawa do trzynastki?
- Jakie składniki są wliczane do podstawy DWR?
- Od jakich składników nie jest naliczana 13 stka?
- Jakie absencje należy potrącić ustalając 13stkę?
- Naliczenie 13 wynagrodzenia w praktyce - praktyczne przykłady.
- Dodatkowe wynagrodzenie roczne w podstawie chorobowej w jakiej wysokości należy je wliczyć?
- Na czym polega uzupełnianie 13stki w podstawie chorobowej?
- Kiedy należy przyjąć nową 13stkę do podstawy chorobowej? Czy należy zmienić aktualną podstawę tylko z uwagi na wypłatę nowej trzynastki?
- Fundusz pracy w miesiącu wypłaty 13stki. Czy naliczyć go osobie pracującej na 1/2 etatu albo przebywającej na urlopie macierzyńskim?

5. Rozliczanie wynagrodzeń nauczycieli w praktyce

- Jak prawidłowo rozliczyć zwolnienie lekarskie przy wypłacie "z góry?" Czy można korygować wynagrodzenie po wypłacie głównej?
- Czy można rozliczyć zwolnienie lekarskie na liście z godzinami ponadwymiarowymi?
- Kiedy powinno się dokonać storna listy i rozliczać zwolnienie nauczyciela na bieżąco? Jakie niesie to konsekwencje?
- Czy można przesuwać rozliczenie zwolnienia na kolejny miesiąc i dokonać ostatecznego rozliczenia po powrocie do pracy?
- Czy można nie zapłacić pracownikowi "z góry" jeśli wiemy, że będzie dalej przebywał na zwolnieniu lekarskim, a obecne wystawione jest tylko do końca miesiąca? Jak postąpić, jeśli zakład pracy to mały płatnik, a zasiłki wypłaca ZUS?
- W jakich przypadkach można dokonać jedynie potrącenia za czas nieobecności, a wypłatę zasiłku wypłacić w późniejszym terminie?
- Jak prawidłowo rozliczyć zwolnienie lekarskie, które się pokrywa?
- Jak rozliczyć zasiłek opiekuńczy? Czy nauczyciel ma prawo do zasiłku za wszystkie dni zwolnienia czy tylko te, które wskaże we wniosku Z-15?
- Jak radzić sobie z rozliczaniem świadczeń, kiedy podwyżki dla nauczycieli przyznawane są z opóźnieniem? Czy należy wyrównać świadczenia chorobowe? Jakie zasady należy zastosować?
- Jak prawidłowo wyrównać podwyżkę nauczyciela w miesiącu, w którym chorował? Na co warto

zwrócić uwagę?
- Czy należy zapłacić całą podwyżkę w styczniu, jeśli zostało rozliczone wynagrodzenie z grudnia?
- Czy należy wyrównać wynagrodzenie za chorobę, jeśli po wyrównaniu wzrosła stawka za godziny ponadwymiarowe i urlopy?
- Czy trzeba korygować raporty ZUS czy wystarczy dopłacić świadczenie?
- Czy zwolnienie wystawione po naliczeniu listy płac wymaga od pracownika zgody na potrącenie nadpłaty Jakie są zasady rozliczania chorobowego z przesunięciem? Ile czasu ma dział płac na rozliczenie takiego zwolnienia?
- Jak traktować zwolnienie wystawione wstecznie, które ZUS weryfikuje? Jak rozliczyć nieobecność pracownika?
- Korekty chorobowego po zakończeniu zatrudnienia. Konieczność zwrotu nadpłaty.
- Przesunięcia w rozliczeniu - dlaczego warto ich unikać, jeśli tylko mamy taką możliwość?
- Dodatki wychodzące "na minus". Dlaczego się pojawiają, czy są prawidłowe, czy można zatwierdzić taką listę płac?
- Czy można rozliczyć mniejszą bądź większą ilość dni zwolnienia w miesiącu niż 30? Na czym polega zasada zapłaty za czas faktycznie przepracowany?
- Jak prawidłowo policzyć wynagrodzenie w miesiącu mającym 31 dni? Czy można zapłacić 31 dni zasiłku?

6. Dodatki do pensji – rodzaje i charakterystyka

- Dodatek za wysługę lat - czym jest? Kiedy i komu się należy?
- Kiedy wzrasta w/w dodatek? Przykłady.
- Wyrównanie dodatku stażowego w związku z dostarczeniem dokumentów. Jak się odbywa? Czy trzeba składać wniosek o wyrównanie?
- Czy dodatek stażowy jest w podstawie chorobowego? Kiedy i na jakich zasadach?
- Czy dodatek należy wliczyć w przypadku urlopu macierzyńskiego / świadczenia rehabilitacyjnego?
- Jak postąpić w przypadku nabycia prawa do dodatku stażowego podczas długiej nieobecności? Czy powinno się przeliczyć podstawę na nowo?
- Kiedy wysługę gromadzi się "od zera". Zasada zaliczania zamkniętych okresów zatrudnienia.
- Czy okres pobierania zasiłku zalicza się do wysługi lat?
- Czy praca w gospodarstwie rolnym jest brana pod uwagę? Jakie dokumenty należy przedstawić?
- Dodatek motywacyjny, funkcyjny, za wychowawstwo, za warunki pracy itd - czym są i komu się je przyznaje?
- Czy dodatki przyznaje się do końca zajęć czy do końca roku szkolnego?
- Jakie są minimalne kwoty dodatków?
- Czy dodatki powinny stanowić podstawę do chorobowego?
- Czy dodatki powinny stanowić podstawę do ekwiwalentu za niewykorzystany urlop, nagród jubileuszowych, odpraw, trzynastki?
- Dodatek specjalny - czym jest i komu przysługuje.
- Wysokość dodatku i czas trwania - jakie są limity?
- Czy dodatek specjalny będzie podstawą naliczenia trzynastki?

7. Nagrody jubileuszowe i nagrody DEN

- Komu przysługuje nagroda jubileuszowa?
- Jakie są wysokości nagród jubileuszowych dla nauczycieli i pracowników niepedagogicznych?
- Co wpływa na termin przesunięcia nagrody?

- Co wchodzi w skład podstawy naliczenia nagrody?
- Jak poprawnie naliczyć nagrodę, jeśli od wypłaty poprzedniej nie minęło 5 lat? Czy należy ją oskładkować ZUS czy pobrać tylko podatek?
- Prawo do przyspieszonego jubileuszu - kiedy występuje?
- Czy dostarczenie dodatkowych świadectw pracy ma wpływ na wypłatę jubileuszu?
- Nagroda z okazji Dnia Edukacji Narodowej. Czym jest? Komu przysługuje? Czy każdy ją dostanie?
- Czy nagroda DEN jest wliczana do podstaw chorobowych?
- Czy nagrody uznaniowe są pomniejszane za czas nieobecności? Jak prawidłowo wykazać je w Z-3?

8. Program Płatnik - korekty raportów

- Kiedy należy skorygować raport do ZUS?
- Zmiana kodu tytułu ubezpieczenia, nabycie prawa do emerytury, renty, otrzymanie orzeczenia o niepełnosprawności. Jakie skutki niosą za sobą te zmiany w kontekście raportowania?
- Kiedy należy przerejestrować pracownika? Jak to zrobić?
- Korekty poszczególnych raportów? Kiedy występują? Jak je wykonać? Czy zawsze trzeba przesyłać wszystkie raporty?
- Jakie występują kody absencji? Przykłady najczęściej stosowanych.
- W jaki sposób dokonać korekt po kontroli ZUS? Ile jest na to czasu? W jaki sposób czytać protokół pokontrolny?
- Korekta Funduszu Pracy: W jaki sposób jej dokonać? Jak można odzyskać nadpłacone składki? Jak postąpić, kiedy trzeba dopłacić składki do ZUS?

Prowadzący:

Beata Dobrowolska

Inspektor ds. płac i rozliczeń w dziale płac w jednym z dolnośląskich CUW-ów oświatowych. Posiada kilkuletnie doświadczenie w naliczaniu wynagrodzeń, początkowo w sektorze prywatnym, następnie w samorządowym. Na co dzień zajmuje się kompleksowym rozliczaniem ponad 200 pracowników pedagogicznych oraz niepedagogicznych, zatrudnionych na podstawie różnego rodzaju umów. Jest również odpowiedzialna za rozliczenia z ZUS, US, instytucjami finansowymi dot. PPK oraz reprezentowania obsługiwanych jednostek w trakcie kontroli.

Absolwentka I i II stopnia studiów na kierunkach: Ekonomia oraz Finanse i Rachunkowość. Ukończyła również kurs kadrowo-płacowy, zrealizowany w Stowarzyszeniu Księgowych w Polsce.

Terminy i szkolenia

Data: 16 listopada 2026 10:00-15:00
Miejsce: Wideoszkolenie

Prawa autorskie do niniejszego programu przysługują Private Corporate Consulting Sp. z o.o. Udostępnianie, kopiowanie i przerabianie niniejszego programu bez pisemnej zgody Private Corporate Consulting Sp. z o.o., zagrożone jest odpowiedzialnością karną oraz cywilną