Zatrudnianie cudzoziemców - nowelizacja ustawy z 22.10.2021 r. KPA – jak prawidłowo prowadzić postępowanie administracyjne przy zatrudnianiu cudzoziemców, na co zwracać uwagę zbierając materiał dowodowy? Jaki jest czas trwania zezwoleń i oświadczeń w stanie epidemii? Jakie zadania spoczywają na PUP w zakresie tytułów pobytowych, pozwoleń na prace sezonowe, oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy i informacji starosty?

Wideoszkolenie PCC Poland skierowane do osób zajmujących się rejestracją oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, wydających zezwolenia na pracę sezonową

Uwaga, projekt nowelizacji i zmiany na 2022 r.

Na wideoszkoleniu dowiedzą się Państwo jak wygląda procedura wydawania decyzji, jakie są podstawy prawne w decyzjach? Czy i kiedy można odstąpić od uzasadnienia? Omówione zostaną przepisy KPA w zakresie zatrudniania cudzoziemców. Cele kształcenia i sposoby ich osiągania z uwzględnieniem możliwości indywidualizacji pracy uczestników kształcenia w zależności od jego potrzeb i możliwości: celem szkolenia jest zaprezentowanie praktycznych aspektów rejestracji oświadczeń oraz poznanie zasad wydawania decyzji w sprawie prac sezonowych. Omówienie problemów w zakresie weryfikacji dokumentów i oświadczeń. Obowiązki i odpowiedzialność powiatowych urzędów pracy i kontakty ze Strażą Graniczną, Urzędem Wojewódzkim, PIP, organami kontrolnymi. Omówienie potrzeb i możliwości przedsiębiorcy. Informacje w zakresie wydawania opinii starosty. Omówienie zasad współpracy z agencjami zatrudnienia. Cel ten zostanie osiągnięty poprzez przeanalizowanie codziennych sytuacji, wymianę doświadczeń na przykładzie konkretnych przypadków (rzeczywiste sytuacje na podstawie badania na grupie 100 Urzędów Pracy) z wyciąganiem wniosków i podpowiedzią rozwiązań. Uwaga! Decydując się na udział w tym wideoszkoleniu otrzymują Państwo 7-dniowe darmowe konsultacje po wideoszkoleniu, podczas których jest możliwość zadawania dodatkowych pytań, otrzymania przydatnych porad, rozwiązania sytuacji problemowych z codziennej pracy oraz skorzystania z bogatej wiedzy eksperckiej.

W programie m.in.:

- **Czy cudzoziemiec prowadzący działalność gospodarzą w Polsce może występować o wpisanie oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy do ewidencji oświadczeń? - omówienie kazusu w oparciu o najnowsze orzecznictwo sądów administracyjnych**
- **Jak stosować w praktyce nowe zapisy po wyjściu Brytyjczyków z UE? Zmiana w tytułach pobytowych, dwie nowe wizy w związku z wyjściem Zjednoczonego Królestwa z UE.**
- **Wizy humanitarne w kontekście pozwolenia na pracę**
- Zmiany od 1.12.2020 r. związane z dopuszczeniem lekarzy i pielęgniarek do polskiego rynku pracy, a także nowelizacje:

1.Nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia - dopuszczono nową grupę cudzoziemców do pracy

2. Nowe rozporządzenie wizowe - zmiany w wizach

3. Nowe rozporządzenie dopuszczające cudzoziemców do rynku pracy

4. Nowelizacja ustawy o cudzoziemcach.

- Jaki jest czas trwania zezwoleń i oświadczeń w stanie epidemii? Tytuły pobytowe w trakcie epidemii: ruch bezwizowy, wiza, karta pobytu
- Czy można przedłużyć oświadczenie (zezwolenie), jeśli termin kończy się w trakcie stanu epidemii?
- Syriusz - działanie i odznaczanie informacji o podjęciu/niepodjęciu/zakończeniu pracy, aby zdarzenia skutecznie pojawiały się w Aplikacji Centralnej
- Tytuły pobytowe – jaki ma wpływ tytuł pobytowy cudzoziemca na wydanie pozwolenia typu S oraz zarejestrowanie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy
- Na jakiej zasadzie możemy odmówić zarejestrowania oświadczenia?
- Pełnomocnik - ustalenie pełnomocnictwa; czy pełnomocnik może podpisać oświadczenie o niekaralności? (odpowiedzi w oparciu o orzecznictwo sądowe)
- Miejsce stałego pobytu a meldunek (orzecznictwo sądowe)

Wzory pism, jakie otrzymają uczestnicy:

- Wzory decyzji odmawiających wydanie pozwolenia na pracę sezonową.
- Wzory decyzji odmawiających zarejestrowanie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy.
- Podstawy prawne w decyzjach pozytywnych.
- Wykaz wiz wydawanych cudzoziemcom. Na jakie wizy nie można zarejestrować oświadczenia bądź wydać zezwolenia na pracę sezonową?

Szczegółowy program szkolenia:

Jaki wpływ ma pandemia i ustawa COVID na zatrudnianie cudzoziemców w Polsce? Które przepisy traktować jako nadrzędne? Kiedy stosujemy rozwiązania z ustawy o promocji, a kiedy COVID?

- Rejestracja oświadczeń z uwzględnieniem ustawy COVID
- Pobyty cudzoziemców w okresie stanu epidemii
- Zezwolenia sezonowe z uwzględnieniem ustawy COVID - kiedy nie trzeba wydawać zezwoleń?
- **Czy wizy krajowe i karty pobytu w dalszym ciągu z mocy prawa się wydłużają w związku z pandemią?**
- Czy na wizie 02 można rejestrować oświadczenia?
- Czy służba medyczna z zagranicy potrzebuje oświadczenia lub zezwolenia?
- Czy jeśli cudzoziemiec ma ruch bezwizowy, to może pracować np. w Niemczech? Czy tylko pozwala na przebywanie?
- Co w sytuacji, kiedy pracodawca składa oświadczenie na kierowcę, wiza D skończyła się 17 stycznia. Pracodawca informuje, że cudzoziemiec ma pozwolenie na rok i czekają na przedłużenie. Rejestrować czy nie oraz czy uwzględniać specustawę?
- Czy właściwe jest wydanie zezwolenia na pracę typu S dla cudzoziemca, który przebywa w RP na podstawie wizy wydanej w zeszłym roku (05B ważna była do 25.11.2020r., wjechał w lutym 2020 r. i przebywa nadal w związku z COVID, i teraz pracodawca składa zezwolenie na okres od 21.01.2021 do 21.10.2021 r. oraz zaznaczył we wniosku tytuł pobytowy INNY). Czy można wydać takie zezwolenie?

- Czy na podstawie przepisów covid-owych (nie jest to dokładnie doprecyzowane, ale według przepisów zabronione też nie jest) cudzoziemiec na każdym etapie (w każdym okresie, dopóki trwa stan epidemii) może pracować (po zakończeniu oświadczenia) i przebywać (po zakończeniu tytułu pobytowego) niezależnie, kiedy wjechał do kraju i kiedy podjął pracę, np. podjął pracę 1 stycznia 2021 r., a oświadczenie kończy się 30 stycznia 2021 r. - to czy po 30 stycznia może dalej pracować u tego samego pracodawcy, na tych samych warunkach do końca epidemii plus 30 dni? Co w sytuacji, kiedy ten cudzoziemiec wyjedzie z kraju np. 3 lutego i wróci 10 lutego, i chce dalej pracować u tego samego pracodawcy? Czy na podstawie przepisów covid-owych może pracować, czy musi być zarejestrowane nowe oświadczenie?
- Jeśli wiza 05b straciła ważność 15.01.2020 r., a cudzoziemiec dalej przebywa w Polsce, to czy możemy wydać zezwolenie na pracę i na jaki okres?
- Czy na Kartę Polaka rejestrujemy oświadczenie?
- Czy bez wizy 18, tylko posiadając Kartę Polaka, cudzoziemiec może pracować?
- Czy posiadając Kartę Polaka, nie mając wizy 18, cudzoziemiec może być delegowany do DE?
- Oświadczenie o powierzeniu dla cudzoziemca złożył pracodawca, którym jest obywatel Ukrainy (posiadający kartę stałego pobytu), prowadzący działalność gospodarczą zarejestrowaną na terenie działania Urzędu. W dokumentacji brakuje oświadczenia o miejscu stałego pobytu, gdyż pracodawca nie posiada zameldowania w RP - wynajmuje tutaj jedynie mieszkanie. Jak w tej sytuacji ustalić właściwego starostę?
- **Czy trzeba robić nową weryfikację w systemie?** W przypadku rozłożenia na raty ZUS wychodzi zaległość i weryfikacja negatywna, a pracodawca zawsze dołącza zaświadczenie
- Czy możemy zostawić nieuzupełnione rubryki np. pracodawca zaznaczy, że cudzoziemiec posiada wizę, ale nie wpisze nr wizy i dat jej ważności?
- Co w przypadku, gdy pracodawca X składa wniosek o wydanie zaświadczenia o wpisie do ewidencji, a później pracodawca Y składa również wniosek o wpis? Czy wydajemy drugi wpis do ewidencji? Czy przedłużenie zezwolenia?
- Czy instytucja PCK jest zwolniona z opłaty za oświadczenie, gdy powołują się na art. 24 ustawy o działalności pożytku publicznego i wolontariacie i twierdzą, że są zwolnieni?
- Co zrobić z wnioskami, gdzie upłynęło w tamtym roku 120 dni od wydania zaświadczenia?
- **Czy należy robić weryfikację wniosków?**
- Co z wynagrodzeniem minimalnym, jeśli cudzoziemiec miał wniosek i zaświadczenie wydane w 2020 r. a wjeżdża w 2021 r. i wydajemy zezwolenie. Czy zmieniamy to we wniosku, żeby zezwolenie wyszło z kwotą odpowiednią na 2021 r.?
- Czy można wydać zaświadczenie o wpisie do ewidencji, jeśli są zaległości w ZUS-ie?
- Skąd wziąć informacje o stawce w regionie?
- Czy należy odmówić wydania zezwolenia na pracę sezonową, jeśli ubezpieczenie w KRUS na cudzoziemca nie było opłacane?
- Czy w konsulacie nie ma problemów z uzyskaniem wizy, jeśli cudzoziemiec zgłosi się z elektronicznie podpisanym oświadczeniem?
- W którym miejscu w SYRIUSZU sprawdza się weryfikację miejsca stałego pobytu po PESEL-u?
- Czy gospodarstwo rolne to podmiot, czy osoba fizyczna?
- Czy pracownik, który jest na umowie zlecenia i ma jeszcze oświadczenie, może starać się o pozwolenie typu A?
- Czy należy wydawać informację starosty, gdy pracodawca nie wyraża zgody na kierowanie do niego kandydatów ze względu na COVID?
- Czy wydawać informację starosty w zawodach zwolnionych z rozporządzenia, jeśli pracodawca

upiera się, że chce tę informację, mimo iż jest zwolniony?
- Czy możemy wydać informację w 2-gim dniu, jeżeli nie mamy kandydatów?

Praca na podstawie zarejestrowanego oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy

- Czy można przedłużyć oświadczenie w stanie epidemii?
- Czy można zarejestrować nowe oświadczenie, jeśli upłynął termin ważności ruchu bezwizowego/wizy/karty pobytu?
- Czy można zarejestrować oświadczenie, jeśli zostały już wykorzystane 180 dni?
- Jaki okres jest liczony do 180 dni, a jaki nie?
- W jakich przypadkach można odmówić rejestracji oświadczenia?
- Jak weryfikować dokumenty, które są dołączone do oświadczenia? W jakich przypadkach należy kontaktować się ze Strażą Graniczną w celu weryfikacji?
- Co w sytuacji oświadczeń rejestrowanych kilka razy? Czy można drugi raz zarejestrować oświadczenie?
- Czy na oświadczeniu ma być pokazane miejsce wykonywania pracy, czy wystarczy tylko zgodność zlecenia?
- Co zrobić w sytuacji, gdy osoba składająca oświadczenie w nim wprowadza w błąd?
- Skąd mamy wiedzieć, że cudzoziemiec jest w Polsce już 180 dni? Co mówić pracodawcy, który przychodzi z zapytaniem, ile dni cudzoziemiec już ma przepracowanych? Czy mamy przeglądać 1000 oświadczeń i liczyć, ile dni już pracował?
- Czy można wydać oświadczenie, czy należy odmówić, jeśli pracodawca zgłasza oświadczenie cudzoziemca, który jest w centralnej bazie i tam figuruje, że ma przepracowanych już 160 dni przez ostanie 12 miesięcy?
- Czy zgłaszać to do Straży Granicznej, że wydaliśmy oświadczenie konkretnej osobie?
- Ile czasu mamy na rejestrację oświadczenia?

Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy

- Jakie są wymagane dokumenty?
- Wykorzystanie narzędzi – kalkulator liczenia 180 dni w ciągu kolejnych 12 miesięcy
- Jakie są zasady działania aplikacji centralnej?
- Druki decyzji – odmowa
- Statusy w Syriuszu
- Co robić, gdy już jedno oświadczenie na tego samego cudzoziemca jest zarejestrowane w innym PUP?

Prace sezonowe:

- Czy można wydać zezwolenie, jeśli upłynął termin ważności ruchu bezwizowego/wizy/karty pobytu?
- Kiedy nie trzeba wydawać nowego zezwolenia?
- Jak wpływa przedłużenie pobytu w ramach COVID na wydanie zezwolenia?
- Zezwolenie krajowe a dyrektywowe w kontekście ustawy COVID i stanu epidemii

Pozwolenie na prace sezonowe

- Omówienie prac sezonowych, zastosowanie, analiza PKD
- Jakie dokumenty są wymagane?
- Druki decyzji – zezwolenia, odmowy, umorzenia, uchylenia

- Statusy w Syriuszu
- W jakich przypadkach podmiot powierzający wykonywanie pracy sezonowej może powierzyć cudzoziemcowi wykonanie innej pracy poza sekcjami PKD?
- Jak wygląda zbieranie materiału dowodowego?
- Jak wygląda procedura administracyjna związana z odmową decyzji wydania zezwolenia i odwołania się od tej decyzji?

Tytuły pobytowe:

- Jak długo trwa przedłużenie tytułu pobytowego po jego upływie ważności w stanie epidemii?
- Kiedy cudzoziemiec jest zobowiązany opuścić Polskę?
- Jaki wpływ ma tytuł pobytowy cudzoziemca na wydanie pozwolenia typu S oraz zarejestrowanie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy?

Ruch bezwizowy: analiza, narzędzia, obliczenia, jakie kraje objęte są ruchem bezwizowym?

- Wizy: jakie są rodzaje wiz? Omówienie wiz krajowych i wiz innych państw strefy Schengen
- Na jaką wizę można zarejestrować oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy?
- Jak wyliczać pobyt w ramach ruchu bezwizowego?
- Jak oświadczenia i wnioski odnoszą się do karty pobytu?
- Czy wizy innych państw strefy Schengen pozwalają na pracę w Polsce?
- Ruch bezwizowy obywateli Ukrainy - jakie dokumenty muszą posiadać, aby wykonywać pracę w Polsce?
- Pobyt czasowy: karty czasowego pobytu; karty stałego pobytu

Funkcje w Syriuszu - działanie i odznaczanie informacji o podjęciu/niepodjęciu/zakończeniu pracy, aby zdarzenia skutecznie pojawiały się w Aplikacji Centralnej

- Jak zaznaczać zgłoszenia i niezgłoszenia cudzoziemców w Syriuszu?
- Jak łączyć płatności z oświadczeniami i wnioskami w Syriuszu?

Zezwolenia wielosezonowe - co zrobić z wnioskiem, na który była wydana pierwsza decyzja w 2019, a w 2020 cudzoziemiec zgłasza się do nowego pracodawcy?

Informacja starosty

- analiza bazy danych w Syriuszu
- wydanie informacji
- W jakich przypadkach musi być wydawana opinia starosty?
- Jak przeszukiwać poprawnie bazę danych (Syriusz) pod kątem informacji starosty – kod zawodu, zawód wykonywany, zawód do statystyk?
- Co w przypadku, gdy stanowisko pod informację starosty nie ma wymagań (chęć do pracy) i praktycznie każdy zarejestrowany je spełnia?

Portal praca.gov.pl

- Jak wygląda rejestracja elektronicznych wniosków i oświadczeń?
- Jak udzielać elektronicznych odpowiedzi? Na czym polega odpowiedź elektroniczna?
- Kiedy i czy można wysłać elektronicznie zarejestrowane oświadczenie lub decyzję?

KPA – postępowanie administracyjne przy zatrudnianiu cudzoziemców, zbieranie materiału dowodowego

- Art. 64 § 2 KPA – wezwanie do usunięcia braków formalnych wniosku w terminie nie krótszym niż 7 dni pod rygorem pozostawienia podania bez rozpoznania.
- Art. 9 KPA – obowiązek poinformowania o pozostawienia wniosku bez rozpoznania.
- Art. 50 § 1 KPA – podstawa prawna wezwania strony do uzupełnienia materiału dowodowego lub złożenia wyjaśnień w toku postępowania administracyjnego
- Art. 36 KPA – obowiązek zawiadomienia strony o każdym przypadku niezałatwienia sprawy w terminie pouczając o prawie do wniesienia ponaglenia
- Art. 37 KPA – obowiązek przekazania ponaglenia w terminie 7 dni do drugiej instancji (MRPiPS) wraz z odpowiedzą na zarzuty
- Art. 8 § 2 KPA – nie odstępowanie bez uzasadnionej przyczyny od utrwalonej praktyki rozstrzygania spraw w takim samym stanie faktycznym i prawnym
- Art. 33 KPA – pełnomocnictwo w oryginale lub urzędowo poświadczone (przez notariusza); adwokat, radca prawny, rzecznik patentowy i doradca podatkowy mogą sami uwierzytelniać odpisy udzielonych im pełnomocnictw
- Art. 79a KPA – obowiązek poinformowania o możliwościach wypowiedzenia się co do zebranych dowodów oraz wskazania przesłanek zależnych od strony, które nie zostały na dzień wysłania informacji spełnione lub wykazane, co może skutkować wydaniem decyzji niezgodnej z żądaniem strony

Współpraca PUP z agencjami zatrudnienia

- Jak sprawdzać rzetelność agencji zatrudnienia?
- Realizacja ofert pracy
- Wydawanie certyfikatów dla agencji zatrudnienia
- Jak się zabezpieczyć?
- Czego wymagać od agencji zatrudnienia?
- Jakie są zasady rejestracji oświadczeń przez agencje zatrudnienia, głównie nowo powstające lub które funkcjonują na rynku bardzo krótko?
- Jak działać w przypadkach, jeśli pośrednik pracy prowadzi agencję pośrednictwa pracy i przez tę agencję chce zatrudniać cudzoziemców?

Prowadzący:

Michał Kryszczyński – praktyk, wieloletni pracownik Publicznych Służb Zatrudnienia. Od 2012 r. zajmuje się tematyką zatrudniania cudzoziemców w Polsce. Od 2017 r. trener multiplikator w zakresie upowszechniania wiedzy na temat aktualnych przepisów z zakresu zatrudniania cudzoziemców, w tym tytuły pobytowe cudzoziemców, zezwolenia na prace sezonowe, oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy, rozwiązywanie trudnych przypadków. Absolwent Wydziału Nauk Społecznych Uniwersytetu im. Adam Mickiewicza w Poznaniu.

Prawa autorskie do niniejszego programu przysługują Private Corporate Consulting Sp. z o.o. Udostępnianie, kopiowanie i przerabianie niniejszego programu bez pisemnej zgody Private Corporate Consulting Sp. z o.o., zagrożone jest odpowiedzialnością karną oraz cywilną