

AI i AI Act w PUP

Jaki zakres obejmuje unijne rozporządzenie AI Act? Jakie dane nie powinny być wprowadzane do narzędzi wykorzystujących AI? Jak tworzyć polecenia i prompty, aby uzyskać oczekiwane efekty?

Wideoszkolenie PCC Poland skierowane do dyrektorów, kierowników oraz pracowników Powiatowych Urzędów Pracy, odpowiedzialnych za cyfryzację, automatyzację procesów, przygotowanie regulaminów i procedur wewnętrznych oraz bezpieczne wykorzystanie narzędzi AI w codziennej pracy urzędu.

Jak bezpiecznie korzystać z zewnętrznych, bezpłatnych narzędzi AI (np. ChatGPT), aby nie naruszyć RODO i ochrony danych osobowych?

Podczas szkolenia uczestnicy dowiedzą się, jak bezpiecznie wdrożyć narzędzia AI w urzędzie pracy oraz dostosować procedury wewnętrzne do wymogów AI Act. Praktyk omówi zasady ochrony danych osobowych (RODO) i prawa autorskie bezpośrednio w kontekście korzystania z AI. Szkolenie obejmuje praktyczne aspekty automatyzacji tworzenia pism, decyzji i analiz, a także wytyczne dotyczące weryfikacji generowanych odpowiedzi.

W programie m.in.:

- Które przepisy AI Act są szczególnie ważne z perspektywy powiatowego urzędu pracy?
- W jaki sposób zapewnić bezpieczeństwo danych urzędowych i informacji chronionych podczas korzystania z narzędzi AI?
- Jakie dane nie powinny być wprowadzane do narzędzi wykorzystujących AI?
- Którymi narzędziami może posługiwać się PUP, aby zmaksymalizować bezpieczeństwo korzystania z AI i zminimalizować ryzyko?
- Jak weryfikować informacje i odpowiedzi uzyskane od narzędzi AI, aby unikać nieprawidłowości i błędów merytorycznych- biorąc pod uwagę, że narzędzie AI może podać przepisy, które już nie są aktualne?
- W jaki sposób wykorzystać AI przy sporządzaniu pism administracyjnych?
- Jak stworzyć i co powinien zawierać wewnętrzny regulamin określający wdrażanie i korzystanie z AI?

Szczegółowy program szkolenia:

1. AI Act i prawo w praktyce PUP: Zakres, kluczowe przepisy.

- Jaki zakres obejmuje unijne rozporządzenie AI Act?
- Które przepisy AI Act są szczególnie ważne z perspektywy powiatowego urzędu pracy?
- Na jakich innych ustawach i przepisach opierać się podczas wdrażania AI i tworzenia regulaminów?
- W jakim zakresie według przepisów można wykorzystywać AI w powiatowych urzędach pracy?
- W jaki sposób pracownicy mogą korzystać z AI, aby działać w ramach obowiązujących przepisów?

2. Ochrona danych, bezpieczeństwo, RODO.

- Jakie ryzyka wiążą się z wdrożeniem AI w urzędzie pracy i w jaki sposób skutecznie je ograniczać?
- W jaki sposób zapewnić bezpieczeństwo danych urzędowych i informacji chronionych podczas

korzystania z narzędzi AI?

- Jak postępować zgodnie z przepisami RODO i chronić dane osobowe na etapach wdrażania oraz codziennego używania AI?
- Jak bezpiecznie korzystać z zewnętrznych, bezpłatnych narzędzi AI (np. ChatGPT), aby nie naruszyć RODO i ochrony danych osobowych?
- Jakie kwestie dotyczące praw autorskich należy uwzględnić przy wprowadzaniu danych do AI oraz korzystaniu z wygenerowanych treści?
- Jakie dane i informacje mogą być wprowadzane do narzędzi wykorzystujących AI?
- W jaki sposób anonimizować dane, aby zachować bezpieczeństwo?
- W jaki sposób chronić dane wrażliwe, korzystając z AI?
- Jakie dane nie powinny być wprowadzane do narzędzi wykorzystujących AI?
- W jaki sposób zagwarantować, że narzędzia AI nie będą przechowywały i potem wykorzystywały wprowadzonych danych, czy istnieje taka możliwość?
- Cyberbezpieczeństwo w chmurze: Jak uniknąć wycieku informacji i zachować procedury sieciowe, gdy dane przetwarzane są na zewnętrznych serwerach?
- Jak wdrożyć i uruchomić modele AI w sieci lokalnej, aby dane urzędu były bezpieczne?
- W jaki sposób legalnie i bezpiecznie korzystać z narzędzi AI w urzędzie, który posiada aktywne blokady sieciowe przed wyciekami danych?

3. Narzędzia AI i ich wykorzystanie

- Co może zyskać urząd pracy dzięki wprowadzeniu AI? Wady i zalety korzystania ze sztucznej inteligencji.
- Jakie narzędzia AI (w tym bezpłatne) są dostępne i mogą być wykorzystywane przez urzędy pracy? - omówienie.
- Którymi narzędziami może posługiwać się PUP, aby zmaksymalizować bezpieczeństwo korzystania z AI i zminimalizować ryzyko?
- Czy istnieją narzędzia AI dedykowane specjalnie do pracy w administracji publicznej?
- Jakie funkcje posiada narzędzie NotebookLM i w jaki sposób można wykorzystać je w codziennej pracy?
- W jakich czynnościach i codziennych obowiązkach wykonywanych przez PUP może pomóc korzystanie z narzędzi AI?
- W jaki sposób wykorzystać AI w wydziale doradztwa zawodowego?
- Jak wykorzystać AI w dziale organizacyjnym i w jaki sposób może ono wspomóc wdrażanie nowych rozwiązań organizacyjnych w urzędzie?
- W jakich czynnościach związanych z obsługą prawną może pomóc AI, np. gdy PUP musi opierać dokumenty na wyrokach sądowych?

4. Tworzenie promptów i weryfikacja odpowiedzi

- Jak tworzyć polecenia i prompty, aby uzyskać oczekiwane efekty?
- W jaki sposób formułować prompty, aby zminimalizować ryzyko błędnych lub nieaktualnych odpowiedzi?
- Jak weryfikować informacje i odpowiedzi uzyskane od narzędzi AI, aby unikać nieprawidłowości i błędów merytorycznych- biorąc pod uwagę, że narzędzie AI może podać przepisy, które już nie są aktualne?

5. Praktyczne wykorzystanie

- W jaki sposób zautomatyzować proces tworzenia dokumentów, decyzji oraz analiz przy użyciu AI?
- Jak sztuczna inteligencja może pomóc w automatyzacji pracy z dokumentacją urzędową?
- W jaki sposób wykorzystać AI przy sporządzaniu pism administracyjnych?
- Jak krok po kroku tworzyć pisma za pomocą narzędzi AI?
- Jak przygotowywać regulaminy wewnętrzne z wykorzystaniem AI?
- Jak tworzyć wzory dokumentów z pomocą narzędzi AI?
- W jaki sposób redagować dokumenty i pisma, zwłaszcza gdy trzeba powołać się na podstawy prawne?
- W jaki sposób tworzyć uzasadnienia decyzji z wykorzystaniem AI?
- W jaki sposób sporządzać decyzje wydawane na podstawie Kodeksu postępowania administracyjnego przy użyciu AI?
- W jaki sposób przygotowywać pisma informacyjne o przyznaniu świadczenia z pomocą AI?
- W jaki sposób generować grafiki z wykorzystaniem AI?
- Jak tworzyć plakaty informacyjne za pomocą narzędzia ChatGPT?
- W jaki sposób przygotować prezentację na podstawie posiadanych danych z wykorzystaniem AI?
- W jaki sposób tworzyć materiały wideo przy użyciu narzędzi AI?
- Jak wykorzystać AI do opracowywania analiz na potrzeby realizowanych projektów oraz do tworzenia prostych pism?
- W jaki sposób przeprowadzać i tworzyć analizy statystyczne z wykorzystaniem AI?
- W jaki sposób opracowywać statystyki potrzebne do analizy rynku pracy przy użyciu AI?
- Czy narzędzia AI mogą pomóc w automatyzacji pracy w programie Excel?

6. Wdrożenie AI w urzędzie: Procedury, regulaminy, przygotowanie.

- Jak przygotować urząd do wdrożenia AI pod względem organizacyjnym i formalnym?
- Jakiego kroki należy podjąć przed wprowadzeniem AI do jednostki?
- W jaki sposób przygotować pracowników do wdrożenia AI w codziennej pracy?
- Jak powinno przebiegać i w jaki sposób przeprowadzić wdrożenie AI w urzędzie pracy?
- Czy przed wdrożeniem AI należy stworzyć regulamin oraz procedury dotyczące jej wykorzystania?
- W jaki sposób opracować procedury i politykę korzystania z AI zgodnie z przepisami?
- Jak stworzyć i co powinien zawierać wewnętrzny regulamin określający wdrażanie i korzystanie z AI?
- Jak przygotować regulamin oraz zasady korzystania z AI pod kątem kontroli zarządczej?

Prowadzący:

Prelegent obejmuje stanowisko inspektora na samodzielnym stanowisku ds. informatyczno-statystycznych w Powiatowym Urzędzie Pracy, gdzie od 2019 roku odpowiada za utrzymanie, rozwój i bezpieczeństwo infrastruktury IT oraz przygotowywanie sprawozdań, analiz i informacji dotyczących stanu i struktury bezrobocia. Posiada wykształcenie kierunkowe w obszarze informatyki i cyberbezpieczeństwa – ukończył studia inżynierskie na kierunku informatyka w Wyższej Szkole Informatyki i Zarządzania w Rzeszowie (specjalizacja: technologie mobilne i internetowe) oraz studia podyplomowe na kierunku Cyberbezpieczeństwo systemów informatycznych na tej samej uczelni. Jest Audytorem Wiodącym Systemu Zarządzania Bezpieczeństwem Informacji wg normy PN-EN ISO/IEC 27001:2023-08 (TÜV NORD Polska), a jego rozwój zawodowy obejmuje m.in. kursy CyberOps Associate, Cybersecurity Essentials, Endpoint Security oraz Ethical Hacker (Cisco).

Terminy i szkolenia

Data: 28 sierpnia 2026 09:00-14:00

Miejsce: Wideoszkolenie

Prawa autorskie do niniejszego programu przysługują Private Corporate Consulting Sp. z o.o. Udostępnianie, kopiowanie i przerabianie niniejszego programu bez pisemnej zgody Private Corporate Consulting Sp. z o.o., zagrożone jest odpowiedzialnością karną oraz cywilną